



# Codul KBR de conduită în afaceri



Suntem persoane integre



# Cuprins

<b>Un mesaj din partea lui Stuart Bradie, Președinte și Director Executiv</b>	2	<b>Livrăm cu integritate</b>	15	<b>Livrăm în deplină transparență</b>	29
<b>Suntem persoane integre</b>	3	Evităm conflictele de interes	16	Lucrăm etic și transparent cu clienții guvernamentali	30
Viziunea și valorile noastre	4	Prevenim mita și corupția	18	Lucrăm etic cu furnizorii și terțe părți	31
Codul nostru de conduită	5	Dăm și primim cadouri și favoruri modice din curtoazie, în mod responsabil	20	Păstrăm arhive și înregistrări exacte	32
Responsabilitățile noastre	6	Ne desfășurăm afacerile și comerțul internațional, cu integritate	21	<b>Ne prețuim comunitățile</b>	33
Cum luăm decizii	7	Concurăm corect	22	Construim un viitor sustenabil	34
Cum căutăm asistență, cum avertizăm și cum punem întrebări	8	Performăm onest	23	Respectăm drepturile omului	35
Noi respectăm anonimitatea și confidențialitatea	9	<b>Ne prețuim bunurile critice</b>	24	Suntem implicați în comunitățile în care lucrăm	36
Nu tolerăm retalierea	9	Protejăm datele personale	25	<b>Resurse și raportare</b>	37
<b>Ne prețuim unii pe alții</b>	10	Ne apărăm reputația	26		
Ne menținem angajații și contractorii sănătoși și în siguranță	11	Protejăm informațiile de drept intelectual și confidențiale	27		
Promovăm respectul la locul de muncă	12	Prevenim tranzacționarea privilegiată	28		
Îmbrățișăm incluziunea și diversitatea	14				





**Stuart Bradie**  
Președinte & CEO

## Un mesaj din partea lui Stuart Bradie, Președinte și Director Executiv

Ne-am construit o reputație excelentă pentru furnizarea de soluții clienților noștri, iar angajații noștri (f/b) s-au străduit întotdeauna să fie cei mai buni în ceea ce fac. A fi cea/cel mai bun înseamnă a livra cu integritate. Integritatea cere onestitate, iar onestitatea construiește încredere.

Codul nostru de conduită în afaceri („Codul”) este esențial pentru modul în care noi, ca echipă de echipe, interacționăm cu lumea din jurul nostru și, prin urmare, pentru succesul nostru. Codul se aliniază cu valorile noastre ONE KBR și, în special, ghidul de orientare „Suntem persoane integre” ne ghidează în tot ceea ce facem.

Codul KBR a fost îmbunătățit pentru a oferi tuturor angajaților (f/b) îndrumări practice pentru situațiile de afaceri de zi cu zi. Codul nostru oferă îndrumări specifice care se aplică fiecăruia dintre noi, indiferent de afacere, de regiune sau de departament. Este important să-l urmărim pentru a ne îmbunătăți și mai mult cultura integrității și pentru a ne proteja pe noi înșine și compania.

Cu toate acestea, este posibil ca nici Codul să nu acopere fiecare situație și, de aceea, trebuie să ne ghidăm după valorile noastre și, în special, după integritate. Mă angajez din toată inima să promovez o cultură în care angajații (f/b) se simt împuterniciți să raporteze orice îngrijorare cu privire la o posibilă abatere de la conduită sau comportamente care sunt contrare Codului nostru și valorilor noastre, fără teamă de represalii, astfel încât orice problemă să poată fi rezolvată cu promptitudine.

Pot exista cazuri în care aveți o întrebare cu privire la anumite aspecte de conformitate sau etice care vă privesc. Vă rugăm să solicitați sfaturi sau clarificări de la managerul dumneavoastră sau de la resursele enumerate în Codul nostru. Linia telefonică pentru etică a KBR este una dintre acele resurse care vă permite să comunicați cu echipa de integritate în afaceri în mod confidențial sau anonim.

Sunt mândru de KBR, de valorile sale și că suntem persoane integre în fiecare zi. Și aștept cu nerăbdare să continuăm cu toții să lucrăm împreună la cele mai înalte standarde etice, astfel încât să ne putem îndeplini promisiunile în siguranță și durabil, și să ne sprijinim reciproc și clienții atât acum, cât și în viitor.

# Suntem persoane integre

- Viziunea și valorile noastre
- Codul nostru de conduită
- Responsabilitățile noastre
- Cum luăm decizii
- Cum căutăm asistență, cum avertizăm și cum punem întrebări
- Noi respectăm anonimitatea și confidențialitatea
- Nu tolerăm retalierea



# Viziunea și valorile noastre

Ne străduim să creăm o lume mai sigură, mai securizată și mai sustenabilă, asociind pe cei mai buni și mai inteligenți pentru a furniza tehnologie și soluții care să-i ajute pe clienții noștri să-și îndeplinească cele mai importante misiuni și obiective.

Valorile noastre sunt principiile esențiale și statornice care ne conduc activitățile de afaceri de zi cu zi și care ne definesc ca și companie.

## Ne prețuim oamenii

Oamenii noștri sunt inima a tot ceea ce facem. Suntem dedicați creării de medii de lucru diverse și incluzive în care fiecare membru al echipei noastre de echipe să se simtă în siguranță, sprijinit, respectat, de încredere și apreciat și în care fiecărei persoane i se oferă oportunități de a crește și de a-și atinge întregul potențial.

## Noi livrăm

Suntem partenerul de încredere al clienților noștri. Nu facem compromisuri în angajamentul nostru de a oferi soluții inovatoare, de înaltă calitate, bazate pe tehnologie, și o valoare excepțională și durabilă pentru toate părțile implicate, susținute de o disciplină comercială și operațională puternică.

## Suntem persoane integre

Suntem oameni de caracter, care prețuiesc onestitatea, încrederea, curajul, corectitudinea, prudența și tenacitatea. Credem că a face ceea ce este corect pentru planetă, pentru comunitățile în care trăim și lucrăm și pentru oamenii noștri este bine pentru afacerea noastră. Nu ne vom sacrifica integritatea.



## Inspirăm putere

Oferim tuturor oamenilor noștri un scop comun, instrumentele potrivite și cultura de sprijin de care au nevoie pentru a fi proactivi, pentru a fi adaptabili la schimbare și pentru a reuși. Avem încredere în ei că sunt factori de decizie independenți, cărora nu le este frică să facă față nici unei provocări și care se mândresc cu munca lor.

## Suntem o echipă de echipe

Avem dorința de a reuși, individual și ca o companie, dar prețuim realizările echipei noastre de echipe mai mult decât realizările noastre individuale. Concentrarea noastră colectivă ne stimulează excelența operațională, ne alimentează pasiunea de a livra clienților noștri și ne face o companie mai bună, mai puternică, mai eficientă și mai eficace. Suntem ONE KBR.

# Codul nostru de conduită

Codul nostru de conduită în afaceri stabilește un set de standarde etice și de principii legale pentru toți cei care lucrează pentru sau în numele KBR. Ne desfășurăm afacerile în conformitate cu Codul nostru și cu toate legile aplicabile. De asemenea, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri care lucrează cu sau în numele KBR să adere la aceleași standarde etice.

Codul servește drept ghid pentru modul în care desfășurăm afaceri și în care interacționăm cu clienții noștri, cu comunitățile noastre și între noi.

## Dacă nu o facem cu integritate, nu o facem corect!

Orice încălcare a acestui Cod sau a legii poate conduce la acțiuni disciplinare, până la și inclusiv rezilierea contractului. Citiți, înțelegeți și respectați Codul nostru. Participați la orice formare legată de Codul nostru și aflați cum se aplică acesta rolului dumneavoastră la KBR. Ca ONE KBR, integritatea noastră depinde de a trăi conform Codului nostru.





# Responsabilitățile noastre

**Cu toții suntem responsabili să acționăm în conformitate cu Codul nostru. În calitate de angajați:**

- Acționăm cinstit și etic în toate relațiile de afaceri
- Respectăm toate legile aplicabile și Codul, precum și politicile și procedurile KBR
- Raportăm prompt orice încălcare a Codului unui manager (f/b), către [Biroul Personal](#) (Resurse Umane), către [departamentul Juridic](#), sau către echipa de [Integritate în afaceri](#) sau Linia telefonică pentru etică la adresa [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
- Căutăm îndrumări de la un manager sau de la [departamentul Juridic](#) atunci când ne confruntăm cu o provocare etică sau juridică, sau contactăm [Linia telefonică pentru etică](#), unde putem pune întrebări sub funcția Întrebări Manager

**Supraveghetorii au responsabilități suplimentare. Acestea includ:**

- Modelarea comportamentului etic
- Promovarea unei culturi etice și a deciziilor bazate pe integritate
- Încurajarea comunicării deschise și crearea unui mediu în care angajații (f/b) se simt confortabil să vorbească despre preocupări
- Oferirea de îndrumări și feedback ca răspuns la întrebări și preocupări
- Cunoașterea momentului adecvat când trebuie să raportați încălcările, să escaladați problemele sau să solicitați ajutor de la experții companiei
- Asigurarea că niciun angajat nu este supus în niciun fel la represalii pentru raportarea unor eventuale încălcări ale Codului sau legii

# Cum luăm decizii

A face ceea ce este corect nu este întotdeauna ușor sau clar. Codul este un instrument util, dar nu poate oferi îndrumări pentru toate situațiile. Prin urmare, deciziile de afaceri ar trebui să se bazeze întotdeauna pe integritate.



**Faceți clic pe răspunsurile de mai jos pentru a vă ghida în luarea deciziilor bazate pe integritate.**

**Ar putea această acțiune să încalce vreo lege sau reglementare?**

**Se aliniază această acțiune cu Codul, cu politicile și cu procedurile noastre?**

**Este această acțiune în concordanță cu valorile KBR și ne va promova misiunea și ne va spori reputația?**

**Această acțiune ar putea dăuna relațiilor noastre cu clienții sau cu partenerii de afaceri?**

**Dacă această acțiune ar fi dezvăluită, ar arăta că am acționat cu integritate? M-aș simți confortabil dacă această acțiune ar fi făcută publică?**



# Cum căutăm asistență, cum avertizăm și cum punem întrebări

În calitate de oameni integri, avem obligația de a raporta orice presupusă încălcare a Codului și ne așteptăm ca angajații și alții să vorbească, raportând comportamente neetice și comportamente neconforme cu Codul nostru. Aceasta înseamnă să vorbim despre preocupările noastre, chiar dacă nu suntem siguri că avem toate informațiile. În multe cazuri, ne putem transmite preocupările unui manager, care ne poate ajuta să discutăm despre cea mai bună cale de acțiune.

Linia telefonică pentru etică KBR este operată de o companie independentă. Este disponibilă 24 de ore pe zi, șapte zile pe săptămână, în mai multe limbi. Linia telefonică pentru etică poate fi folosită de oricine din KBR sau din afara acesteia pentru a face un raport confidențial.

Linia telefonică pentru etică are o funcție „Întrebări Manager” în care putem trimite întrebări sau solicita clarificări cu privire la problemele de conformitate sau etice, din partea echipei de integritate în afaceri. La fel ca rapoartele de posibile încălcări, întrebările sau preocupările pot fi trimise anonim la Linia telefonică pentru etică.

## La KBR, puteți contacta:

- Linia telefonică pentru etică (include opțiunea de a rămâne anonimi)
  - Web:
    - [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Apel:
    - Statele Unite ale Americii: (800) 461-9330
    - Regatul Unit: 0808 189 1053
    - Pentru numerele de telefon valabile în alte țări, vă rugăm să consultați [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Trimiteți un mesaj cu textul “Report” către numărul 832-479-1340 (disponibil doar în S.U.A.)



- Directorul de Integritate în Afaceri, la [fhoubrcode@kbr.com](mailto:fhoubrcode@kbr.com)
- Echipa de Integritate în afaceri, prin poștă, la adresa:
  - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- Reprezentatul competent de la [departamentul Juridic](#); [Serviciile de audit](#); [Biroul Personal](#) (Resurse Umane); [Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu](#); sau un alt departament legat de conformitate
- Supraveghetorul sau managerul dumneavoastră
- Un membru al echipei Executive de Leadership



**Aflați mai multe**  
[Întrebări frecvente \(FAQ\) despre raportare](#)

## Noi respectăm anonimitatea și confidențialitatea

Vă puteți raporta preocupările sau presupusele încălcări ale Codului în mod confidențial sau anonim. Se pot face rapoarte anonime către [Linia telefonică pentru etică](#), care este gestionată de o terță parte independentă. Dacă faceți un raport anonim prin [Linia telefonică pentru etică](#), KBR nu vă va cunoaște identitatea, dar va putea comunica cu dumneavoastră și viceversa, prin sistemul de mesagerie. Dacă alegeți să rămâneți anonimi, vă rugăm să furnizați suficiente detalii și informații reale, astfel încât să putem urmări în mod eficient îngrijorarea dumneavoastră.

## Nu tolerăm retalierea

Integritatea noastră cere să vorbim. Nu ripostăm niciodată împotriva celor care ridică îngrijorări cu bună credință. Oamenii și echipele noastre se bazează pe transparență și onestitate pentru a lucra cel mai bine. Nu putem cultiva acele valori când suntem supuși intimidării sau altor repercusiuni negative. Un astfel de comportament nu este tolerat la locurile noastre de muncă și cooperăm pe deplin la orice anchete sau investigații privind acuzațiile de abateri.

KBR nu tolerează represaliile pentru raportarea unei potențiale încălcări a Codului sau a legii. KBR se așteaptă ca astfel de rapoarte să fie făcute cu bună-credință. Aceasta nu înseamnă că raportorul (f/b) trebuie să aibă toate faptele; raportorul ar trebui să se simtă liber să pună întrebări și să raporteze orice problemă care provoacă îngrijorare fără teama de represalii. Cu toate acestea, rapoartele care sunt cu bună știință false sau rău intenționate, nu sunt de bună-credință și pot constitui un motiv de disciplinare.

Retalierea, interzisă, poate include hărțuirea sau intimidarea împotriva angajaților (f/b) și a altor persoane care raportează acuzații de conduită greșită sau care îi încurajează pe alții să raporteze. Comportamentul de răzbunare de orice fel, eforturile de a descuraja raportarea și ascunderea abaterilor nu sunt în concordanță cu valorile noastre și pot duce la acțiuni disciplinare, inclusiv la rezilierea contractului de muncă.

Nimic din acest Cod nu îi împiedică pe angajați să își exercite drepturile sau obligațiile legale de a raporta posibile încălcări ale legii autorităților guvernamentale competente în orice moment, fără a raporta problema sau fără a solicita autorizarea prealabilă de la Companie.







# Ne prețuim unii pe alții

- Ne menținem angajații și contractorii sănătoși și în siguranță
- Cerem respect la locul de muncă
- Îmbrățișăm incluziunea și diversitatea



# Ne menținem angajații și contractorii sănătoși și în siguranță

Succesul în afaceri al KBR depinde de capacitatea sa de a-și îmbunătăți continuu calitatea serviciilor oferite, protejând în același timp sănătatea, siguranța și securitatea celor care lucrează direct și indirect pentru companie. Avem nevoie de angajament activ și de responsabilitate față de sănătate, siguranță, securitate și mediu (HSSE) din partea tuturor angajaților și contractorilor. Acest angajament este în interesul clienților, al angajaților, al contractorilor, al părților interesate și al comunităților în care trăim și lucrăm.

## Ne menținem angajații și contractorii sănătoși și în siguranță

- Protejăm și depunem eforturi pentru a îmbunătăți sănătatea, siguranța și securitatea angajaților și a contractorilor noștri (f/b) în orice moment
- Eliminăm incidentele printr-o cultură Zero Harm [Zero prejudicii]
- Îndeplinim cerințele specificate de către clienți și asigurăm satisfacția continuă a clienților
- Stabilim obiective HSSE, măsurăm rezultatele și evaluăm și îmbunătățim continuu procesele și serviciile prin utilizarea unui sistem de management eficient
- Managementul de linie ar trebui să-și asume un rol de lider în comunicarea, implementarea și conformarea la politica și procedurile HSSE
- Aplicăm abilitățile tehnice la toate aspectele HSSE ale ingineriei și ale proiectării
- Comunicăm deschis cu părțile interesate și asigurăm o înțelegere a politicii, a programului și ale procedurilor HSSE
- Recunoaștem performanța remarcabilă HSSE



### Zero incidente și curajul de a-ți păsa

La KBR, avem convingerea reală că ținta noastră de Zero Harm este realizabilă. Credem că toate incidentele de la locul de muncă pot fi prevenite. Procesul nostru de conversație „Curajul de a avea grijă” este esențial în dezvoltarea unei conștientizări continue a actelor nesigure prin observație, intervenție și conversație. Scopul procesului de conversație „Curajul de a avea grijă” este de a evalua continuu mediul de lucru și de a se concentra asupra oamenilor și acțiunilor lor.

Actele nesigure sunt comportamente individuale care pot duce la un incident. La observarea unui act nesigur, procesul de conversație „Curajul de a avea grijă” cere observatorului (f/b) să ia măsuri imediate, nu numai pentru a corecta actul periculos, ci și pentru a comunica propriul standard de siguranță. Acest lucru are ca rezultat o înțelegere a pericolului și, în plus, un angajament față de siguranță din partea persoanelor care au observat și s-au implicat în acțiunea nesigură.



Aflați mai multe  
Global HSSE



# Cerem respect la locul de muncă

Deoarece oamenii noștri sunt inima a tot ceea ce facem, credem că toți angajații (f/b) trebuie tratați cu demnitate și respect. Aceasta înseamnă să recunoaștem contribuțiile fiecăruia pe baza meritului și să oferim tuturor șanse egale de a contribui și de a reuși la KBR. Nu tolerăm hărțuirea sau discriminarea de niciun fel. Pentru a împuternici echipele noastre să lucreze cel mai bine, menținem medii de lucru în care drepturile și abilitățile fiecăruia sunt respectate.

## Cum promovăm un loc de muncă respectuos

- Întotdeauna îi tratăm pe ceilalți cu respect, indiferent dacă interacționăm cu membrii echipei, clienții noștri sau partenerii noștri de afaceri
- Suntem conștienți de modul în care acțiunile și cuvintele noastre pot fi percepute de alții
- Nu discriminăm și nu ne angajăm în hărțuire pe baza următoarelor:
  - Rasă
  - Culoare
  - Credințe religioase
  - Origina națională sau ancestrală
  - Sex, sarcină, orientare sexuală, gen, identitate de gen, expresie de gen sau statut de transsexual
  - Handicap fizic sau psihic
  - Vârstă
  - Statut de veteran sau militar
  - Informații genetice
  - Orice alt statut sau caracteristică protejată de legea aplicabilă
- Nu hărțuim, nu intimidăm sau nu constrângem niciodată în niciun fel, inclusiv prin comentarii sexuale sau sugestive sau cu amenințări cu violență, cu acțiuni nefavorabile privind angajarea sau cu promisiuni de acțiuni favorabile privind angajarea
- Luăm toate deciziile privind angajarea și promovarea bazate pe merit și corectitudine
- Vorbim și avertizăm, dacă experimentăm sau dacă devenim conștienți de orice formă de discriminare, de hărțuire sau de lipsă de respect la locurile noastre de muncă





## Înțelegerea fenomenului de hărțuire

Deși hărțuirea poate fi intenționată, fenomenul nu trebuie să existe, sub nicio formă. Importantă este percepția. Nu ar trebui să facem sau să spunem ceva ce alții ar putea percepe ca ofensator. Hărțuirea poate avea mai multe forme:

- Ce spunem sau ce scriem, cum ar fi remarcile înjositoare sau jignitoare sau insultele, inclusiv, dar fără a se limita la, cele îndreptate către rasa, etnia sau genul cuiva, precum și remarcile sau solicitările sexuale sau limbajul amenințător sau abuziv
- Ce facem, incluzând atingerea nedorită sau blocarea drumului cuiva
- Ce afișăm, cum ar fi imagini sexuale sau ofensatoare sau site-uri web deschise pe un computer de birou
- Ce comunicăm prin intermediul mesajelor electronice sau al rețelelor sociale

## Livrăm răspunsuri



Am fost angajată recent ca membru al echipei de dezvoltare strategică. Pentru a-mi configura spațiul de lucru, am avut o întâlnire cu un asistent IT intern pe nume Sam. În timp ce Sam mă ajuta cu setările computerului, Sam și-a pus mâna pe coapsa mea. Nu am spus nimic, iar Sam a terminat de configurat computerul meu. Sunt ușurată că incidentul a trecut, dar acum sunt nervoasă de câte ori trebuie să contactez departamentul IT dacă ceva trebuie reparat sau actualizat. Ce ar trebui să fac?



Comportamentul lui Sam este inacceptabil. Atingerea necorespunzătoare nu își are locul într-un cadru de lucru. Ar trebui să spuneți managerului dumneavoastră [Biroul Personal](#) (Resurse Umane) sau echipei de [Integritate în afaceri](#) despre situația dumneavoastră sau raportați-o la [Linia telefonică pentru etică](#).



Tocmai am început să lucrez la KBR și, în general, sunt foarte entuziasmată. Din păcate, unul dintre colegii mei m-a făcut să mă simt foarte inconfortabil. La prima mea întâlnire am observat că un coleg, pe nume Landon, părea să mă privească insistent. Mai târziu, în aceeași zi, am primit un e-mail de la el. În e-mail, mi-a spus că mi-a căutat adresa de e-mail în directorul companiei pentru că a considerat că sunt frumoasă. Se pare că a căutat și paginile mele de Instagram și Facebook, de asemenea, pentru că am găsit cereri de prietenie de la el în ambele conturi când am ajuns acasă în acea seară. Când l-am văzut a doua zi, i-am spus să nu-mi mai trimită mesaje. După aceea am observat că nu am fost inclusă în mai multe întâlniri și că sarcinile de lucru mi-au fost reduse. Nu sunt sigură dacă problemele de lucru sunt legate. Ce ar trebui să fac?



KBR ia în serios hărțuirea și represaliile, ar trebui să discutați imediat situația dumneavoastră cu un manager sau cu [Biroul Personal](#) (Resurse Umane) sau să raportați problema echipei de [Integritate în afaceri](#), [departamentului Juridic](#) sau [Liniei telefonice pentru etică](#). Problema va fi abordată și va fi efectuată o anchetă pentru a determina dacă a avut loc o încălcare a Codului sau a altei politici KBR.



# Îmbrățișăm incluziunea și diversitatea

Credem că diferențele și perspectivele noastre individuale aduc o valoare sporită echipelor noastre și ne ajută să dezvoltăm soluții pentru cele mai dificile probleme. Înțelegem că, îmbrățișând diferențele noastre și lucrând împreună, suntem mai inovatori, mai rezistenți și mai siguri. Echipele noastre prosperă atunci când suntem cu toții împuterniciți să ne împărtășim vocile. Perspectivele diverse și incluzive ne îmbunătățesc deciziile și ne mențin reputația ca un loc grozav de muncă. Vom continua să atragem talent și perspectivă de la tot felul de oameni. Asigurarea că toți ne simțim bineveniți să participăm – indiferent cine suntem – ne îmbunătățește creativitatea și valoarea pe care o oferim.

## Îmbrățișăm incluziunea și diversitatea

- Ținem întotdeauna cont de diversitate atunci când ne construim echipele
- Comunicăm clar cu toți membrii echipei (f/b)
- Căutăm și primim în mod activ diverse puncte de vedere pentru a găsi soluții
- Ascultăm toate punctele de vedere și toate perspectivele
- Vorbim dacă simțim că opiniile noastre sau ale altora nu sunt respectate



### Aflați mai multe

[Stuart Bradie semnează Promisiunea CEO pentru diversitate și incluziune la KBR](#)



# Livrăm cu integritate

- Evităm conflictele de interes
- Prevenim mita și corupția
- Dăm și primim cadouri și favoruri modice din curtoazie, în mod responsabil
- Ne desfășurăm afacerile și comerțul internațional, cu integritate
- Concurăm corect
- Performăm onest



# Evităm conflictele de interes

Ca o echipă de echipe, nu punem niciodată interesele personale înaintea intereselor KBR. Oferim cele mai bune soluții atunci când nu permitem ca relațiile personale sau alte interese să ne afecteze luarea deciziilor. Suntem onești, etici și transparenți atunci când gestionăm conflicte de interese reale sau potențiale. Chiar și apariția unui conflict de interese poate crea riscuri reputaționale pentru KBR și poate afecta moralul forței noastre de muncă.

## Cum evităm conflictele de interese

- Luăm decizii obiectiv și fără favoritism
- Suntem atenți la situațiile, la relațiile sau la activitățile care ne pot afecta obiectivitatea
- Dezvăluim cu promptitudine eventualele conflicte de interese unui manager, [departamentului Juridic](#) sau echipei de [Integritate în afaceri](#); transparența este cheia potențialelor conflicte de interese
- Ne îndepărtăm de deciziile care implică propriile noastre posibile conflicte de interese
- Ne reținem de la a participa la angajarea sau de la a face afaceri cu o relație apropiată
- Dezvăluim interesele financiare care pot intra în conflict cu interesele KBR
- Urmăm toate procedurile de raportare unice pentru membrii consiliului de administrație, directorul general și conducerea superioară și angajații care folosesc în străinătate fondurile sau activele KBR
- Utilizăm procese pentru a ajuta compania să evite conflictele de interese organizaționale

## Înțelegerea conflictele de interes

Un conflict de interese poate apărea atunci când asociațiile sau interesele noastre personale nu sunt în concordanță cu cele mai bune interese ale KBR, ceea ce ne poate influența obiectivitatea. Aceasta poate lua mai multe forme:

- Servirea ca director sau consultant al unei entități care nu aparține KBR
- Deținerea unui interes financiar într-o companie potențial competitoră, client sau furnizor
- Implicarea în tranzacții financiare personale cu alți angajați, furnizori sau parteneri de afaceri (f/b)
- A avea un al doilea loc de muncă care intră în conflict cu interesele KBR sau care limitează performanța la locul de muncă
- Angajarea sau supravegherea unei rude apropiate
- Desfășurarea afacerilor KBR cu un furnizor care este o rudă apropiată
- A avea o relație romantică cu un coleg/o colegă, în special o persoană care îți este subordonată



## Persoane cu integritate

În calitate de persoane integre care apreciază onestitatea, știm că nu este nevoie să ascundem un potențial conflict de interese. Managerul dumneavoastră, [departamentul Juridic](#) și echipa de [Integritate în afaceri](#) îți stau, cu toții, la dispoziție pentru a-ți oferi îndrumări. Amintiți-vă că și doar apariția unui conflict de interese poate dăuna reputației noastre și a dumneavoastră. Dezvăluți întotdeauna potențialele conflicte și cereți sfaturi dacă nu sunteți sigur.

# Alegerea integrității

Uneori, o oportunitate poate prezenta un conflict de interese. Oportunitatea poate fi doar pentru dumneavoastră sau poate fi pentru KBR. Luați în considerare întrebările din partea dreaptă, pentru a vă ajuta să decideți dacă este posibil să apară un conflict.

## Livrăm răspunsuri



Sunt inginer la KBR de doisprezece ani. Echipa mea tocmai a trecut de o etapă importantă și aș dori să le ofer o recompensă. Cred că o cină în echipă ar fi exact lucrul potrivit. Fratele meu deține o afacere de catering și poate găzdui grupuri mari. Pot să vorbesc cu el despre servirea mesei noastre?



Nu. Acest lucru ar putea crea un conflict de interese. Nu putem folosi poziția noastră la KBR pentru a face afaceri cu un membru apropiat al familiei, chiar dacă afacerea acelui membru al familiei nu concurează cu a noastră. Puteți discuta situația dumneavoastră cu managerul dumneavoastră sau cu [departamentul Juridic](#). Dacă vă retrageți de la orice decizie privind afacerea fratelui dumneavoastră, KBR poate lua în considerare utilizarea serviciilor sale de catering pentru evenimente viitoare.



**Aflați mai multe**  
[Formular de afaceri externe și conflicte de interese](#)

Faceți clic pe un răspuns la fiecare dintre întrebările de mai jos pentru a vă ajuta să decideți dacă există un posibil conflict.

Oportunitatea personală implică un furnizor, un concurent sau un partener de afaceri al KBR sau este în același tip de afacere ca KBR?

Oportunitatea personală v-ar diminua sau vă va afecta capacitatea de a vă îndeplini sarcinile de serviciu la KBR?

Oportunitatea personală v-ar afecta capacitatea de a lua decizii de afaceri obiective în numele KBR sau v-ar determina să concurați cu KBR?

Este un membru al familiei implicat în oferirea oportunității pentru KBR?

Ați avea probleme în a lua o decizie de afaceri obiectivă în numele KBR sau s-ar părea altora că vreo decizie nu a fost obiectivă?



# Prevenim mita și corupția

Când construim și menținem relații de afaceri, aducem întotdeauna valoare cu integritate. Interzicem acordarea sau primirea de mită sau de plăți necorespunzătoare în orice circumstanțe. Corupția dăunează comunităților în care facem afaceri și poate duce la amenzi semnificative și chiar la închisoare. De asemenea, ne poate afecta reputația. Indiferent de obiceiuri sau de legi, oriunde facem afaceri în întreaga lume, nu ne compromitem niciodată valorile. Pe măsură ce continuăm să evoluăm, integritatea noastră va rămâne constantă.

## Cum prevenim mita și corupția

- Nu efectuăm, nu oferim, nu autorizăm sau nu acceptăm niciodată plăți necorespunzătoare, inclusiv plăți progresive, mită sau plăți compensatorii
- Acordăm o atenție suplimentară cu privire la plățile necorespunzătoare atunci când lucrăm cu angajații guvernamentali
- Efectuăm o diligență adecvată, bazată pe riscuri, asupra potențialilor parteneri de afaceri, inclusiv asupra entităților deținute de guvern, înainte de angajare
- Nu folosim niciodată o terță parte pentru a efectua o plată pe care nu am face-o noi înșine
- Raportăm prompt orice îngrijorare cu privire la posibilele plăți necorespunzătoare
- Nu efectuăm niciodată plăți de facilitare sau de accelerare, către un funcționar sau un angajat guvernamental, pentru a accelera sau a asigura efectuarea unei acțiuni guvernamentale de rutină nediscreționare
- Urmăm toate politicile și procedurile KBR anticorupție, în special în ceea ce privește aprobările și cerințele de documentare pentru anumite tranzacții



## Ce este o mită sau o plată necorespunzătoare?

O mită sau o plată necorespunzătoare reprezintă, în mod direct sau indirect, oferirea, dăruirea sau primirea de bani, de cadouri sau de orice altceva de valoare pentru a influența pe cineva să facă ceva care este nepotrivit, ilegal, cu încălcarea obligației sale sau pentru a-și asigura un avantaj necuvenit.

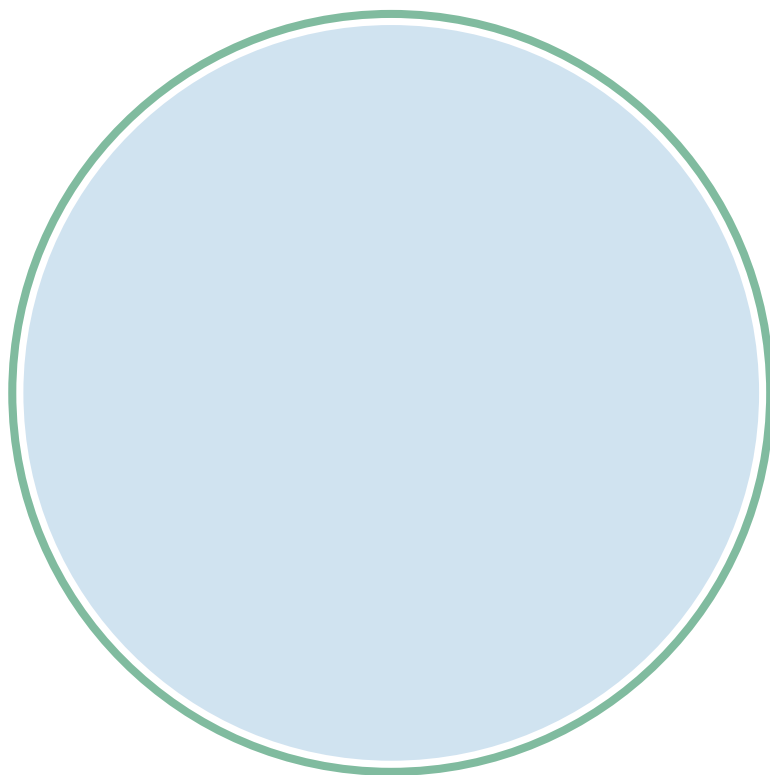
Mita și plățile necorespunzătoare pot veni în mai multe forme și pot include obiecte tangibile (cadouri) și intangibile (promisiune), pe lângă schimburile monetare. Plățile necorespunzătoare pot apărea atunci când aveți de-a face cu oficiali străini, cu contracte guvernamentale sau în afaceri comerciale. Dacă vă întrebați dacă poate fi implicată o plată necorespunzătoare, raportați-vă îngrijorarea unui membru al [departamentului Juridic](#) – inclusiv echipelor de [Conformitate anticorupție și Integritate în afaceri](#) – sau [Liniei telefonice pentru etică](#).



**Aflați mai multe**  
[Anti-Corruption Compliance](#)  
[Anti-Corruption Procedures](#)

# Alegerea integrității

Faceți clic pe fiecare cerc pentru a afla despre diferitele tipuri de plăți necorespunzătoare.





# Dăm și primim cadouri și favoruri modice din curtoazie, în mod responsabil

În calitate de parteneri de încredere pentru clienții noștri, nu oferim sau primim niciodată cadouri sau alte expresii de curtoazie pentru a influența o decizie de afaceri. Chiar și aparența influenței ne poate dăuna reputației. Deși uneori este posibil să împărtășim forme de curtoazii ca o parte normală a afacerilor și a construirii relațiilor, nu permitem niciodată ca acestea să ne afecteze raționamentul în afaceri. Succesul nostru se bazează pe valoarea pe care o oferim prin oamenii noștri, pe integritatea noastră și pe soluțiile noastre inovatoare. Nu oferim sau acceptăm niciodată forme nepotrivite de curtoazie.

## Cum dăm și primim cadouri și favoruri modice din curtoazie, în mod responsabil

- Nu oferim sau nu acceptăm niciodată forme nepotrivite de curtoazie, extravagante sau frecvente, (de exemplu, cadouri, ospitalitate, călătorii sau divertisment), către sau de la terți
- Nu oferim sau nu acceptăm niciodată numerar sau echivalente de numerar, inclusiv carduri cadou
- Nu solicităm niciodată forme de curtoazie de la terți
- Nu acceptăm niciodată forme de curtoazie de la un furnizor sau un potențial furnizor pe care îl evaluăm în prezent sau cu care negociem, deoarece acest lucru poate da aparența de improprietate
- Respectăm Procedurile anticorupție ale KBR, care specifică circumstanțele în care pot fi oferite sau primite cadouri, ospitalitate, călătorii sau divertisment, inclusiv atunci când putem oferi forme de curtoazie funcționarilor publici și angajaților guvernamentali

## Forme rezonabile și obișnuite de curtoazie

Pot fi oferite sau primite mese de afaceri rezonabile și obișnuite, evenimente de divertisment și cadouri, atâta timp cât cadoul sau chitanța de plată nu creează aparența de improprietate și sunt în conformitate cu procedurile noastre. Toate aceste activități trebuie raportate, aprobate și cheltuite în conformitate cu procedurile noastre. În absența unei proceduri specifice, formele de curtoazie ar trebui raportate și aprobate în prealabil de un supervisor.

## Livrăm răspunsuri

Î

Lucrez la achiziții. Am voie să accept o invitație la prânz de afaceri de la un furnizor?

R

Depinde. Un prânz de afaceri este probabil să fie o curtoazie rezonabilă și obișnuită. Cu toate acestea, având în vedere rolul dumneavoastră în achiziții, unde aveți capacitatea de a influența premiile, trebuie să aveți o grijă deosebită. Obțineți întotdeauna aprobarea prealabilă și urmați procedurile de rambursare.

Cerințele legale referitoare la curtoazia de afaceri pot fi mai stricte în contractele guvernamentale decât în contractele comerciale. Trebuie să respectăm aceste cerințe atunci când lucrăm pe contracte guvernamentale.

# Ne desfășurăm afacerile și comerțul internațional, cu integritate

KBR aplică standarde înalte de integritate oriunde face afaceri, peste tot în lume. Efectuarea afacerilor internaționale cu integritate ne ajută pe măsură ce ne străduim să creăm o lume mai bună și mai sigură. Nu încălcăm niciodată legile comerciale internaționale, care includ legile privind exportul și importul, precum și sancțiunile și embargourile. Aceste legi pot varia în funcție de locație, și noi suntem responsabili să le cunoaștem și să le respectăm. Nerespectarea poate duce la prejudicii grave ale reputației, la amenzi și chiar la închisoare.

## Ne desfășurăm afacerile și comerțul internațional, cu integritate

- Nu facem niciodată afaceri peste granițe fără a cunoaște mai întâi legile și reglementările comerciale
- Respectăm toate legile și reglementările comerciale
- Stabilim dacă partajarea datelor tehnice cu o persoană străină va duce la riscul ca aceasta să fie considerat drept export
- Ne asigurăm că s-au obținut orice licențe de export, licențe de import și alte autorizații necesare
- Respectăm toate reglementările anti-boicot din SUA
- Respectăm toate sancțiunile și alte restricții comerciale impuse de Oficiul pentru Controlul Activelor Străine (OFAC) al Departamentului de Trezorerie al SUA și de autoritățile guvernamentale de sancționare ale altor națiuni
- Ne consultăm cu Biroul de conformitate pentru comerțul internațional (ITCO) al Departamentului Juridic KBR pentru îndrumări cu privire la toate chestiunile legate de comerț
- Urmăm toate politicile și procedurile KBR legate de comerțul internațional



**Aflați mai multe**  
[Export Compliance Manual](#)  
[International Trade Compliance Office](#)



# Concurăm corect

Oferim soluții care ne ajută clienții din întreaga lume să își atingă cele mai critice obiective și ne câștigăm afacerea în mod echitabil. Concurența deschisă și loială ne împinge să fim cei mai buni, determinându-ne să inovăm. Nu căutăm niciodată avantaje nedrepte pe piață. Acest lucru nu numai că ar dauna relațiilor noastre cu clienții și cu partenerii noștri de afaceri, dar ar putea duce și la consecințe legale grave.

## Cum concurăm corect

- Respectăm toate legile antitrust și de concurență aplicabile
- Nu discutăm și nu intrăm niciodată într-un acord cu un concurent cu privire la:
  - Prețuri
  - Condiții de vânzare sau servicii
  - Distribuție
  - Teritorii
  - Clienți
- Solicităm îndrumări de la [departamentul Juridic](#) KBR înainte de a ne angaja în schimburi de informații cu concurenții prin asociații comerciale sau întâlniri din industrie
- Nu faceți niciodată afirmații false despre produsele sau serviciile concurenților
- Raportați cu promptitudine [departamentului Juridic](#) KBR orice încercări ale concurenților de a încheia un acord ilegal sau orice informații despre prețuri sau oferte pe care le primim de la un concurent



## Livrăm răspunsuri



Lucrez în Business Development [Dezvoltarea afacerii]. La o expoziție comercială recentă, m-am întâlnit cu o fostă colegă care lucrează acum pentru un concurent. Ea m-a invitat să mă alătur unei întâlniri separate cu un grup industrial care dorește să schimbe procese de afaceri și valori de performanță în scopuri de benchmarking. Ar trebui să particip la întâlnire?



Partajarea informațiilor KBR cu concurenții poate încălca legile antitrust, chiar dacă scopul este stabilirea unor repere în industrie. Consultați-vă cu [departamentul Juridic](#) înainte de a decide să participați.

# Performăm onest

Nu ne este frică să facem față niciunei provocări, dar o facem cu onestitate. Ne construim și ne menținem încrederea cu clienții și cu partenerii noștri de afaceri, reprezentând KBR cu sinceritate. În calitate de angajați, avem acces și la activele pe care KBR le-a acumulat de-a lungul istoriei sale îndelungate. Folosim aceste active și resurse numai în scopuri comerciale. Orice utilizare neglijentă sau frauduloasă a activelor noastre subminează capacitatea noastră de a fi performanți la maximum.

## Cum performăm onest

- Oferim detalii veridice despre produsele și serviciile noastre în toate materialele de marketing
- Nu inducem niciodată în eroare sau nu exagerăm atunci când negociem cu clienții și cu partenerii de afaceri
- Estimăm cu acuratețe toate termenele de implementare și comunicăm modificările cu onestitate
- Nu disprețuim niciodată concurenții atunci când ne evidențiem soluțiile
- Utilizăm activele KBR, inclusiv fondurile, numai în scopuri comerciale
- Nu deturnăm niciodată fonduri KBR sau alte active
- Raportăm cheltuielile și orele lucrate cu onestitate și acuratețe

## Livrăm răspunsuri



De-a lungul anilor, am devenit prieten bun cu supervizorul meu de vânzări, George. Am ieșit cu toții weekendul trecut, împreună cu soțiile noastre, și ne-am distrat de minune. Am observat, totuși, că George și-a folosit cardul de credit al companiei pentru a ne plăti masa. L-am întrebat despre asta mai târziu și mi-a spus să nu-mi faci griji. Încă mă simt inconfortabil pentru că mă întreb dacă aceasta a fost o utilizare adecvată a fondurilor companiei. A fost?



Nu. Supraveghetorul dumneavoastră nu ar fi trebuit să folosească un card de companie pentru a plăti o cheltuială personală. Trimiterea de justificări false pentru cheltuieli este o fraudă și este interzisă de acest Cod. Deoarece George este supervizorul dumneavoastră, ar trebui să utilizați [Linia telefonică de etică](#) pentru a raporta problema.

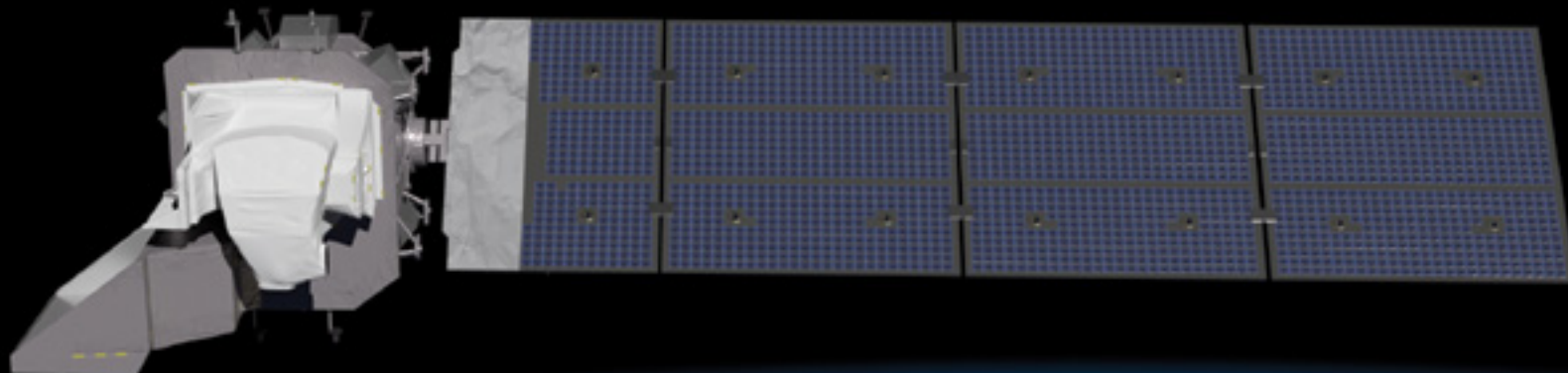


În calitate de inginer desemnat într-un proiect de cercetare, îmi raportez întotdeauna orele cu exactitate și la codul de taxare corespunzător. Recent, managerul meu mi-a cerut să-mi raportez orele la un alt cod de taxare, chiar dacă pare să fie pentru un proiect la care nu am lucrat. Sunt reticent să-mi raportez orele la alt cod de proiect. Ce ar trebui să fac?



Ar trebui să solicitați clarificări de la managerul dumneavoastră. Adesea, există mai multe coduri de taxare utilizate pentru același proiect, iar clientul poate prefera un alt cod de taxare. Cu toate acestea, dacă bănuți că vi se cere să raportați orele la un proiect la care nu lucrați, ar trebui să raportați problema unui departament/șef de proiect, [Biroul Personal](#) (Resurse Umane), [departamentului Juridic](#), echipei de [Integritate în afaceri](#) sau [Liniei telefonice pentru etică](#).





# Ne prețuim bunurile critice

- Protejăm datele personale
- Ne apărăm reputația
- Protejăm informațiile de drept intelectual și confidențiale
- Prevenim tranzacționarea privilegiată

# Protejăm datele personale

Ca o companie mare, globală, colectăm informații personale de la angajați și clienți (f/b) în timpul desfășurării afacerilor. Când protejăm informațiile și drepturile de confidențialitate ale părților interesate, arătăm că le prețuim. De asemenea, le câștigăm și le menținem încrederea, lucru care este o piatră de temelie a succesului nostru continuu. Protejăm informațiile personale și datele care sunt esențiale pentru creșterea noastră. Măsurile noastre de protecție pe mai multe nivele protejează activele informaționale și asigură confidențialitatea și securitatea atât a informațiilor personale, cât și a celor de afaceri pentru toate părțile interesate, în conformitate cu legile aplicabile.

## Cum protejăm datele personale

- Ne asigurăm că numai utilizatorii autorizați ne pot accesa sistemele de informații
- Oferim angajaților doar accesul la date necesare pentru locurile lor de muncă
- Ne asigurăm că datele KBR sunt stocate numai pe dispozitive securizate, aprobate de KBR
- Nu deschidem niciodată atașamente sau hyperlinkuri îndoielnice
- Colectăm și asigurăm numai informațiile de identificare personală (PII) necesare în scopuri comerciale
- Urmăm toate politicile și procedurile de confidențialitate și de protecție a datelor

## Informații personale

Informațiile personale pot fi de diferite tipuri. Ca exemplu, putem include următoarele tipuri de date:

- Numele complet
- Adresa de locuire
- Numărul de asigurări sociale
- Adresa personală de e-mail
- Numărul carnetului de șofer
- Numărul de telefon personal
- Numărul cardului de credit

Informațiile personale includ informații individuale care pot identifica o anumită persoană. Cu toate acestea, alte tipuri de informații, atunci când sunt combinate, pot fi, de asemenea, informații personale atunci când sunt utilizate pentru a identifica o anumită persoană. Unele dintre aceste alte tipuri de informații sunt:

- Data și locul nașterii
- Informații despre educație
- Numărul de telefon de la serviciu sau de afaceri
- Rasa și religia
- Informații medicale

Fiți conștienți de toate aceste tipuri de informații și asigurați-vă că le păstrați în siguranță.

## Infrastructura noastră de comunicații

KBR găzduiește date considerabile în infrastructura sa de comunicații, inclusiv informații personale. Calculatoarele noastre, serverele, dispozitivele mobile, software-ul și alte tehnologii ne ajută să atingem o mare varietate de obiective de afaceri. Când protejăm această infrastructură, protejăm și toate datele pe care le conține.

Ne menținem toate sistemele de comunicații în siguranță și securizate în orice moment. Aceasta înseamnă repararea sau înlocuirea dispozitivelor care sunt învechite sau deteriorate, aplicarea tuturor actualizărilor legate de securitate, utilizarea strictă a parolelor și a altor protecții la fața locului și în afara locurilor fixe de muncă, precum și respectarea tuturor protocoalelor pentru transferul și eliminarea datelor.



**Aflați mai multe**  
[Global Data Privacy Policy](#)  
[Data Privacy and GDPR](#)



# Ne apărăm reputația

În ultimii peste o sută de ani, KBR și-a construit o reputație pentru tehnologii și soluții inovatoare. Pentru a ne proteja reputația și relațiile de afaceri, comunicăm ca o singură echipă. Părțile noastre interesate merită comunicări veridice și consecvente despre KBR, iar purtătorii de cuvânt desemnați se asigură că putem oferi acest lucru. În plus, suntem întotdeauna atenți când menționăm KBR pe rețelele sociale.

## Cum ne apărăm reputația

- Dirijăm întrebările din exterior personalului corespunzător
- Nu ne prezentăm niciodată opiniile personale ca fiind ale KBR pe rețelele sociale sau în orice alte comunicări
- Ne identificăm ca angajați ai KBR dacă ne susținem produsele sau serviciile
- Urmăm Codul și alte politici ale companiei atunci când utilizăm rețelele sociale în scopuri de afaceri sau când comentăm despre companie atunci când utilizăm conturi personale sau de afaceri
- Urmăm politica KBR privind rețelele sociale



## Utilizarea rețelelor sociale

Rețelele sociale reprezintă un instrument puternic în comunicarea directă, în colectarea de informații și în construirea de relații. Folosim rețelele sociale pentru a ne împărtăși mesajul și viziunea și pentru a-i ține pe alții la curent cu inovațiile și contribuțiile noastre.

De asemenea, știm că comunicarea online poate fi atât pozitivă, cât și negativă. Suntem mereu atenți la ceea ce postăm despre KBR. Nu suntem niciodată inexacti în ceea ce postăm, nici nu împărtășim informații confidențiale și nu folosim în alt mod rețelele sociale într-un mod care ar încălca Politica KBR privind rețelele sociale. În plus, rețelele sociale nu ar trebui să interfereze cu responsabilitățile noastre la KBR. Nu permitem niciodată ca utilizarea personală a rețelelor sociale să ne distragă atenția în timpul serviciului.



Aflați mai multe  
[Social Media Policy](#)

# Protejăm informațiile de drept intelectual și confidențiale

Informațiile noastre confidențiale și de drept intelectual, inclusiv proprietatea intelectuală (IP), ne diferentiază. Ne deosebim de concurenții noștri prin soluțiile noastre inovatoare și trebuie să ne protejăm cunoștințele și inovațiile câștigate cu greu. Aceste active comerciale ne vor ajuta să continuăm să ne servim clienții și partenerii de afaceri pe măsură ce evoluăm.

Ca parte a angajării noastre la KBR, este posibil să avem acces la informații confidențiale ale noastre sau ale unui partener de afaceri, inclusiv la informațiile de drept intelectual ale clienților noștri. Nu trebuie să fim niciodată neglijenți cu aceste informații. Partajarea neautorizată a informațiilor confidențiale și de drept intelectual ar putea dăuna KBR și clienților săi sau îi poate ajuta pe concurenții noștri.

## Cum protejăm informațiile de drept intelectual și confidențiale

- Nu utilizăm niciodată informațiile confidențiale și de drept intelectual ale KBR sau ale partenerilor noștri de afaceri, cu excepția cazurilor autorizate
- Nu dezvăluim niciodată informațiile confidențiale și de drept intelectual ale KBR sau ale unui partener de afaceri fără autorizație prealabilă
- Nu preluăm și nu utilizăm niciodată informațiile confidențiale sau de drept intelectual ale KBR sau ale partenerilor noștri de afaceri după ce părăsim KBR
- Nu utilizăm niciodată informații confidențiale sau de drept intelectual din locurile de muncă anterioare în timp ce lucrăm la KBR
- Respectăm toate restricțiile privind drepturile de autor, brevetele și mărcile comerciale ale KBR, precum și pe cele ale altora
- Respectăm toți termenii de licență atunci când utilizăm active terțe, cum ar fi software-ul de afaceri
- Securizăm toate documentele, datele și dispozitivele cu protecții ferme și cu parole eficiente
- Nu discutăm niciodată informații confidențiale în locuri publice, cum ar fi lifturile și cafenelele
- Ne asigurăm că numai personalul autorizat poate accesa locurile de muncă și escortăm toți vizitatorii
- Implementăm măsurile de protecție adecvate atunci când lucrăm în afara biroului, inclusiv când lucrăm de acasă
- Raportăm prompt orice date sau încălcări de securitate



**Aflați mai multe**

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)



# Prevenim tranzacționarea privilegiată

Informațiile noastre strategice de afaceri nu sunt întotdeauna disponibile imediat publicului. În calitate de companie cotate la bursă, nu folosim și nu împărtășim niciodată astfel de informații materiale, non-publice, în scop personal. De asemenea, partenerii noștri de afaceri au încredere în noi pentru a le proteja informațiile și nu trădăm niciodată această încredere. Orice formă de tranzacționare a informațiilor privilegiate, inclusiv „sfatul” sau partajarea informațiilor privilegiate, este ilegală. Acest lucru ar afecta reputația noastră și ar putea duce la sancțiuni legale severe.

## Cum prevenim tranzacționarea privilegiată

- Nu împărtășim niciodată informații din interior cu nimeni din afara KBR, inclusiv cu familia și cu prietenii
- Nu cumpărăm sau vindem niciodată acțiuni la KBR sau la orice altă companie atunci când avem cunoștințe care nu sunt publice
- Partajăm informații privilegiate doar cu angajații care trebuie să știe în scopul efectuării sarcinilor lor de lucru
- Nu oferim vreun „sfat” sau nu împărtășim informații privilegiate cu cineva din afara KBR care le poate folosi pentru a cumpăra sau a vinde valori mobiliare
- Nu încercăm niciodată să manipulăm prețul acțiunilor prin răspândirea de informații false



## Informații interne

Informațiile materiale, nepublice sau din interior pot veni în mai multe forme. Multe informații nepublice vor fi făcute publice în cele din urmă. Este o informație „din interior” dacă publicul încă nu știe despre aceasta. Mai jos sunt câteva exemple:

- Detalii despre o fuziune sau achiziție viitoare
- Dividende speciale
- Lansarea unui produs nou sau a informațiilor nepublice despre proiecte noi
- Rezultatele financiare ale KBR
- Informații despre litigiile în curs
- Constatări dintr-o investigație sau un audit
- Informații materiale, nepublice despre alte companii, inclusiv despre clienții noștri, despre care putem afla din rolurile noastre la KBR



# Livrăm în deplină transparență

- Lucrăm etic și transparent cu clienții guvernamentali
- Lucrăm etic cu furnizorii și terțe părți
- Păstrăm arhive și înregistrări exacte



# Lucrăm etic și transparent cu clienții guvernamentali

Avem privilegiul de a oferi soluții guvernului SUA și altor guverne din întreaga lume. Înțelegem că munca guvernamentală presupune respectarea unor responsabilități speciale și obligații legale și etice și le îmbrățișăm complet. Standardele noastre înalte de integritate se aplică tuturor clienților noștri, dar suntem deosebit de atenți să onorăm obligațiile plătite din bani publici. KBR respectă toate legile și reglementările aplicabile legate de contractele guvernamentale. Nerespectarea acestor legi și reglementări ar putea pune în pericol contractele guvernamentale actuale și viitoare.

## Lucrăm etic și transparent cu clienții guvernamentali

- Ne îndeplinim toate angajamentele
- Partajăm în mod transparent toate aspectele unui contract, inclusiv costurile și calendarele, după cum este necesar
- Gestionăm în mod corespunzător contractele și asigurăm o supraveghere adecvată a performanței muncii
- Nu oferim niciodată nimic de valoare oficialilor guvernamentali sau angajaților (f/b) agențiilor de stat, încălcând legile și reglementările aplicabile
- Menținem și trimitem înregistrări exacte și veridice, inclusiv raportarea orelor de lucru
- Nu transmitem niciodată clienților sau în orice document guvernamental afirmații false, declarații sau justificări false
- Participăm la toate instruirile necesare legate de contractele guvernamentale
- Respectăm toate legile, politicile și procedurile privind achizițiile publice
- Ne asigurăm că toți angajații, vânzătorii și contractanții KBR (f/b) cunosc și respectă Codul de conduită în afaceri și Codul de conduită al furnizorilor KBR.



**Aflați mai multe**

[Contractor Code of Business Ethics  
and Conduct Compliance Policy](#)





# Lucrăm etic cu furnizorii și terțe părți

Oferim o valoare excepțională și durabilă tuturor părților interesate. Pentru a ne asigura că nu facem niciodată compromisuri cu privire la acest angajament, lucrăm cu furnizori și cu terți care ne împărtășesc standardele înalte. Căutăm întotdeauna cea mai bună valoare atunci când construim și menținem relații de afaceri, fără a ne compromite integritatea. Pentru a ne proteja reputația de calitate și integritate, suntem atât corecți, cât și riguroși atunci când lucrăm cu furnizorii și cu terții.

## Cum lucrăm etic cu furnizorii și terțe părți

- Tratăm toți furnizorii și terții în mod corect, indiferent de valoarea de afaceri a relației
- Căutăm furnizori și terți care ne împărtășesc valorile și care ne ajută să ne atingem obiectivele de afaceri
- Selectăm furnizorii și terții pe baza unor criterii obiective, cum ar fi prețul, calitatea, disponibilitatea și excelența tehnică
- Comunicăm deschis și onest pentru a rezolva problemele de afaceri care pot apărea
- Ne asigurăm că furnizorii noștri și partenerii terți sunt etici, respectă legea și respectă Codul de conduită al furnizorilor



**Aflați mai multe**

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

# Păstrăm arhive și înregistrări exacte

Menținerea evidențelor și a conturilor exacte cu integritate ne permite să ne planificăm viitorul și îi reasigură pe toți cei implicați în afacerile noastre. Investițiile și deciziile strategice depind de evidențe și de conturi ținute cu grijă, și depind, la fel, și de respectarea legii. În calitate de companie cotate la bursă, suntem responsabili pentru furnizarea în timp util a unor înregistrări precise pentru investitori și pentru agenții guvernamentale, în conformitate cu legile și reglementările țărilor în care lucrăm.

## Cum păstrăm arhive și înregistrări exacte

- Menținem un sistem de controale contabile interne suficient pentru a oferi o asigurare rezonabilă cu privire la fiabilitatea raportării financiare
- Respectăm principiile contabile general acceptate, cerințele statutare și toate controalele interne
- Menținem conturile, rapoartele și chitanțele în mod onest și fără exagerare
- Ne asigurăm că toate înregistrările contabile, inclusiv toate plățile, reflectă în mod exact și corect tranzacțiile și dispozițiile activelor companiei
- Ne asigurăm că toate tranzacțiile sunt autorizate conform politicilor și procedurilor noastre și sunt susținute de documentație pentru a verifica validitatea tranzacției
- Înregistrăm toate activele, pasivele, veniturile și cheltuielile complet și în timp util, în special în legătură cu situațiile financiare, rapoartele și datele pregătite pentru sau ca parte a raportării interne, publice și de reglementare
- Nu configurăm niciodată fonduri sau active care sunt secrete sau neînregistrate
- Raportăm orice îngrijorare cu privire la înregistrările inexacte sau înșelătoare către Auditul Intern, Directorul de Contabilitate, [departamentul Juridic](#), echipa de [Integritate în afaceri](#) sau [Linia telefonică pentru etică](#)
- Respectăm toate legile și reglementările relevante, inclusiv Legea Sarbanes-Oxley, Legea privind practicile de corupție în străinătate și orice reglementări aplicabile anticorupție sau împotriva spălării banilor



Pe lângă evidențele financiare, evidențele companiei pot lua mai multe forme. Acestea includ următoarele:

- E-mailuri, scrisori, memorii, postări pe rețelele sociale, mesaje text și alte forme de corespondență
- Politici și proceduri
- Contracte
- Rapoarte, analize, formule, grafice și prezentări
- Dosare de personal

Când ne gestionăm înregistrările, respectăm programul de păstrare a înregistrărilor. Înregistrările sunt păstrate pentru perioade de timp stabilite pentru a asigura accesul dacă este necesar. În plus, respectăm toate reținerile legale privind înregistrările companiei atunci când este necesar.



**Aflați mai multe**

[Content and Records Management Policy](#)





# Ne prețuim comunitățile

- Construim un viitor sustenabil
- Respectăm drepturile omului
- Suntem implicați în comunitățile în care lucrăm





# Construim un viitor sustenabil

La KBR, sustenabilitatea este fundamentală pentru toate activitățile noastre. Ne ghidează abordarea de a ne sprijini comunitățile, oamenii și planeta pentru generațiile viitoare. Ne străduim continuu să dezvoltăm noi tehnologii inovatoare care sunt benefice pentru planeta noastră. Soluțiile noastre durabile și pozitive pentru climă, cum ar fi tehnologia noastră de reciclare a materialelor plastice, ajută la crearea unor economii circulare și ne permit să ne ajutăm clienții să-și atingă obiectivele de durabilitate. Fiecare proiect și activitate comercială servește ca o oportunitate de a combate schimbările climatice și de a proteja și regenera mediul.

## Cum construim un viitor sustenabil

- Ne angajăm în inițiative-țintă bazate pe știință pentru reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES)
- Participăm la Pactul Global al Națiunilor Unite
- Minimizăm impactul negativ asupra mediului, susținând în același timp regenerarea
- Încorporăm pilonii de mediu și sociali în inima culturii KBR



**Aflați mai multe**

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



# Respectăm drepturile omului

Ca o companie globală, KBR respectă și susține cele mai înalte standarde privind drepturile omului și nu tolerează nicio formă de încălcare a drepturilor omului. Recunoaștem că traficul de persoane, sclavia modernă și munca copiilor sunt crime odioase. Cu mii de furnizori în sute de țări, luăm măsuri pentru a ne asigura că drepturile omului sunt respectate oriunde ne desfășurăm afacerile. A prețui oamenii înseamnă a proteja demnitatea umană în toate comunitățile noastre.

## Cum respectăm drepturile omului

- Ne asigurăm că toți angajații KBR primesc ore corecte și adecvate și compensații pentru munca în condiții de siguranță
- Efectuăm diligența necesară pentru a ne asigura că furnizorii și terții se angajează să respecte standardele echitabile de muncă și drepturile omului
- Nu folosim niciodată munca forțată sau a copiilor nicăieri în lume
- Folosim numai agenții de recrutare și de angajare terțe, cu bună reputație
- Raportăm prompt potențialele încălcări ale drepturilor omului către [Linia telefonică pentru etică](#), echipa de [Integritate în afaceri](#) sau [departmentul Juridic](#)
- Respectăm toate legile, politicile și procedurile aplicabile și mai mult decât atât, pentru a proteja demnitatea umană



**Aflați mai multe**  
[Global Human Rights Policy](#)  
[Trafficking in Persons Policy](#)

# Suntem implicați în comunitățile în care lucrăm

La KBR, credem că este responsabilitatea noastră să fim o forță pozitivă pentru schimbarea lumii. Avem datoria de a crea valoare socială și de a contribui la bunăstarea comunităților în care trăim și lucrăm. În îndeplinirea misiunii noastre, am căutat întotdeauna să creăm o lume mai bună și mai sigură pentru toți.

## Cum suntem implicați în comunitățile în care lucrăm

- Suntem voluntari și participăm la activități caritabile
- Depunem eforturi pentru a avea un impact pozitiv de durată în comunitățile locale în care lucrăm prin colaborare, consultare și comunicare
- Ne respectăm procedurile anticorupție atunci când donăm fonduri sau facem contribuții în numele KBR
- Ne gestionăm eforturile de implicare a comunității astfel încât să se alinieze cu etica și responsabilitățile noastre de muncă

## Dăm înapoi

Din 2007, KBR a contribuit cu aproape 20 de milioane de dolari donații pentru cauze caritabile din întreaga lume. Oamenii noștri au donat îmbrăcăminte și rechizite școlare copiilor defavorizați, au strâns mii de dolari pentru cadouri de Crăciun pentru cei aflați în nevoie și au ajutat la curățarea căilor navigabile și a plajelor din întreaga lume. Acestea sunt doar câteva exemple ale numeroaselor moduri în care oamenii noștri sunt inima a tot ceea ce facem.

## Participarea la procesul politic

Cu toții avem dreptul de a participa la procesul politic. Un sistem politic deschis face ca societatea să fie mai dreaptă. Când participăm în politică, noi:

- Respectăm întotdeauna legile aplicabile privind influența politică și contribuțiile la campanie
- Întotdeauna clarificăm că opiniile noastre nu sunt cele ale KBR
- Nu permitem niciodată ca activitățile noastre politice să interfereze cu responsabilitățile noastre profesionale
- Nu ne constrângem niciodată colegii să se alătore cauzelor noastre politice
- Nu aducem niciodată contribuții politice în numele KBR fără aprobarea prealabilă





# Resurse și raportare

# Resurse și raportare

Ca ONE KBR, suntem unificați în scopul nostru comun: să livrăm în siguranță orice proiect, oricând, în orice mediu, în beneficiul clienților, al acționarilor, al angajaților și al comunităților pe care le deservim. Codul nostru ne dă puterea cu liniile directe de care avem nevoie pentru a urmări succesul cu integritate. Pentru mai multe informații sau îndrumări, consultați resursele de mai jos.

## Resurse generale

- [Echipa de Integritate în afaceri](#)
- [Departamentul Juridic](#)
- [Serviciile de Audit](#)
- [Biroul Personal](#) (Resurse Umane)
- [Sănătate, Siguranță, Securitate și Mediu](#)
- [Sustenabilitatea corporatistă](#)



## Raportarea resurselor

- Linia telefonică pentru etică
  - Web:
    - [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Apel:
    - Statele Unite ale Americii: (800) 461-9330
    - Regatul Unit: 0808 189 1053
    - Pentru numerele de telefon valabile în alte țări, vă rugăm să consultați [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Trimiteți un mesaj cu textul "Report" către numărul 832-479-1340 (disponibil doar în S.U.A.)
- Email
  - FHOUKBR – CODE
  - [fhoukbrcode@kbr.com](mailto:fhoukbrcode@kbr.com)
- Prin poștă
  - Director of Business Integrity, KBR, Inc.
  - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA







Delivering Solutions, Changing the World.<sup>SM</sup>