



Кодекс за бизнес поведение на KBR



Ние сме хора на почитеността



Съдържание

Съобщение от Stuart Bradie, президент и главен изпълнителен директор	2	Предоставяме услуги с почтеност	15	Предоставяме услуги с прозрачност	29
Ние сме хора на почтеността	3	Избягваме конфликти на интереси	16	Работим етично и прозрачно с правителствени клиенти	30
Нашата визия и ценности	4	Предотвратяваме подкупването и корупцията	18	Работим етично с доставчици и трети страни	31
Нашият кодекс за поведение	5	Даваме и получаваме бизнес учтивости отговорно	20	Поддържаме точни записи и отчети	32
Нашите отговорности	6	Извършваме международен бизнес и търговия с почтеност	21	Ценим нашите общности	33
Как вземаме решения	7	Съревноваваме се честно	22	Изграждаме устойчиво бъдеще	34
Как търсим помощ, говорим открито и задаваме въпроси	8	Изпълняваме дейностите си почтено	23	Зачитаем човешките права	35
Уважаваме анонимността и поверителността	9	Ценим нашите критични активи	24	Ангажираме се с нашите общности	36
Не толерираме ответни действия с цел отмъщение	9	Защитаваме поверителността и личната информация	25	Ресурси и докладване	37
Ценим се взаимно	10	Пазим репутацията си	26		
Поддържаме здравето и безопасността на нашите служители и изпълнители	11	Защитаваме поверителната и частната информация	27		
Насърчаваме уважителна работна среда	12	Предотвратяваме търговията с вътрешна информация	28		
Възприемаме приобщаването и многообразието	14				



Stuart Bradie
Президент и главен
изпълнителен директор

Съобщение от Stuart Bradie, президент и главен изпълнителен директор

В KBR сме изградили отлична репутация за предоставяне на решения на нашите клиенти, а служителите ни винаги са се стремели да бъдат най-добрите в това, което правят. Да бъдем най-добри означава да предоставяме услуги с поченост. Пochenостта изисква честност, а честността изгражда доверие.

Нашият Кодекс за бизнес поведение („Кодексът“) е от съществено значение за начина, по който ние като екип от екипи взаимодействаме със света около нас, и следователно за нашия успех. Кодексът е в съответствие с нашите ONE KBR ценности и по-специално с „Ние сме хора на почеността“, която ни направлява във всичко, което правим.

Кодексът на KBR е подобрен, за да предостави на всички служители практически насоки за ежедневните бизнес ситуации. Нашият Кодекс предоставя конкретни насоки, които се отнасят за всеки един от нас, независимо от бизнеса, региона или отдела. Важно е да го спазваме, за да повишим допълнително културата си на поченост и да пазим себе си и дружеството.

Кодексът обаче не може да обхване всяка ситуация, поради което трябва да се ръководим от нашите ценности и по-специално от почеността. Ангажирам се безрезервно да насърчавам култура, в която служителите се чувстват оправомощени да подават сигнали за всякакви опасения относно евентуални неправомерни действия или поведения, които са в разрез с нашия Кодекс и нашите ценности, без да се страхуват от ответни действия с цел отмъщение, така че всички проблеми да могат да бъдат разглеждани своевременно.

Възможно е да има случаи, при които имате въпроси, свързани с определено съответствие или етични въпроси, които ви притесняват. Потърсете съвет или разяснения от вашия мениджър или от ресурсите, изброени в нашия Кодекс. Горещата линия по етика на KBR е един от тези ресурси, които ви позволяват да общувате поверително или анонимно с Екипа за бизнес поченост.

Гордея се с KBR, с ценностите на дружеството и с това, че Ние сме хора на почеността всеки ден. Очаквам с нетърпение всички ние да продължим да работим заедно с най-високите етични стандарти, за да можем безопасно и устойчиво да изпълняваме обещанията си, да се подкрепяме взаимно и да подкрепяме нашите клиенти както сега, така и в бъдеще.

Ние сме хора на почтеността

- Нашата визия и ценности
- Нашият кодекс за поведение
- Нашите отговорности
- Как вземаме решения
- Как търсим помощ, говорим открито и задаваме въпроси
- Уважаваме анонимността и поверителността
- Не толерираме ответни действия с цел отмъщение

Нашата визия и ценности

Стремим се да създадем по-безопасен, по-сигурен и устойчив свят, като събираме най-добрите и най-умните, за да предоставяме технологии и решения, които помагат на нашите клиенти да изпълняват най-критичните си мисии и цели.

Нашите ценности са основните и непреходни принципи, които ръководят ежедневните ни бизнес дейности и ни определят като дружество.

Ние ценим нашите хора

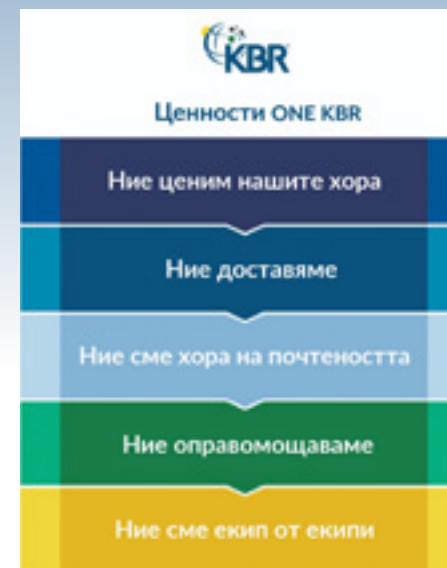
Нашите хора са в сърцевината на всичко, което правим. Посветени сме на създаването на разнообразна и приобщаваща работна среда, в която всеки член на нашия екип от екипи се чувства в безопасност, подкрепян, уважаван, доверен и оценен, и в която на всяко лице се дава възможност да се развива и да достигне пълния си потенциал.

Ние доставяме

Ние сме довереният партньор на нашите клиенти. Ние сме безкомпромисни в ангажимента си да предоставяме иновативни, висококачествени, технологични решения за тях, както и изключителна, устойчива стойност за всички наши заинтересовани страни, подкрепена от силна търговска и оперативна дисциплина.

Ние сме хора на почтеността

Ние сме хора с характер, които ценят честността, доверието, смелостта, справедливостта, благоразумието и упоритостта. Вярваме, че да правим това, което е правилно за планетата, за общностите, в които живеем и работим, и за нашите хора, е полезно за нашия бизнес. Няма да пожертваме почтеността си.



Ние оправомощаваме

Предоставяме на всички наши хора споделена цел, подходящите инструменти и подкрепящата култура, от които се нуждаят, за да бъдат проактивни, да се адаптират към промените и да успеят. Доверяваме им се да са независими хора, които вземат решения, които не се страхуват да посрещнат всяко предизвикателство и които се отнасят към работата си с гордост.

Ние сме екип от екипи

Имаме воля да постигаме успехи, както индивидуално, така и като дружество, но ценим повече постиженията на нашия екип от екипи, отколкото индивидуалните ни постижения. Нашият колективен фокус захранва нашата оперативна ефективност, подхранва страстта ни да предоставяме резултати за нашите клиенти и ни прави по-добро, по-силно, по-ефективно и ефикасно дружество. Ние сме ONE KBR.

Нашият кодекс за поведение

В нашия Кодекс за бизнес поведение е установен набор от етични стандарти и правни принципи за всички, които работят за или от името на KBR. Ние извършваме бизнес дейностите си в съответствие с нашия Кодекс и всички приложими закони. Очакваме и от нашите бизнес партньори, които работят със или от името на KBR, да се придържат към същите тези етични стандарти.

Кодексът служи като ръководство за начина, по който извършваме бизнес дейности и взаимодействаме с нашите клиенти, с нашите общности и помежду си.

Ако не го правим с почтеност, не го правим правилно!

Всяко нарушение на този Кодекс или на закона може да доведе до дисциплинарни действия, включително и до уволнение. Прочетете, разберете и спазвайте нашия Кодекс. Участвайте във всички обучения, свързани с нашия Кодекс, и знайте как той се прилага към вашата роля в KBR. Като ONE KBR нашата почтеност зависи от спазването на Кодекса ни.





Нашите отговорности

Всички ние сме отговорни да действаме в съответствие с нашия Кодекс. Като служители ние:

- Действаме почтено и етично във всички делови отношения
- Спазваме всички приложими закони и Кодекса, както и политиките и процедурите на KBR
- Докладваме незабавно всяко нарушение на Кодекса на мениджър, на [Службата за хора](#) (Човешки ресурси), на [Правния отдел](#), на [Екипа за бизнес поченост](#) или на Горещата линия по етика на адрес www.ethics.kbr.com
- Търсим напътствия от мениджър или от [Правния отдел](#), когато сме изправени пред етично или правно предизвикателство, или се свързваме с [Горещата линия по етика](#), където можем да задаваме въпроси в рамките на функцията „Попитайте мениджър“

Супервайзърите имат допълнителни отговорности. Те включват:

- Моделиране на етично поведение
- Стимулиране на етична култура и решения, основани на поченост
- Насърчаване на открита комуникация и създаване на среда, в която служителите не се притесняват да говорят открито за притесненията си
- Предоставяне на насоки и обратна връзка в отговор на въпроси и притеснения
- Знания кога да докладват за нарушения, да ескалират проблеми или да потърсят помощ от експерти на дружеството
- Гарантиране, че никой служител не е подложен на ответни действия с цел отмъщение поради подаване на сигнал за потенциални нарушения на Кодекса или закона

Как вземаме решения

Да се постъпва правилно не винаги е лесно или ясно. Кодексът е полезен инструмент, но не може да даде насоки за всяка ситуация. Поради това бизнес решенията винаги трябва да се основават на почтеността.



Щракнете върху отговорите по-долу, за да се ориентирате при вземането на решения, основани на почтеността.

Има ли вероятност това действие да наруши някакви закони или разпоредби?

Това действие в съответствие ли е с нашия Кодекс, политики и процедури?

Съответства ли това действие на ценностите на KBR, ще подпомогне ли мисията ни и ще подобри ли репутацията ни?

Има ли вероятност това действие да навреди на взаимоотношенията ни с клиенти или бизнес партньори?

Ако това действие бъде разкрито, ще покаже ли, че действията ми са били почтени? Ще се чувствам ли комфортно, ако това действие бъде оповестено публично?

Как търсим помощ, говорим открито и задаваме въпроси

Като хора на почитността ние имаме задължението да подаваме сигнал за всяко предполагаемо нарушение на Кодекса и очакваме служителите и другите да говорят открито, като докладват за неетично поведение и действия, които противоречат на нашия Кодекс. Това означава да говорим открито за опасенията си, дори да не сме сигурни, че разполагаме с цялата информация. В много случаи можем да изложим опасенията си пред мениджър, който може да ни помогне да обсъдим най-добрия начин на действие.

Горещата линия по етика на KBR се управлява от независимо дружество. Тя е на разположение 24 часа в денонощието, седем дни в седмицата, на множество езици. Горещата линия по етика може да бъде използвана от всеки във или извън KBR, за да подаде конфиденциален сигнал.

Горещата линия по етика разполага с функцията „Попитайте мениджър“, където можем да подаваме въпроси или да търсим разяснения по свързани със съответствието или етиката въпроси от Екипа за бизнес почитеност. Също като сигналите за възможни нарушения, въпросите и опасенията могат да се подават на Горещата линия по етика анонимно.

В KBR можете да се свържете със:

- Горещата линия по етика (включва опция да останете анонимни)
 - Интернет адрес:
 - www.ethics.kbr.com
 - Тел.:
 - Съединени щати: (800) 461-9330
 - Обединено кралство: 0808 189 1053
 - За телефонни номера във всички останали държави се консултирайте с www.ethics.kbr.com
 - Текстово съобщение „Report“ на номер 832-479-1340 (достъпно само за САЩ)



- Директора на отдел „Бизнес почитеност“ на адрес fhoukbrcode@kbr.com
- Екипа за бизнес почитеност по пощата на адрес:
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 САЩ
- Съответния представител на [Правния отдел](#); [Службите по одит](#); [Службата за хора](#) (Човешки ресурси); [„Здраве, безопасност, сигурност и околна среда“](#); или друг отдел на KBR, свързан със съответствието
- Вашия супервайзър или мениджър
- Член на Изпълнителния ръководен екип



Научете повече
[Frequently Asked Questions \(FAQs\) on Reporting](#)

Уважаваме анонимността и поверителността

Можете да подавате сигнали за опасения или предполагаеми нарушения на Кодекса поверително или анонимно. Анонимни сигнали могат да се подават на [Горещата линия по етика](#), която се управлява от независима трета страна. Ако подадете анонимен сигнал чрез [Горещата линия по етика](#), KBR няма да знае самоличността ви, но ще може да комуникира с вас чрез системата за обмен на съобщения. Ако изберете да останете анонимни, ще трябва да предоставите достатъчно подробна и фактическа информация, за да можем да проследим ефективно вашия проблем.

Не толерираме ответни действия с цел отмъщение

Нашата поченост изисква да говорим открито. Никога не предприемаме ответни действия с цел отмъщение срещу лица, които са изразили опасения добросъвестно. Нашите хора и екипи разчитат на прозрачност и честност, за да вършат работата си по най-добрия начин. Не можем да подхранваме тези ценности в условията на сплашване или други негативни последиствия. Подобно поведение не се толерира на нашите работни места и ние оказваме пълно съдействие при всички запитвания или разследвания, свързани с твърдения за неправомерно поведение.

KBR не толерира ответни действия с цел отмъщение за докладване на потенциално нарушение на Кодекса или на закона. KBR очаква тези подаването на такива сигнали да е добросъвестно. Това не означава, че лицето, подаващо сигнала, трябва да разполага с всички факти; това лице трябва да се чувства свободно да задава въпроси и да докладва за всеки проблем, който предизвиква безпокойство, без да се страхува от репресивни мерки. Докладите, които обаче са съзнателно неверни или злонамерени, не са добросъвестни и могат да бъдат основание за дисциплинарни мерки.

Забранените ответни действия с цел отмъщение може да включват тормоз или заплахи срещу служители и други лица, които докладват твърдения за неправомерно поведение или насърчават други лица да подават сигнал. Репресивното поведение от всякакъв вид, усилията за обезкуражаване на подаването на сигнал и прикриването на неправомерно поведение не са в съответствие с нашите ценности и могат да доведат до дисциплинарни действия, включително до уволнение.

Нищо в настоящия Кодекс не пречи на служителите да упражняват законните си права или задължения да подават сигнали за възможни нарушения на закона на съответните държавни органи по всяко време, без да съобщават за това на Дружеството или да искат предварително разрешение от него.





Ценим се взаимно

- Поддържаме здравето и безопасността на нашите служители и изпълнители
- Насърчаваме уважителна работна среда
- Възприемаме приобщаването и многообразието

Поддържаме здравето и безопасността на нашите служители и изпълнители

Бизнес успехът на KBR зависи от способността ни непрекъснато да подобряваме качеството на предоставяните от нас услуги, като същевременно защитаваме здравето, безопасността и сигурността на лицата, които работят пряко и косвено за дружеството. Изискваме активна ангажираност и отговорност по отношение на здравето, безопасността, сигурността и околната среда (ЗБСОС) от всички служители и изпълнители. Тази ангажираност е в най-добрия интерес на нашите клиенти, служители, изпълнители, заинтересовани страни и общностите, в които живеем и работим.

Как поддържаме здравето и безопасността на нашите служители и изпълнители

- Защитаваме и се стремим да подобряваме здравето, безопасността и сигурността на нашите служители и изпълнители по всяко време
- Елиминираме инцидентите чрез култура на „Нулева вреда“
- Отговаряме на конкретните изисквания на клиентите и гарантираме постоянна удовлетвореност на клиентите
- Определяме целите за ЗБСОС, измерваме резултатите, оценяваме и непрекъснато подобряваме процесите и услугите чрез използване на ефективна система за управление
- Преките ръководители следва да поемат водеща роля в комуникацията, прилагането и спазването на политиката и процедурите за ЗБСОС
- Прилагаме технически умения за всички аспекти на ЗБСОС при проектирането и дизайна
- Комуникираме открито със заинтересованите страни и гарантираме разбиране на политиката, програмата и процедурите в областта на ЗБСОС
- Признание на изключителни резултати в областта на ЗБСОС



Нулева вреда и Смелост за грижи

В KBR искрено вярваме, че можем да постигнем Нулева вреда. Ние считаме, че всички инциденти на работното място могат да бъдат предотвратени. Нашият [Процес на разговори „Смелост за грижи“](#) е от съществено значение за развиването на постоянна осведоменост за опасни действия чрез наблюдение, намеса и разговори. Целта на [Процеса на разговори „Смелост за грижи“](#) е непрекъснато оценяване на работната среда и фокусиране върху хората и техните действия.

Опасните действия са индивидуално поведение, което може да доведе до инцидент. При забелязване на опасно действие [Процесът на разговори „Смелост за грижи“](#) изисква от лицето, което го е забелязало, да предприеме незабавни действия не само за коригиране на опасното действие, но и за съобщаване на своя личен стандарт за безопасност. Това води до разбиране на опасността и освен това до ангажимент за безопасност от страна на лицата, които са наблюдавали и участвали в опасното действие.



Научете повече

[Global HSSE](#)

Насърчаваме уважителна работна среда

Тъй като нашите хора са в сърцевината на всичко, което правим, ние вярваме, че към всички служители трябва да се отнасяме с достойнство и уважение. Това означава да признаваме приноса на всеки един от нас въз основа на заслугите и да предоставяме на всички равни възможности за принос и успех в KBR. Не толерираме никакъв вид тормоз или дискриминация. За да дадем възможност на нашите екипи да вършат работата си по най-добрия начин, ние поддържаме работна среда, в която се зачитат правата и способностите на всеки.

Как насърчаваме уважителна работна среда

- Винаги се отнасяме към другите с уважение, независимо дали взаимодействаме с членове на екипа, с нашите клиенти или с нашите бизнес партньори
- Съобразяваме се с начина, по който нашите действия и думи могат да бъдат възприети от другите
- Ние не дискриминираме и не упражняваме тормоз въз основа на следното:
 - Раса
 - Цвят
 - Религиозни убеждения
 - Национален произход или потекло
 - Пол, бременност, сексуална ориентация, полова идентичност, полова принадлежност или транссексуален статус
 - Физическо или психическо увреждане
 - Възраст
 - Статут на ветеран или военен
 - Генетична информация
 - Всеки друг статус или характеристика, защитени от приложимото законодателство
- Никога не упражняваме тормоз, заплашване или принуждаване по какъвто и да е начин, включително със сексуални или внушаващи коментари или със заплахи за насилие, действия за неблагоприятни трудови условия или обещания за благоприятни трудови условия
- Вземаме всички решения за наемане на работа и повишение въз основа на заслугите и справедливостта
- Говорим открито, ако се сблъскаме с дискриминация, тормоз или неуважение на работното ни място





Какво е тормоз

Въпреки че тормозът може да е умишлен, не е задължително да е такъв. Това, което е от значение, е възприемането. Не трябва да правим или да казваме нещо, което другите могат да възприемат като обидно. Тормозът може да бъде под различни форми:

- Това, което казваме или пишем, като например унизителни или обидни забележки или обиди, включително, но не само, такива, насочени към раса, етническа принадлежност или пол на дадено лице, както и сексуални забележки или подканвания, заплашителен или оскърбителен език
- Това, което правим, включително нежелано докосване или препречване на пътя на някого
- Това, което показваме, като например сексуални или обидни изображения или уеб сайтове, отворени на компютъра в офиса
- Това, което съобщаваме чрез електронни съобщения или социални медии

Предоставяне на отговори

В Наскоро ме наеха като член на екипа за стратегическо развитие. За да подготвя работното си място, имах среща с вътрешен ИТ асистент на име Сам. Докато Сам ми помагаше с настройките на компютъра, той сложи ръка на бедрото ми. Не казах нищо и Сам довърши настройката на компютъра ми. Облекчена съм, че инцидентът е отминал, но сега се притеснявам да се свържа с ИТ отдела, ако нещо трябва да бъде ремонтирано или актуализирано. Какво трябва да направя?

О Поведението на Сам е неприемливо. Неуместното докосване е недопустимо в една работна среда. Трябва да кажете на вашия мениджър, [Службата за хора](#) (Човешки ресурси) или на [Екипа за бизнес пощеност](#) за вашата ситуация, или да подадете сигнал за това до [Горещата линия по етика](#).

В Току-що започнах работа в KBR и като цяло съм много развълнувана. За съжаление един от моите колеги ме накара да се почувствам много неудобно. На първата ми среща забелязах, че един колега, на име Ландън, сякаш се взираше в мен. По-късно същия ден получих имейл от него. В имейла той ми каза, че е намерил имейл адреса ми в директорията на дружеството, защото смятал, че съм красива. Оказа се, че е намерил и страниците ми в Instagram и Facebook, защото вечерта, когато се прибрах вкъщи, намерих заявки за приятелство от него и в двата акаунта. Когато го видях на следващия ден, му казах да спре да ми изпраща съобщения. След това забелязах, че не бях включена в няколко срещи и че работните ми задачи бяха намалени. Не съм сигурна дали проблемите с работата са свързани с това. Какво трябва да направя?

О Тъй като KBR се отнася сериозно към тормоза и ответните действия с цел отмъщение, трябва незабавно да обсъдите ситуацията с мениджър или със [Службата за хора](#) (Човешки ресурси), или да подадете сигнал по този въпрос до [Екипа за бизнес пощеност](#), [Правния отдел](#) или [Горещата линия по етика](#). Въпросът ще бъде разгледан и ще бъде проведено разследване, за да се установи дали е извършено нарушение на Кодекса или на друга политика на KBR.

Възприемаме приобщаването и многообразието

Вярваме, че нашите индивидуални различия и гледни точки придават по-голяма стойност на екипите ни и ни помагат да разработваме решения на най-предизвикателните проблеми. Ние разбираме, че като приемаме различията си и работим заедно, ставаме по-иновативни, по-устойчиви и по-сигурни. Нашите екипи процъфтяват, когато всички имаме възможност да споделяме мнението си. Разнообразните и приобщаващи гледни точки подобряват решенията ни и поддържат репутацията ни на чудесно място за работа. Ще продължим да привличаме таланти и познания от всякакви хора. Гарантирането, че всички се чувстват приветствани да участват – независимо кои сме – повишава нашата креативност и стойността, която предоставяме.

Как възприемаме приобщаването и многообразието

- Винаги вземаме предвид разнообразието при изграждането на нашите екипи
- Комуникираме открито с всички членове на екипа
- Активно търсим и приветстваме различни гледни точки за намиране на решения
- Изслушваме всички гледни точки и перспективи
- Говорим открито, ако смятаме, че нашите възгледи или възгледите на другите не се зачитат



Научете повече

[Stuart Bradie Signs CEO Action for Diversity and Inclusion Pledge | KBR](#)



Предоставяме услуги с поченост

- Ние избягваме конфликти на интереси
- Предотвратяваме подкупването и корупцията
- Даваме и получаваме бизнес учтивости отговорно
- Извършваме международен бизнес и търговия с поченост
- Съревноваваме се честно
- Изпълняваме дейностите си почтено

Ние избягваме конфликти на интереси

Като екип от екипи ние никога не поставяме личните интереси пред най-добрите интереси на KBR. Предоставяме най-добрите решения, когато не позволяваме на личните взаимоотношения или други интереси да възпрепятстват вземането на решения от наша страна. Ние сме честни, етични и прозрачни, когато разглеждаме реални или потенциални конфликти на интереси. Дори привидният конфликт на интереси може да създаде рискове за репутацията на KBR и да повлияе на морала на нашите служители.

Как избягваме конфликти на интереси

- Вземаме решения обективно и без фаворизиране
- Следим за ситуации, взаимоотношения или дейности, които могат да повлияят на нашата обективност
- Разкриваме незабавно всички потенциални конфликти на интереси пред мениджър, [Правния отдел](#) или [Екипа за бизнес поченост](#); прозрачността е от ключово значение при потенциални конфликти на интереси
- Изключваме се от вземането на решения, свързани с наши собствени възможни конфликти на интереси
- Въздържаме се от участие в наемане на работа или извършване на бизнес дейност с близък роднина
- Разкриваме финансови интереси, които могат да са в конфликт с интересите на KBR
- Спазваме всички процедури за докладване, които са уникални за членовете на управителния съвет, главния изпълнителен директор и висшето ръководство, както и за служителите, които контролират използването на средства или активи на KBR
- Използваме процеси, които помагат на дружеството да избягва организационни конфликти на интереси

Какво е конфликти на интереси

Конфликт на интереси може да възникне, когато нашите лични асоциации или интереси не са в съответствие с най-добрите интереси на KBR, което може да повлияе на нашата обективност. Това може да бъде под много форми:

- Изпълняване на длъжност като директор или консултант на дружество, различно от KBR
- Наличие на финансов интерес в потенциален конкурент, клиент или доставчик
- Участие в лични финансови трансакции с други служители, търговци или бизнес партньори
- Наличие на втора работа, която противоречи на интересите на KBR или ограничава изпълнението на служебните задължения
- Наемане на работа или ръководене на близък роднина
- Извършване на бизнес дейност на KBR с доставчик, който е близък роднина
- Наличие на романтична връзка с колега, особено с такъв, който ви е подчинен



Хора на почеността

Като хора на почеността, които ценят честността, ние знаем, че няма нужда да крием потенциален конфликт на интереси. Вашият мениджър, [Правния отдел](#) и [Екипът за бизнес поченост](#) са винаги на разположение да ви дават насоки. Не забравяйте, че дори привидният конфликт на интереси може да навреди на нашата и на вашата репутация. Винаги разкривайте потенциалните конфликти и потърсете консултация, ако не сте сигурни.

Избираме пochenостта

Понякога дадена възможност може да доведе до конфликт на интереси. Възможността може да е само за вас, а може да е и за KBR. Разгледайте въпросите вдясно, за да решите дали има вероятност да възникне конфликт.

Предоставяне на отговори

В Инженер съм в KBR от дванадесет години. Екипът ми току-що преодоля важен етап и бих искал да ги възнаградя. Мисля, че една вечеря за екипа би била много подходяща. Брат ми има фирма за кетъринг и може да обслужва големи групи. Мога ли да говоря с него за кетъринг за нашата вечеря?

О Не Това може да създаде конфликт на интереси. Не можем да използваме позицията си в KBR, за да упражняваме бизнес с близък член на семейството, дори ако бизнесът на този член на семейството не се конкурира с нашия. Можете да обсъдите ситуацията си с вашия мениджър или с [Правния отдел](#). Ако се изключите от всякакви решения, свързани с бизнеса на брат ви, KBR може да обмисли възможността да използва неговите кетъринг услуги за бъдещи събития.



Научете повече
[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

Щракнете върху отговора на всеки от въпросите по-долу, за да ви помогнем да решите дали съществува възможен конфликт.

Личната възможност свързана ли е с доставчик, конкурент или бизнес партньор на KBR, или попада ли в същия вид бизнес като този на KBR?

Дали личната възможност би намалила или влошила способността ви да изпълнявате служебните си задължения в KBR?

Дали личната възможност би влошила способността ви да вземате обективни бизнес решения от името на KBR или би ви накарала да се конкурирате с KBR?

Участва ли член на семейството в предоставянето на възможността на KBR?

Бихте ли имали проблеми с вземането на обективно бизнес решение от името на KBR или за другите би изглеждало, че всяко решение не е обективно?

Предотвратяваме подкупването и корупцията

Когато изграждаме и поддържаме бизнес отношения, ние винаги предлагаме стойност с поченост. Забраняваме даването или получаването на подкупи или неправомерни плащания при каквито и да било обстоятелства. Корупцията вреди на общностите, в които извършваме бизнес дейност, и може да доведе до значителни глоби и дори до затвор. Това може да навреди и на репутацията ни. Независимо от обичаите или законите, където и да извършваме бизнес дейност по света, ние никога не правим компромис с нашите ценности. Тъй като продължаваме да се развиваме, нашата поченост ще остане постоянна.

Как предотвратяваме подкупването и корупцията

- Никога не правете, не предлагайте, не разрешавайте и не приемайте неправомерни плащания, включително рушвети, подкупи или комисиони
- Бъдете особено внимателни за неправомерни плащания, когато работите с държавни служители
- Извършвайте подходяща, основана на риска комплексна проверка на потенциални бизнес партньори, включително на държавни предприятия, преди да бъдат ангажирани
- Никога не използвайте трета страна за извършване на плащане, което не бихте извършили сами
- Незабавно докладвайте за всякакви опасения относно възможни неправомерни плащания
- Никога не извършвайте улесняващи или ускоряващи плащания, които са плащания към държавен служител или работник, за да се ускори или осигури извършването на недискреционно рутинно правителствено действие
- Спазвайте всички антикорупционни политики и процедури на KBR, особено по отношение на одобренията и изискванията за документиране на определени трансакции



Какво е подкуп или неправомерно плащане?

Подкуп или неправомерно плащане е пряко или косвено предлагане, даване или получаване на пари, подаръци или каквото и да е друго ценно нещо, за да се повлияе на някого да направи нещо, което е неправилно, незаконно, в нарушение на задълженията на това лице или за осигуряване на неправомерно предимство.

Подкупите и неправомерните плащания могат да бъдат под различни форми и да включват материални предмети (подаръци) и нематериални активи (обещания) в допълнение към обмена на парични средства. Неправомерни плащания могат да възникнат при работа с чуждестранни длъжностни лица, с правителствени договори или при търговски сделки. Ако се чудите дали не става дума за неправомерно плащане, докладвайте за опасенията си на член на [Правния отдел](#) – включително на [Екипа за спазване на антикорупционните правила](#) и [Екипа за бизнес поченост](#) – или на [Горещата линия по етиката](#).



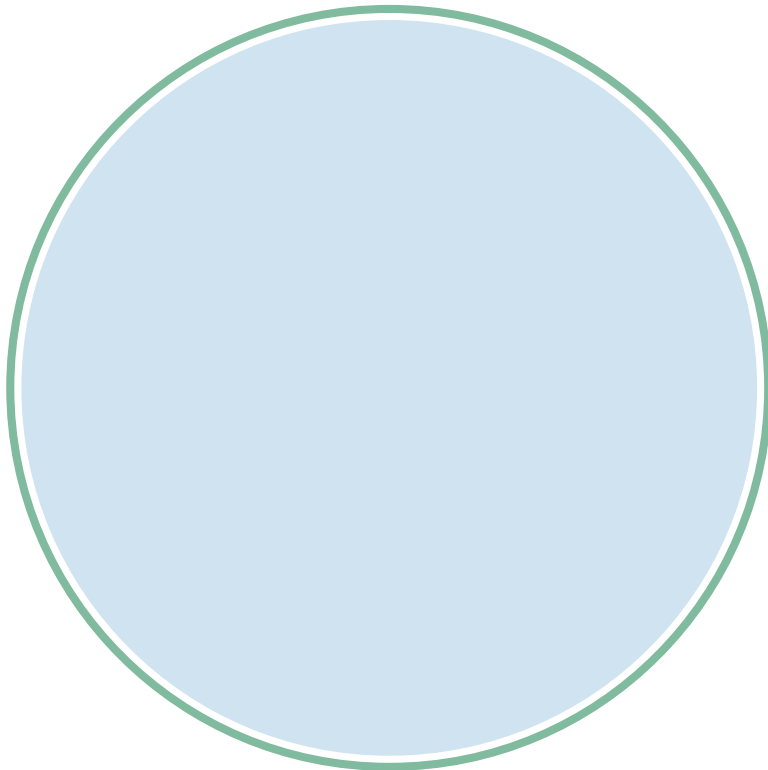
Научете повече

[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)

Избираме почтеността

Щракнете върху всеки кръг, за да научите повече за различните видове неправомерни плащания.



Даваме и получаваме бизнес учтивости отговорно

Като доверени партньори на нашите клиенти ние никога не даваме и не получаваме подаръци или други жестове за учтивост за повлияване на бизнес решение. Дори привидното повлияване може да навреди на репутацията ни. Въпреки че понякога може да споделяме учтивости като нормална част от правенето на бизнес и изграждането на взаимоотношения, никога не позволяваме те да повлияват на бизнес преценката ни. Успехът ни се гради върху стойността, която предоставяме чрез нашите хора, нашата поченост и нашите иновативни решения. Никога не предлагаме и не приемаме неподходящи жестове за учтивост.

Как даваме и получаваме бизнес учтивости отговорно

- Никога не предоставяме и не приемаме екстравагантни или често срещани любезности (напр. подаръци, гостоприемство, пътувания или развлечения) на или от трети страни
- Никога не даваме и не приемаме парични средства или парични еквиваленти, включително карти за подаръци
- Никога не изискваме жестове на учтивост от трети страни
- Никога не приемаме жестове на учтивост от доставчик или потенциален доставчик, когато в момента оценяваме или с когото преговаряме, тъй като това може да създаде впечатление за непристойност
- Спазваме антикорупционните процедури на KBR, в които са определени обстоятелствата, при които могат да бъдат давани или получавани подаръци, гостоприемство, пътувания или развлечения, включително кога можем да предоставяме жестове на учтивост на официални лица и държавни служители

Разумни и обичайни жестове на учтивост

Могат да бъдат давани или получавани разумни и обичайни бизнес вечери или обяди, развлечения и подаръци, стига даденият или полученият подарък да не създава впечатление за непристойност и да е в съответствие с нашите процедури. Всички такива дейности трябва да се докладват, одобряват и изразходват в съответствие с нашите процедури. При липса на конкретна процедура жестът на учтивост следва да бъде докладван и предварително одобрен от супервайзър.

Предоставяне на отговори

В Работа в областта на обществените поръчки. Имам ли право да приема покана за бизнес обяд от доставчик?

О Зависи. Бизнес обядът вероятно е разумна и обичайна учтивост. Въпреки това, като се има предвид ролята ви в областта на обществените поръчки, където имате възможност да оказвате влияние върху възлагането на поръчки, трябва да бъдете особено внимателни. Винаги получавайте предварително одобрение и следвайте процедурите за възстановяване на разходите.

Правните изисквания, отнасящи се до бизнес учтивостите, могат да бъдат по-строги при правителствените договори, отколкото при търговските договори. Трябва да спазваме тези изисквания, когато работим по правителствени договори.

Извършваме международен бизнес и търговия с поченост

KBR прилага високи стандарти за поченост навсякъде по света, където извършваме бизнес дейност. Извършването на международен бизнес с поченост ни помага в стремежа ни да създадем по-добър и по-безопасен свят. Никога не нарушаваме международните търговски закони, които включват законите за износ и внос, както и санкции и ембарго. Тези закони могат да варират в зависимост от местоположението и ние сме длъжни да ги познаваме и спазваме. Неспазването може да доведе до сериозно увреждане на репутацията, глоби и дори лишаване от свобода.

Как извършваме международен бизнес и търговия с поченост

- Никога не осъществяваме трансграничен бизнес, без първо да се запознаем с търговските закони и разпоредби
- Спазваме всички търговски закони и разпоредби
- Определяме дали споделянето на технически данни с чуждестранно лице ще доведе до предвиден износ
- Уверяваме се, че сме получили всички необходими лицензи за износ, лицензи за внос и други разрешения
- Спазваме всички разпоредби на САЩ против бойкота
- Спазваме всички санкции и други търговски ограничения, наложени от Службата за контрол на чуждестранните активи (OFAC) към Министерството на финансите на САЩ и санкциониращите държавни органи на други държави
- Консултираме се със Службата за съответствие с изискванията за международна търговия (ITCO) към Правния отдел на KBR за насоки по всички въпроси, свързани с търговията
- Спазваме всички политики и процедури на KBR, свързани с международната търговия



Научете повече
[Export Compliance Manual](#)
[International Trade Compliance Office](#)

Съревноваваме се честно

Предоставяме решения, които помагат на клиентите ни по целия свят да постигнат най-критичните си цели, и печелим бизнеса си честно. Откритата и честна конкуренция ни подтиква да дадем най-доброто от себе си и ни стимулира към иновации. Никога не търсим несправедливи предимства на пазара. Това не само би навредило на отношенията ни с нашите клиенти и бизнес партньори, но би могло да доведе и до сериозни правни последици.

Как се съревноваваме честно

- Спазваме всички приложими антитръстови закони и закони за конкуренцията
- Никога не обсъждаме и не сключваме споразумение с конкурент относно:
 - Цени
 - Условия за продажба или услуги
 - Дистрибуция
 - Територии
 - Клиенти
- Търсим напътствия от [Правния отдел](#) на KBR, преди да се ангажираме в обмен на информация с конкуренти чрез търговски асоциации или индустриални срещи
- Никога не правим неверни твърдения за продукти или услуги на конкуренти
- Докладваме незабавно на [Правния отдел](#) на KBR за всякакви опити на конкуренти да сключат незаконно споразумение или за всяка информация за цени или оферти, която получаваме от конкурент



Предоставяне на отговори

- В** Работа в Отдела за бизнес развитие. По време на скорошно търговско изложение се срещнах с бивша колежка, която сега работи за конкурент. Тя ме покани да се присъединя към отделна среща с група от промишлеността, която иска да обменя бизнес процеси и показатели за ефективност за целите на бенчмаркинг. Редно ли е да присъствам на срещата?
- О** Споделянето на информация от KBR с конкуренти може да наруши антитръстовите закони дори ако целта е да се установят индустриални бенчмаркове. Консултирайте се с [Правния отдел](#), преди да решите да присъствате.

Изпълняваме дейностите си почитено

Не се страхуваме да посрещаме всички предизвикателства, но го правим почитено. Изграждаме и поддържаме доверие с нашите клиенти и бизнес партньори, като представяме KBR правдиво. Като служители ние също така имаме достъп до активите, натрупани от KBR през дългата история на дружеството. Използваме тези активи и ресурси само за бизнес цели. Всяко небрежно или измамно използване на нашите активи подкопава способността ни да се представяме по най-добрия начин.

Как изпълняваме дейностите си почитено

- Предоставяме правдива информация за нашите продукти и услуги във всички маркетингови материали
- Никога не подвеждаме и не се надценяваме, когато преговаряме с клиенти и бизнес партньори
- Преценяваме точно всички срокове за изпълнение и съобщаваме промените честно
- Никога не злепоставяме конкурентите, когато изтъкваме нашите решения
- Използваме активите на KBR, включително финансови средства, само за бизнес цели
- Никога не присвояваме неправомерно средства на KBR или други активи
- Докладваме разходите и отработените часове честно и точно

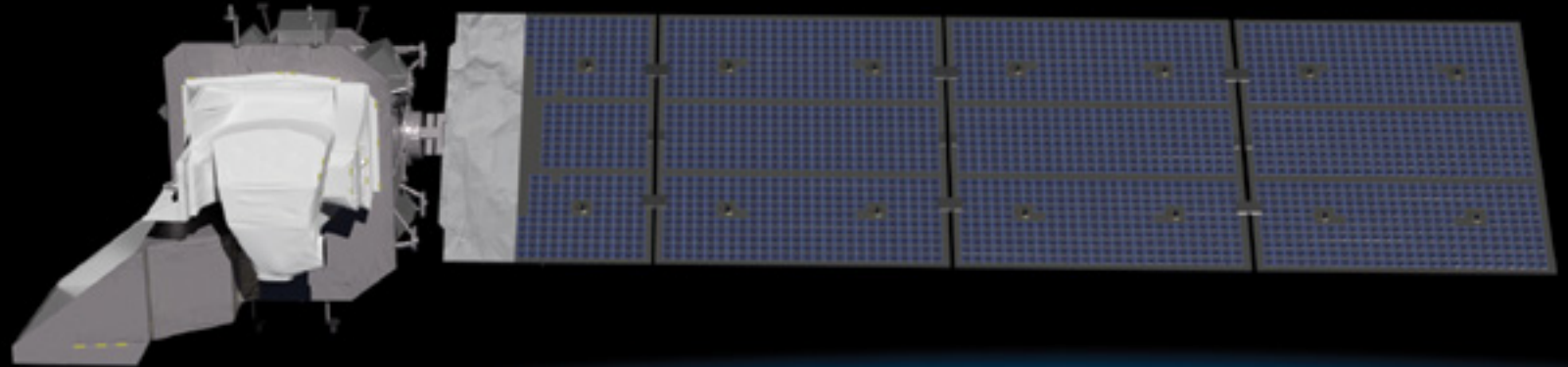
Предоставяне на отговори

В През годините станахме добри приятели с моя супервайзър по продажбите Джордж. През уикенда излязохме заедно с нашите брачни партньори и си прекарахме чудесно. Забелязах обаче, че Джордж използва служебната си кредитна карта, за да плати за храната ни. По-късно го попитах за това и той каза да не се притеснявам. Все още се чувствам неудобно, защото се чудя дали това е подходящо използване на средства на дружеството. Такова ли е?

О Не. Вашият супервайзър не е трябвало да използва служебна карта, за да плаща за лични разходи. Представянето на фалшиви разходи е измама и е забранено от настоящия Кодекс. Тъй като Джордж е ваш супервайзър, следва да използвате [Горещата линия по етика](#), за да подадете сигнал за проблема.

В Като инженер, назначен към изследователски проект, винаги отчитам часовете си точно и със съответния код за таксуване. Неотдавна моят мениджър ме помоли да отчитам часовете си с друг код за таксуване, въпреки че изглеждаше това да е за проект, по който не съм работил. Не съм склонен да отчитам часовете си с код за друг проект. Какво трябва да направя?

О Трябва да потърсите разяснения от вашия мениджър. Често за един и същи проект се използват няколко кода за таксуване и клиентът може да предпочете друг код за таксуване. Ако обаче подозирате, че от вас се изисква да отчитате часове по проект, по който не работите, трябва да подадете сигнал за проблема до ръководителя на отдела/проекта, [Службата за хора](#) (Човешки ресурси), [Правния отдел](#), [Екипа за бизнес почитеност](#) или [Горещата линия по етика](#).



Ценим наши- те критични активи

- Защиатаваме поверителността и личната информация
- Пазим репутацията си
- Защиатаваме поверителната и частната информация
- Предотвратяваме търговията с вътрешна информация

Защитаваме поверителността и личната информация

Като голямо глобално дружество ние събираме лична информация от служители и клиенти, докато извършваме бизнес дейност. Когато защитаваме информацията и правото на поверителност на нашите заинтересовани страни, ние показваме, че ги ценим. Освен това печелим и поддържаме тяхното доверие, което е крайъгълен камък за нашия непрекъснат успех. Защитаваме личната информация и данните, които са от решаващо значение за растежа ни. Нашите многопластови предпазни мерки защитават информационните активи и гарантират поверителността и сигурността както на личната информацията, така и на бизнес информацията за всички наши заинтересовани страни в съответствие с приложимите закони.

Как защитаваме поверителността и личната информация

- Гарантираме, че само оторизирани потребители имат достъп до нашите информационни системи
- Предоставяме на служителите достъп само до данните, необходими за тяхната работа
- Гарантираме, че данните на KBR се съхраняват само на защитени устройства, одобрени от KBR
- Никога не отваряме съмнителни прикачени файлове към имейли или хипервръзки
- Събираме и защитаваме само лично идентифициращите данни (PII), необходими за бизнес цели
- Спазваме всички политики и процедури за поверителност и защита на данните

Лична информация

Личната информация може да бъде под различни форми. Някои примери включват:

- Пълно име
- Социалноосигурителен номер
- Номер на шофьорска книжка
- Номер за кредитна карта
- Домашен адрес
- Личен имейл адрес
- Личен телефонен номер

Личната информация включва отделни части от информация, които могат да идентифицират конкретно лице. Други видове информация, когато са комбинирани, също могат обаче да представляват лична информация, когато се използват за идентифициране на конкретно лице. Някои от тези други видове информация са:

- Дата и място на раждане
- Работен или служебен телефонен номер
- Медицинска информация
- Информация за образованието
- Раса и религия

Бъдете наясно с всички тези видове информация и не забравяйте да ги пазите.

Нашата комуникационна инфраструктура

KBR съхранява значително количество данни в своята комуникационна инфраструктура, включително лична информация. Нашите компютри, сървъри, мобилни устройства, софтуер и други технологии ни помагат да постигаме широко разнообразие от бизнес цели. Когато защитаваме тази инфраструктура, ние защитаваме и всички данни, които се съдържат в нея.

Поддържаме всички наши комуникационни системи в безопасност и защитени по всяко време. Това означава ремонтване или подмяна на остарели или повредени устройства, прилагане на всички актуализации, свързани със сигурността, използване на строги пароли и други защити на място и извън обекта и спазване на всички протоколи за прехвърляне и унищожаване на данни.



Научете повече
[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

Пазим репутацията си

През последните повече от сто години KBR изгради репутация за иновативни технологии и решения. За да защитим тази репутация и нашите бизнес отношения, ние общуваме като един екип. Нашите заинтересовани страни заслужават правдиви и последователни съобщения относно KBR, а определените от нас говорители гарантират, че можем да ги предоставим. Освен това винаги внимаваме при споменаването на KBR в социалните медии.

Как пазим репутацията си

- Насочваме външни запитвания към съответния персонал
- Никога не представяме личните си възгледи като възгледи на KBR в социалните медии или в други комуникации
- Идентифицираме се като служители на KBR, ако рекламираме нашите продукти или услуги
- Спазваме Кодекса и другите политики на дружеството, докато използваме социалните медии за служебни цели или когато коментираме дружеството с лични или служебни акаунти
- Спазваме Политиката за социалните медии на KBR



Използване на социални медии

Социалните медии са мощен инструмент за директна комуникация, събиране на информация и изграждане на връзки. Използваме социалните медии, за да споделяме нашето послание и визия и да информираме другите за нашите иновации и приноси.

Знаем също, че онлайн комуникацията може да бъде както положителна, така и отрицателна. Винаги внимаваме какво публикуваме за KBR. Никога не сме неточни в това, което публикуваме, не споделяме поверителна информация и не използваме социалните медии по друг начин, който би нарушил Политиката за социалните медии на KBR. Освен това социалните медии не трябва да пречат на нашите отговорности в KBR. Никога не позволяваме личната употреба на социални медии да ни разсейва по време на работа.



Научете повече
[Social Media Policy](#)

Защитаваме поверителната и частната информация

Нашата поверителна и частна информация, включително интелектуалната собственост (ИС), са това, което ни отличава. Ние се различаваме от конкурентите си чрез нашите новаторски решения и трябва да защитаваме нашите трудно придобити знания и иновации. Тези бизнес активи ще ни помогнат да продължим да обслужваме нашите клиенти и бизнес партньори, докато се развиваме.

Като част от нашата работа в KBR може да имаме достъп до поверителна информация за нас или за бизнес партньор, включително до частната информация на нашите клиенти. Никога не се отнасяме небрежно към тази информация. Неразрешеното споделяне на поверителна и частна информация може да навреди на KBR и на клиентите на дружеството или да помогне на нашите конкуренти.

Как защитаваме поверителната и частната информация

- Никога не използваме поверителна и частна информация на KBR или на нашите бизнес партньори, освен ако не сме упълномощени
- Никога да не разкриваме поверителна и частна информация на KBR или на бизнес партньор без предварително разрешение
- Никога не вземаме и не използваме поверителна или частна информация на KBR или на нашите бизнес партньори, когато напускаме KBR
- Никога не използваме поверителна или частна информация от предишни работни места, докато сме на работа в KBR
- Спазваме всички ограничения на авторските права, патентите и търговските марки на KBR, както и тези на другите
- Спазваме всички лицензионни условия, когато използваме активи на трети страни, като например бизнес софтуер
- Защитаваме всички документи, данни и устройства с ефективни заключвания и пароли
- Никога не обсъждаме поверителна информация на обществени места, като например асансьори и кафенета
- Гарантираме, че само оторизиран персонал има достъп до работните места, и придружаваме всички посетители
- Прилагаме подходящи предпазни мерки, когато работим извън офиса, включително при работа от дома
- Незабавно подаваме сигнал за всякакви нарушения на данните или сигурността



Научете повече

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

Предотвратяваме търговията с вътрешна информация

Нашата стратегическа бизнес информация не винаги е непосредствено достъпна за обществеността. Като публично търгувано дружество ние никога не използваме и не споделяме такава съществена и непублична информация за лична изгода. Нашите бизнес партньори също ни се доверяват за опазването на тяхната информация и ние никога не предаваме това доверие. Всяка форма на търговия с вътрешна информация, включително „подхвърляне“ или споделяне на вътрешна информация, е незаконна. Това би навредило на репутацията ни и може да доведе до сериозни правни санкции.

Как предотвратяваме търговията с вътрешна информация

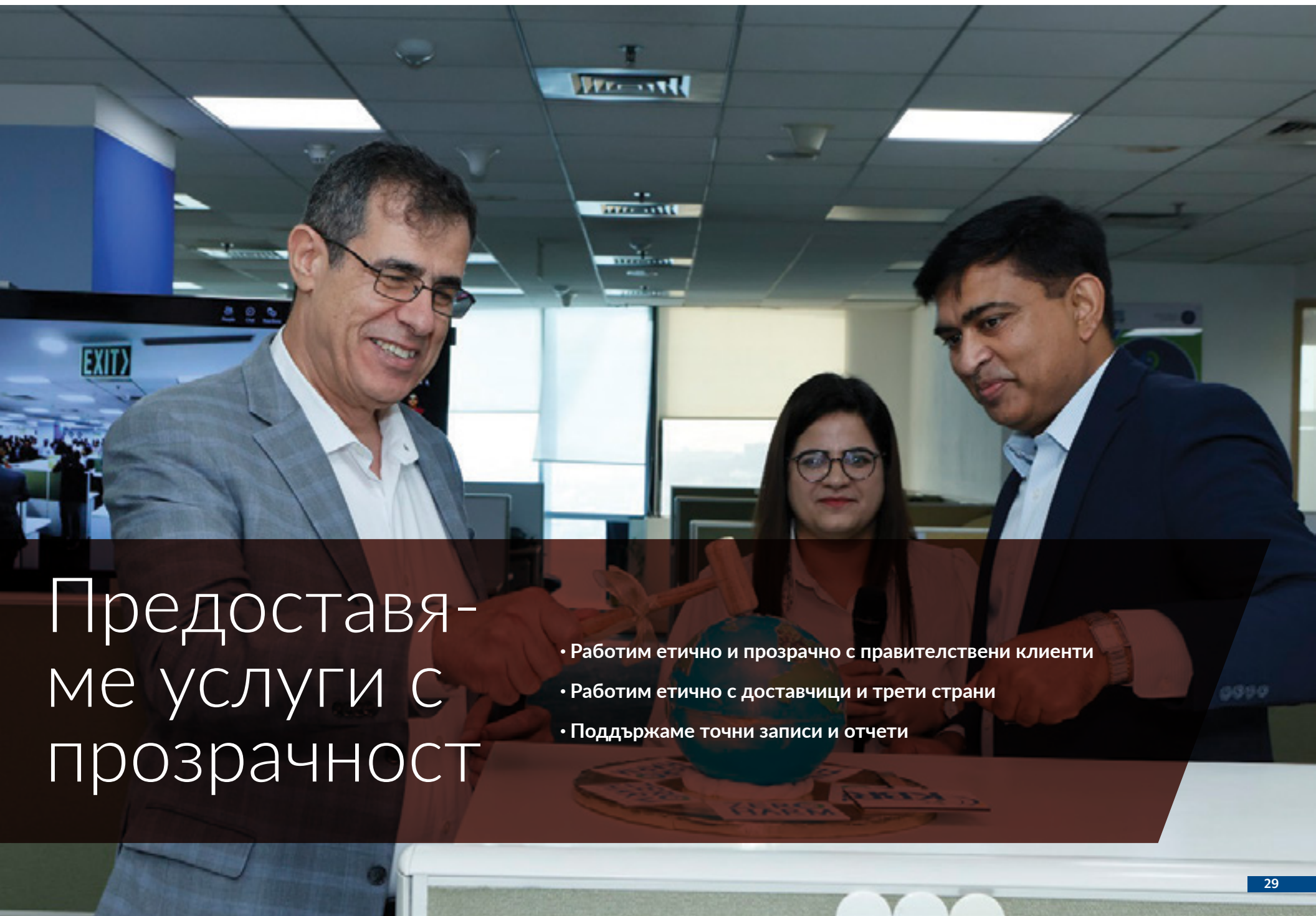
- Никога не споделяме вътрешна информация с никого извън KBR, включително със семейството и приятелите
- Никога не купуваме или продаваме акции на KBR или на друго дружество, когато разполагаме с вътрешни непублични сведения
- Споделяме вътрешна информация само със служители, които трябва да я знаят за целите на бизнеса
- Никога не „подхвърляме“ и не споделяме вътрешна информация с лице извън KBR, което може да я използва за купуване или продаване на ценни книжа
- Никога не се опитваме да манипулираме цената на акциите чрез разпространяване на невярна информация



Вътрешна информация

Съществената непублична информация или вътрешната информация може да бъде под различни форми. Голяма част от непубличната информация в крайна сметка ще бъде оповестена публично. Това е „вътрешна“ информация, ако обществеността все още не знае за нея. По-долу са дадени няколко примера:

- Подробности за предстоящо сливане или придобиване
- Специални дивиденди
- Пускане на нов продукт или непублична информация за нови проекти
- Финансови резултати на KBR
- Информация за текущи съдебни спорове
- Резултати от разследване или одит
- Съществена непублична информация за други дружества, включително за наши клиенти, която може да научим от позициите си в KBR



Предоставяме услуги с прозрачност

- Работим етично и прозрачно с правителствени клиенти
- Работим етично с доставчици и трети страни
- Поддържаме точни записи и отчети

Работим етично и прозрачно с правителствени клиенти

Имаме привилегиата да предоставяме решения на правителството на САЩ и на други правителства по света. Ние разбираме, че правителствената работа е свързана със спазването на специални отговорности и правни и етични задължения, и ги приемаме напълно. Високите ни стандарти за поченост важат за всички наши клиенти, но сме особено внимателни при спазването на задълженията, платени с публични средства. KBR отговаря на всички приложими закони и разпоредби, свързани с правителствените договори. Неспазването на тези закони и разпоредби може да застраши настоящи и бъдещи правителствени договори.

Как работим етично и прозрачно с правителствени клиенти

- Изпълняваме изцяло всички наши ангажименти
- Споделяме по прозрачен начин всички аспекти на договора, включително разходите и графици, ако е необходимо
- Управляваме договорите надлежно и осигуряваме адекватен надзор върху изпълнението на работата
- Никога не предлагаме нищо ценно на държавни служители или на служители на държавни агенции в нарушение на приложимите закони и разпоредби
- Поддържаме и подаваме точна и вярна документация, включително отчитане на работното време
- Никога не подаваме неверни твърдения, декларации или заблуждаваща информация пред клиенти или в правителствени документи
- Участваме във всички необходими обучения, свързани с правителствени договори
- Спазваме всички закони, политики и процедури в областта на държавните обществени поръчки
- Гарантираме, че всички служители, търговци и изпълнители на KBR са запознати и спазват Кодекса за бизнес поведение на KBR и Кодекса за поведение на доставчиците



Научете повече

[Contractor Code of Business Ethics and Conduct Compliance Policy](#)



Работим етично с доставчици и трети страни

Осигуряваме изключителна, устойчива стойност за всички наши заинтересовани страни. За да гарантираме, че никога не правим компромис с този ангажимент, работим с доставчици и трети страни, които споделят нашите високи стандарти. Винаги търсим най-високата стойност при изграждането и поддържането на бизнес отношения, без да правим компромис с нашата поченост. За да защитим нашата репутация за качество и поченост, ние сме честни и стриктни в работата си с доставчици и трети страни.

Как работим етично с доставчици и трети страни

- Отнасяме се честно към всички доставчици и трети страни, независимо от бизнес стойността на взаимоотношенията
- Търсим доставчици и трети страни, които споделят нашите ценности и ни помагат да постигнем бизнес целите
- Избираме доставчици и трети страни въз основа на обективни критерии, като например цена, качество, наличност и върхови технически постижения
- Общуваме открито и честно, за да разрешаваме бизнес проблеми, които може да възникнат
- Гарантираме, че нашите доставчици и партньори от трети страни са етични, спазват закона и нашия Кодекс за поведение на доставчиците



Научете повече

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

Поддържаме точни записи и отчети

Поддържането на точни записи и отчети с поченост ни позволява да планираме бъдещето и дава спокойствие на нашите заинтересовани страни. Стратегическите инвестиции и решения зависят от внимателно водените записи и отчети, както и от спазването на закона. Като публично търгувано дружество ние сме отговорни за предоставянето на навременни и точни записи за инвеститорите и правителствените агенции в съответствие със законите и разпоредбите на държавите, в които работим.

Как поддържаме точни записи и отчети

- Поддържаме система за вътрешен счетоводен контрол, достатъчна за предоставяне на достатъчна увереност относно надеждността на финансовата отчетност
- Спазваме общоприетите счетоводни принципи, законовите изисквания и всички механизми за вътрешен контрол
- Водим сметки, отчети и разписки честно и без преувеличение
- Гарантираме, че всички счетоводни записи, включително всички плащания, отразяват точно и достоверно трансакциите и разпореждането с активите на дружеството
- Гарантираме, че всички трансакции са оторизирани в съответствие с нашите политики и процедури и са подкрепени с документи, удостоверяващи валидността на трансакцията
- Регистрираме всички активи, пасиви, приходи и разходи напълно и своевременно, особено във връзка с финансови отчети, доклади и данни, изготвени за или като част от вътрешно, публично и регулаторно отчитане
- Никога не създаваме фондове или активи, които са тайни или не са записани
- Докладваме за всякакви опасения относно неточни или подвеждащи записи на Отдела за вътрешен одит, на Главния счетоводител, на [Правния отдел](#), на [Екипа за бизнес поченост](#) или на [Горещата линия по етика](#)
- Спазваме всички съответни закони и разпоредби, включително Закона Сарбейнс – Оксли, Закона за чуждестранните корупционни практики и всички приложими разпоредби за борба с корупцията или прането на пари



В допълнение към финансовите записи, записите на дружеството могат да бъдат под различни форми. Те включват следното:

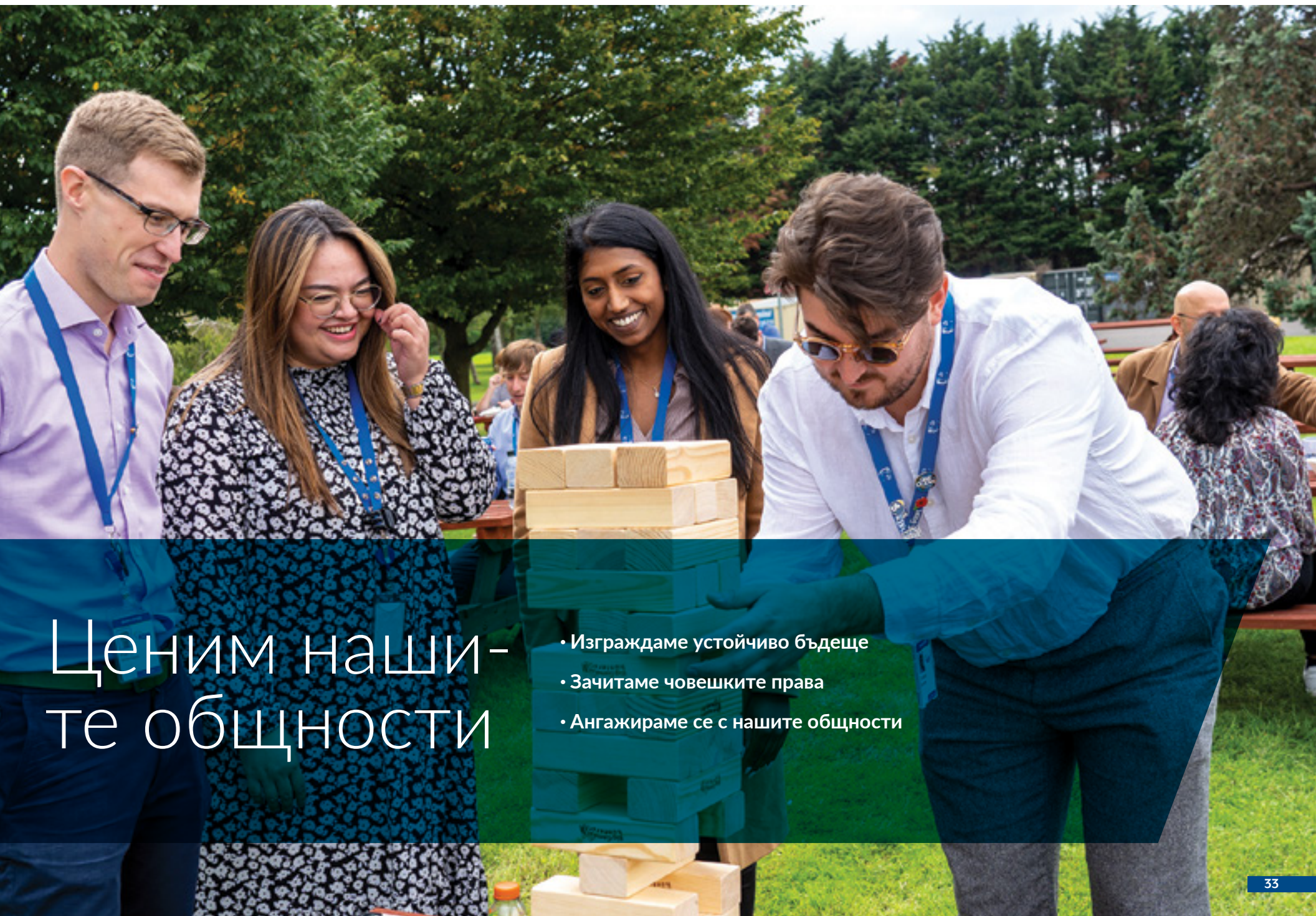
- Имейли, писма, меморандуми, публикации в социалните медии, текстови съобщения и други форми на кореспонденция
- Политики и процедури
- Договори
- Доклади, анализи, формули, графици и презентации
- Лични досиета

При управлението на нашите записи спазваме нашия график за съхранение на записи. Записите се съхраняват за определени периоди от време, за да се гарантира достъп при необходимост. Освен това спазваме всички законови задържания на записи на дружеството, когато това е необходимо.



Научете повече

[Content and Records Management Policy](#)



Ценим наши- те общности

- Изграждаме устойчиво бъдеще
- Зачитаме човешките права
- Ангажираме се с нашите общности



Изграждаме устойчиво бъдеще

В KBR устойчивостта е от съществено значение за всички наши дейности. Тя ръководи нашия подход за подкрепа на нашите общности, нашите хора и нашата планета за бъдещите поколения. Непрекъснато се стремим да разработваме нови иновативни технологии, които са от полза за планетата ни. Нашите благоприятни за климата устойчиви решения, като например технологията ни за рециклиране на пластмаси, спомагат за създаването на кръгова икономика и ни позволяват да помагаме на нашите клиенти да постигнат целите си за устойчивост. Всеки проект и бизнес дейност са възможност за борба с изменението на климата и за опазване и възстановяване на околната среда.

Как изграждаме устойчиво бъдеще

- Отдадени сме на научно обосновани целеви инициативи за намаляване на емисиите на парникови газове (ПГ)
- Участваме в Глобалния договор на ООН
- Свеждаме до минимум отрицателните въздействия върху околната среда, като същевременно подпомагаме възстановяването
- Вграждаме екологичните и социалните стълбове в основата на културата на KBR



Научете повече

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



Зачитаме човешките права

Като глобално дружество KBR спазва и поддържа най-високите стандарти за правата на човека и не толерира никакви форми на нарушаване на правата на човека. Ние признаваме, че трафикът на хора, съвременното робство и детският труд са ужасни престъпления. С хиляди доставчици в стотици държави ние предприемаме стъпки, за да гарантираме спазването на правата на човека навсякъде, където извършваме бизнес дейност. Да ценим хората означава да защитаваме човешкото достойнство във всички наши общности.

Как зачитаме човешките права

- Гарантираме, че всички служители на KBR получават справедливо и подходящо работно време и възнаграждение за работа при безопасни условия
- Провеждаме надлежна проверка, за да гарантираме, че доставчиците и третите страни спазват справедливите трудови стандарти и човешките права
- Никога не използваме детски или принудителен труд където и да е по света
- Използваме само реномирани агенции за заетост и набиране на персонал от трети страни
- Незабавно подаваме сигнал за потенциални нарушения на правата на човека на [Горещата линия по етика](#), [Екипа за бизнес почтеност](#) или [Правния отдел](#)
- Спазваме всички приложими закони, политики и процедури и се стараем максимално да защитаваме човешкото достойнство



Научете повече

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

Ангажираме се с нашите общности

В KBR вярваме, че е наша отговорност да бъдем положителна сила за промяна в света. Имаме задължението да създаваме социална стойност и да допринасяме за благосъстоянието на общностите, в които живеем и работим. Докато преследваме мисията си, ние винаги сме се стремили да създадем по-добър и по-безопасен свят за всички.

Как се ангажираме с нашите общности

- Участваме доброволно в благотворителни дейности
- Стремим се да оказваме трайно положително въздействие върху местните общности, в които работим, чрез сътрудничество, консултации и комуникация
- Придържаме се към нашите антикорупционни процедури, когато даряваме средства или правим дарения от името на KBR
- Управляваме усилията за ангажиране на общността, така че те да са в съответствие с нашата етика и работни отговорности

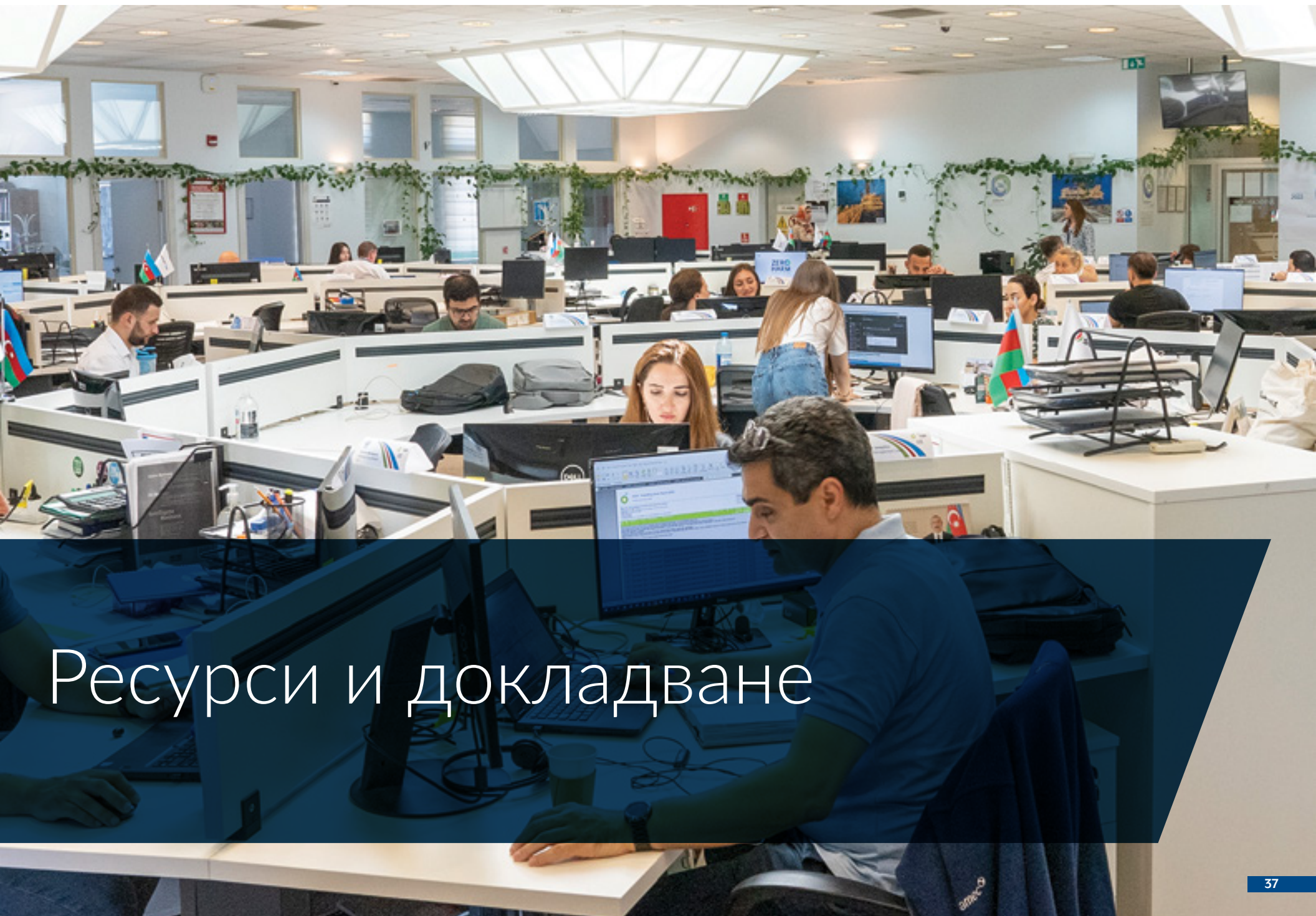
Дарения

От 2007 г. насам KBR е предоставило близо 20 милиона долара в полза на благотворителни каузи по целия свят. Нашите хора са дарявали дрехи и училищни пособия на деца в неравностойно положение, събирали са хиляди долари за коледни подаръци за нуждаещи се и са помагали за почистването на водни пътища и плажове по целия свят. Това са само няколко примера за многото начини, по които нашите хора са в сърцевината на всичко, което правим.

Участие в политиката

Всички имаме право да участваме в политическия процес. Отворената политическа система създава по-справедливо общество. Когато участваме в политиката, ние:

- Винаги спазваме приложимите закони относно политическото влияние и даренията за кампании
- Винаги поясняваме, че нашите възгледи не са възгледите на KBR
- Никога не позволяваме политическите ни дейности да пречат на служебните ни задължения
- Никога не оказваме натиск върху колегите си да се присъединят към нашите политически каузи
- Никога не правим политически дарения от името на KBR без предварително одобрение



Ресурси и докладване

Ресурси и докладване

Като ONE KBR ние сме обединени от общата ни цел: да изпълняваме безопасно всеки проект, по всяко време и във всякаква среда в полза на нашите клиенти, акционери, служители и общностите, на които служим. Нашият Кодекс ни дава насоките, от които се нуждаем, за да се стремим към успех с поченост. За повече информация или насоки се консултирайте с ресурсите по-долу.

Общи ресурси

- [Екип за бизнес поченост](#)
- [Правен отдел](#)
- [Служба за одит](#)
- [Службата за хора \(Човешки ресурси\)](#)
- [„Здраве, безопасност, сигурност и околна среда“](#)
- [Корпоративна устойчивост](#)



Ресурси за подаване на сигнал

- Гореща линия по етика
 - Интернет адрес:
 - www.ethics.kbr.com
 - Тел.:
 - Съединени щати: (800) 461-9330
 - Обединено кралство: 0808 189 1053
 - За телефонни номера във всички останали държави се консултирайте с www.ethics.kbr.com
 - Текстово съобщение „Report“ на номер 832-479-1340 (достъпно само за САЩ)
- Имейл
 - FHOUKBR – CODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- Поща
 - Director of Business Integrity, KBR, Inc.
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 САЩ





Delivering Solutions, Changing the World.SM