

Кодекс пословног понашања компаније KBR



Ми смо људи од интегритета



Садржај

Порука од Стјуарта Брејдија, Председавајућег управног одбора и генералног директора 2

Ми смо људи од интегритета 3

Наша визија и наше вредности 4

Наш кодекс понашања 5

Наше одговорности 6

Како доносимо одлуке 7

Како тражимо помоћ, пријављујемо проблеме и постављамо питања 8

Ми поштујемо анонимност и поверљивост 9

Ми не толеришемо одмазду 9

Поштујемо једни друге 10

Ми бринемо о здрављу и безбедности наших запослених и спољних сарадника 11

Ми поштујемо једни друге на радном месту 12

Ми прихватамо инклузију и разноликост 14

Испоручујемо с интегритетом 15

Ми избегавамо сукобе интереса 16

Ми спречавамо мито и корупцију 18

Ми одговорно дајемо и примамо пословну репрезентацију 20

Ми се са интегритетом бавимо међународним пословањем и трговином 21

Ми се поштено надмећемо 22

Ми етички обављамо свој посао 23

Ценимо нашу кључну имовину 24

Ми штитимо приватност и личне информације 25

Ми чувамо нашу репутацију 26

Ми штитимо поверљиве и законом заштићене информације 27

Ми спречавамо инсајдерску трговину 28

Транспарентни смо у нашем раду 29

Ми етички и транспарентно послујемо са државним клијентима 30

Ми етички послујемо са добављачима и трећим лицима 31

Ми водимо тачну евиденцију и рачуноводство 32

Поштујемо наше заједнице 33

Ми градиме одрживу будућност 34

Ми поштујемо људска права 35

Ми остварујемо однос с нашим заједницама 36

Ресурси и извештавање 37



Стјуарт Брејди

Председавајући управног одбора и генерални директор

Порука од Стјуарта Брејдија, Председавајућег управног одбора и генералног директора

Компанија KBR је изградила изврсну репутацију везану за испоручивање решења нашим клијентима, и наши запослени су увек тежили томе да буду најбољи у свом послу. Најбоље перформансе подразумевају рад са интегритетом. Интегритет захтева искреност, а искреност ствара поверење.

Наш Кодекс пословног понашања („Кодекс“) од кључне је важности за начин на који ми као тим сачињен од тимова комуницирамо са светом око нас, те тако и за наш успех. Кодекс се поклапа са нашим вредностима за ЈЕДАН KBR, а посебно нас мото „Ми смо људи од интегритета“ води у свему што радимо.

Кодекс компаније KBR је унапређен како би сви запослени имали практичне смернице за свакодневне пословне ситуације. Наш Кодекс пружа специфичне смернице које важе за све нас, без обзира на посао, регион или одељење. Важно је да га поштујемо како бисмо даље унапредили нашу културу интегритета и заштитили себе и компанију.

Међутим, Кодекс можда неће покривати сваку ситуацију, те зато морамо пустити да нас воде наше вредности, а посебно интегритет. Свим срцем сам посвећен промовисању културе у којој запослени осећају да могу да пријаве било које недоумице о потенцијалном непримереном понашању или понашању које се коси с нашим Кодексом и нашим вредностима, без икаквог страха од одмазде, тако да проблеми могу одмах да се реше.

Могу се јавити ситуације у којима имате питања везана за поштовање правила или етичка питања која се тичу Вас. Затражите савет или појашњење од свог менаџера или од ресурса наведених у нашем Кодексу. Етички хотлајн компаније KBR један је од тих ресурса који Вам омогућава да поверљиво или анонимно комуницирате са Тимом за пословни интегритет.

Поносан сам на компанију KBR, на њене вредности и на то што смо ми људи од интегритета, сваки дан. Радујем се нашем даљем заједничком раду уз највише етичке стандарде, тако да безбедно и одрживо можемо да одржимо наша обећања и да подржавамо једни друге као и наше клијенте, како сада тако и у будућности.

Ми смо људи од интегритета

- Наша визија и наше вредности
- Наш кодекс понашања
- Наше одговорности
- Како доносимо одлуке
- Како тражимо помоћ, пријављујемо проблеме и постављамо питања
- Ми поштујемо анонимност и поверљивост
- Ми не толеришемо одмазду

Наша визија и наше вредности

Тежимо стварању сигурнијег, безбеднијег и одрживијег света тако што на једном месту окупљамо најбоље и најпапетније људе, како бисмо нашим клијентима обезбедили технологију и решења која им помажу да остваре своје најзначајније мисије и циљеве.

Наше вредности су суштински и трајни принципи који воде наше свакодневне пословне активности и дефинишу нас као компанију.

Ми ценимо наше људе

Наши људи су у срцу свега што радимо. Посвећени смо креирању разноликих и инклузивних радних окружења у којима сваки члан нашег тима сачињеног од тимова осећа да је безбедан, да има подршку, поштују га, верују му и цене га, и у којима свако добија прилику да се развија и достигне свој пуни потенцијал.

Ми испуњавамо обећања

Ми смо поуздан партнер наших клијената. Не правимо компромисе у нашој решености да испоручимо иновативна, висококвалитетна технолошка решења нашим клијентима, и да обезбедимо изузетну, одрживу вредност за све наше стејхолдере, која се заснива на снажној комерцијалној и радној дисциплини.

Ми смо људи од интегритета

Ми смо људи од карактера и ценимо искреност, поверење, храброст, праведност, разборитост и истрајност. Ми верујемо да је за наше пословање добро да чинимо оно што је најбоље за планету, заједнице у којима живимо и радимо, као и за и наше људе. Нећемо жртвовати наш интегритет.



Ми оснажујемо

Ми оснажујемо све наше људе са заједничким циљем, одговарајућим средствима и културом подршке који су им потребни да буду проактивни, да се прилагођавају променама и да буду успешни. Имамо поверења у њих да самостално доносе одлуке, не плашећи се да се директно суоче са било којим изазовом, и да поносно обављају свој посао.

Ми смо тим сачињен од тимова

Решени смо да успемо, и појединачно и као компанија, али ценимо постигнућа нашег тима сачињеног од тимова више него појединачна остварења. Наш колективни фокус покреће нашу оперативну изузетност, покреће нашу страст за испоручивање жељених резултата клијентима, и чини да будемо боља, снажнија, делотворнија и ефикаснија компанија. Ми смо ЈЕДАН KBR.

Наш кодекс понашања

Наш Кодекс пословног понашања успоставља скуп етичких стандарда и правних принципа за све који раде за компанију KBR и у њено име. Послујемо у складу са нашим Кодексом и свим надлежним законима. Такође очекујемо од пословних партнера који раде са компанијом KBR или у њено име да се придржавају ових истих етичких стандарда.

Кодекс служи као водич за начин на који послујемо и односимо се према нашим клијентима, нашим заједницама и једни према другима.

Ако не радимо с интегритетом, не радимо како треба!

Било које кршење овог Кодекса или закона може довести до дисциплинских мера, и у крајњем случају до прекида радног односа. Прочитајте, схватите и поштујте наш Кодекс. Учествујте у било којој обуци која је везана за наш Кодекс и научите како се примењује на вашу улогу у компанији KBR. Интегритет нас који смо ЈЕДАН KBR зависи од примене нашег Кодекса у пракси.





Наше одговорности

Одговорност свих нас је да се понашамо у складу са нашим Кодексом.

Као запослени:

- Будите искрени и понашајте се етички у свакој пословној ситуацији
- Поступајте у складу са свим надлежним законима и Кодексом, као и у складу са прописима и процедурама компаније KBR
- Свако кршење Кодекса сместа пријавите менаџеру, [Кадровском одељењу](#) (Људским ресурсима), [Одељењу за правне послове](#), [Тиму за пословни интегритет](#) или Етичком хотлајну на www.ethics.kbr.com
- Када се суочите са етичким или правним изазовом, тражите смернице од менаџера или [Одељења за правне послове](#) или се обратите [Етичком хотлајну](#), где можемо постављати питања у оквиру функције „Менаџер за питања“

Супервизори имају додатне одговорности. Оне укључују:

- Давање примера другима у погледу етичког понашања
- Промовисање етичке културе и одлука које се заснивају на интегритету
- Охрабривање отворене комуникације и стварање окружења у коме запосленима не представља проблем да причају о својим недоумицама
- Обезбеђивање вођства и повратних информација везаних за питања и недоумице
- Препознавање када треба пријавити преступе, проследити питања или потражити помоћ од стручњака компаније
- Обезбеђивање да ниједан запослени не постане жртва одмазде након што пријави потенцијалну повреду Кодекса или закона

Како доносимо одлуке

Није увек лако учинити праву ствар, нити је то очигледно. Кодекс је свакако користан, али не може Вам пружити смернице за сваку ситуацију. Пословне одлуке стога увек треба да се заснивају на интегритету.



Кликните на одговоре испод како би Вас они водили у доношењу одлука заснованих на интегритету.

Да ли би овај поступак могао довести до кршења било ког закона или прописа?

Да ли је овај поступак у складу са нашим Кодексом, политикама и процедурама?

Да ли је овај поступак у складу са вредностима компаније KBR и да ли ће допринети нашој мисији и унапредити нашу репутацију?

Да ли би овај поступак могао да нашкоди нашим односима са клијентима или пословним партнерима?

Ако би овај поступак био обелодањен, да ли би се показало да сам деловао/ла са интегритетом? Да ли би ми било пријатно да се овај поступак обелодани?

Како тражимо помоћ, пријављујемо проблеме и постављамо питања

Пошто смо ми људи од интегритета, наша је обавеза да пријавимо када сумњамо на било које кршење Кодекса, и очекујемо од запослених и других да се огласе и пријаве неетичко понашање и понашање које није у складу са нашим Кодексом. То значи пријављивање недоумица чак и када нисмо сигурни да имамо све информације. У многим случајевима можемо изнети наше недоумице менаџеру који нам може помоћи да размотримо најбољи начин деловања.

Етичким хотлајном компаније KBR управља независна компанија. Доступан је 24 сата дневно, седам дана недељно, на више језика. Било ко из компаније KBR или изван ње може да користи Етички хотлајн да поднесе поверљиву пријаву.

Етички хотлајн има функцију „Менаџер за питања“ где Тиму за пословни интегритет можемо да постављамо питања или да тражимо појашњење у вези са поштовањем правила или етичким проблемима. Као и пријављивање потенцијалних прекршаја, Етичком хотлајну се питања или недоумице такође подносе анонимно.

У компанији KBR имате следеће могућности за контакт:

- Етички хотлајн (постоји опција да останете анонимни)
 - Веб страница:
 - www.ethics.kbr.com
 - Телефонски позив:
 - Сједињене Америчке Државе: (800) 461-9330
 - Уједињено Краљевство: 0808 189 1053
 - За бројеве телефона у другим земљама погледајте www.ethics.kbr.com
 - Пошаљите поруку „Report“ на 832-479-1340 (доступно само у САД)



- Директор Тима за пословни интегритет на fhoukbrcode@kbr.com
- Тим за пословни интегритет путем е-поште:
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 САД
- Овлашћени представник [Одељења за правне послове](#); [Ревизорске службе](#); [Кадровске службе](#) (Људски ресурси); [Одељење за здравље, безбедност, сигурност и животну средину](#) или друго одељење везано за поштовање правила компаније KBR
- Ваш надзорник или менаџер
- Члан извршног руководећег тима



Сазнајте више
[Frequently Asked Questions \(FAQs\) on Reporting](#)

Ми поштујемо анонимност и поверљивост

Можете поверљиво или анонимно пријавити недоумице или потенцијално кршење Кодекса. Анонимне пријаве могу да се поднесу преко [Етичког хотлајна](#) којим руководи независна трећа страна. Ако поднесете анонимну пријаву преко [Етичког хотлајна](#), компанија KBR неће знати Ваш идентитет, али ће моћи да комуницира с Вама путем система за слање порука. Ако одлучите да останете анонимни, тражимо да обезбедите довољно детаља и чињеница да можемо да се позабавимо Вашом пријавом.

Ми не толеришемо одмазду

Наш интегритет захтева да проговоримо. Никада не вршимо одмазду над особама које у најбољој намери пријаве недоумице. Наши људи и тимови се уздају у транспарентност и искреност да остваре најбоље перформансе. Не можемо да подстичемо те вредности када смо суочени са застрашивањем или другим негативним последицама. Такво понашање се не толерише на радном месту, и у потпуности сарађујемо са свим упитима или истрагама које се баве наводима о непримереном понашању.

Компанија KBR не толерише одмазду због пријављивања потенцијалног кршења Кодекса или закона. Компанија KBR очекује да се такве пријаве чине у најбољој намери. То не значи да подносилац пријаве мора имати све чињенице. Подносилац пријаве треба слободно да поставља питања и пријави било коју недоумицу која му изазива забринутост, без страха од одмазде. Међутим, пријаве које су свесно лажне или злонамерне нису у најбољој намери и могу бити основ за дисциплинске мере.

Забрањена одмазда може да укључује узнемиравање или застрашивање запослених и других особа које пријављују наводно непримерено понашање или охрабрују друге да то пријаве. Осветничко понашање било које врсте, напори да се пријављивање обесхрабри, и сакривање непримереног понашања нису у складу са нашим вредностима, и могу довести до дисциплинских мера, укључујући прекид радног односа.

Ништа у овом Кодексу не спречава запослене да искористе своје законско право или дужност да пријаве могуће повреде закона одговарајућим државним властима, и то могу учинити у било којем тренутку а да при томе нису обавезни да пријаве случај, или да траже претходно овлашћење за пријаву од Компаније.





Поштујемо једни друге

- Ми бринемо о здрављу и безбедности наших запослених и спољних сарадника
- Ми поштујемо једни друге на радном месту
- Ми прихватамо инклузију и различитост

Ми бринемо о здрављу и безбедности наших запослених и спољних сарадника

Пословни успех компаније KBR зависи од њене способности да непрекидно унапређује квалитет услуга које пружамо, уз заштиту здравља, безбедности и сигурности оних који непосредно или посредно раде за компанију. Од свих запослених и спољних сарадника тражимо активну посвећеност и одговорност у погледу здравља, безбедности, сигурности и екологије (ЗБСЕ). Ова посвећеност је у најбољем интересу наших клијената, запослених, спољних сарадника, стејкхолдера и заједница у којим живимо у радимо.

Како бринемо о здрављу и безбедности наших запослених и спољних сарадника

- У сваком тренутку штитимо наше запослене и спољне сараднике и тежимо унапређењу њиховог здравља, безбедности и сигурности
- Отклањамо инциденте користећи културу „Нимало штете” (Zero Harm)
- Испуњавамо наведене захтеве клијента и осигуравамо непрекидну сатисфакцију клијената
- Постављамо циљеве везане за ЗБСЕ, меримо резултате и процењуемо и непрекидно унапређујемо процесе и услуге користећи систем ефикасне контроле
- Линијски менаџмент треба да преузме водећу улогу у комуникацији, имплементацији и поштовању прописа и процедура ЗБСЕ
- Примењујемо техничке вештине на све ЗБСЕ аспекте инжењеринга и дизајна
- Отворено комуницирамо са стејкхолдерима и осигуравамо разумевање политика, програма и процедура ЗБСЕ
- Препознајемо изузетан учинак у области ЗБСЕ



Нимало штете и Смелост да бринемо (Courage to Care)

У компанији KBR заиста верујемо да је Нимало штете достижно. Верујемо да сви инциденти на радном месту могу да се спрече. Наш Процес конверзације Смелост да бринемо је од кључног значаја за развој континуалне свести о небезбедним поступцима путем посматрања, интервенције и разговора. Циљ Процеса конверзације Смелост да бринемо је непрекидно процењивање радног окружења и фокус на људе и њихове поступке.

Небезбедни поступци представљају појединачно понашање које може довести до несрећног случаја. Након што се уочи небезбедно понашање, Процес конверзације Смелост да бринемо захтева да посматрач сместа делује, не само да би отклонио небезбедно понашање, већ и да истакне свој лични безбедносни стандард. Последица овога је разумевање ризика и даља посвећеност безбедности од стране појединаца који су уочили небезбедно понашање и који су учествовали у њему.



Сазнајте више

[Global HSSE](#)

Ми поштујемо једни друге на радном месту

Пошто су наши људи у срцу свега што радимо, верујемо да се према свим запосленима треба односити са достојанством и поштовањем. То значи признавање међусобних доприноса на основу заслуга и давање свима истих прилика да допринесу и успеју у компанији KBR. Не толеришемо узнемиравање нити дискриминацију било које врсте. Како би наши тимови могли да остваре најбоље перформансе, негујемо радно окружење у коме се поштују свачија права и способности.

Како се старамо да постоји поштовање на радном месту

- Увек се према другима односимо с поштовањем, било да комуницирамо са члановима тима, нашим клијентима или нашим пословним партнерима
- Имамо у виду како други могу тумачити наше поступке и речи
- Не вршимо дискриминацију нити узнемиравање на основу следећег:
 - Раса
 - Боје коже
 - Верских уверења
 - Националности или порекла
 - Пола, трудноће, сексуалне оријентације, рода, родног идентитета, изражавања рода, или трансродног статуса
 - Физичког или менталног инвалидитета
 - Старости
 - Ветеранског или војног статуса
 - Генетских информација
 - Било ког другог статуса или карактеристике које штити надлежни закон
- Никада не узнемиравамо, не застрашујемо нити на било који начин вршимо присилу, укључујући ту и сексуалне или сугестивне коментаре или претње насиљем, неповољно деловање по запослење или обећања повољних радњи везаних за запослење
- Све одлуке везане за запослење и унапређење доносимо на основу заслуга и правичности
- Пријављујемо ако доживимо дискриминацију, узнемиравање или непоштовање на радном месту, или ако их приметимо





Шта је узнемиравање

Иако узнемиравање може бити намерно, то не мора увек бити случај. Оно што је важно је перцепција. Не треба да учинимо нити кажемо било шта што би други могли да сматрају увредљивим. Узнемиравање се може јавити у много облика:

- Ствари које говоримо или пишемо, као што су омаловажавајуће или увредљиве примедбе или увреде, укључујући, без ограничења, оне усмерене на нечију расу, етничку припадност или род, као и примедбе или понуде сексуалне природе, или претећи или погрдан говор
- Ствари које радимо, укључујући нежељено додиривање или спречавање слободног кретања
- Ствари које показујемо, као што су сексуални или увредљиви прикази или веб странице које су отворене на службеном рачунару
- Ствари које преносимо путем електронских порука или друштвених мрежа

Пружање одговора

ПИТАЊЕ Недавно сам запослена као члан стратешког развојног тима. Како бих поставила радно окружење, имала сам састанак са интерним сарадником за ИТ који се зове Сем. Док ми је помагао да подесим рачунар, Сем је ставио руку на моју бутину. Нисам ништа рекла, и Сем је завршио са подешавањем мог рачунара. Лакнуло ми је што је инцидент прошао, али сам сада нервозна када треба да позовем ИТ одељење када нешто треба да се поправи или ажурира. Шта да радим?

ОДГОВОР Семово понашање је неприхватљиво. Неприкладном додиривању није место на послу. Треба да обавестите свог менаџера, [Кадровску службу](#) (Људске ресурсе) или [Тим за пословни интегритет](#) о својој ситуацији, или је пријавите [Етичком хотлајну](#).

ПИТАЊЕ Тек сам почела да радим у компанији KBR, и све у свему, веома сам узбуђена. Нажалост, један колега је учинио да ми буде веома непријатно. Приликом мог првог састанка, приметила сам да један колега, који се зове Ландон, зуре у мене. Касније тог дана примила сам мејл од њега. У мејлу ми је рекао да је нашао моју адресу е-поште у компанијском адресару, јер мисли да сам прелепа. Изгледа да је нашао и мој профил на Инстаграму и Фејсбуку, пошто сам видела да сам од њега добила захтеве за пријатељство на оба налога када сам то вече дошла кући. Када сам га сутрадан срела, рекла сам му да престане да ми шаље поруке. Након тога, приметила сам да нисам укључена у неколико састанака и да су моја задужења на послу смањена. Нисам сигурна да ли су проблеми на послу повезани. Шта да радим?

ОДГОВОР Пошто компанија KBR озбиљно схвата узнемиравање и одмазду, сместа треба да поразговарате о својој ситуацији са менаџером или [Кадровском службом](#) (Људским ресурсима), или да пријавите проблем [Тиму за пословни интегритет](#), [Одељењу за правне послове](#) или [Етичком хотлајну](#). Проблем ће бити решен и биће обављена истрага како би се утврдило да ли је дошло до кршења Кодекса или другог прописа компаније KBR.

Ми прихватамо инклузију и различитост

Верујемо да наше разлике и перспективе додатно унапређују наше тимове и помажу нам да развијемо решења за најизазовније проблеме. Јасно нам је да нас прихватање разлика и сарадња чине иновативнијим, отпорнијим и безбеднијим. Наши тимови блистају када сви имамо могућност да изнесемо мишљење. Разнолике и инклузивне перспективе унапређују наше одлуке и одржавају нашу репутацију сјајног места за рад. Наставићемо да привлачимо талене и увиде различитих људи. Наша креативност и вредност коју остварујемо су повећани када се сви осећамо добродошло, без обзира на то ко смо.

Како прихватамо инклузију и различитост

- Увек имамо у виду различитост када правимо наше тимове
- Јасно комуницирамо са свим члановима тима
- Активно тражимо и охрабрујемо различита гледишта за налажење решења
- Слушамо сва гледишта и перспективе
- Оглашавамо се када мислимо да се наше гледиште или гледиште других не уважавају



Сазнајте више

[Stuart Bradie Signs CEO Action for Diversity and Inclusion Pledge | KBR](#)



Испоручујемо с интегритетом

- Ми избегавамо сукобе интереса
- Ми спречавамо мито и корупцију
- Ми одговорно дајемо и примамо пословну репрезентацију
- Ми се са интегритетом бавимо међународним пословањем и трговином
- Ми се поштено надмећемо
- Ми етички обављамо свој посао

Ми избегавамо сукобе интереса

Као тим сачињен од тимова, никада не стављамо лични интерес испред интереса компаније KBR. Испоручујемо најбоља решења када не дозвољавамо личним односима или другим интересима да утичу на наше одлучивање. Понашамо се искрено, етички и транспарентно када се бавимо стварним или потенцијалним сукобима интереса. Чак и привид сукоба интереса може довести до ризика по репутацију компаније KBR и утицати на морал запослених.

Како избегавамо сукобе интереса

- Одлуке доносимо објективно и без фаворизовања
- Пазимо на ситуације, односе или активности који би могли да утичу на нашу објективност
- Сместа откривамо све потенцијалне сукобе интереса менаџеру, [Одељењу за правне послове](#) или [Тиму за пословни интегритет](#); транспарентност је најбитнија код потенцијалних сукоба интереса
- Искључујемо себе из одлучивања које укључује наше сопствене потенцијалне сукобе интереса
- Не учествујемо у запошљавању или сарадњи са особом с којом смо у блиском сродству
- Пријављујемо финансијске интересе који могу бити у сукобу са интересима компаније KBR
- Пратимо све процедуре за пријављивање које су јединствене за чланове одбора, генералног директора и виши менаџмент, и запослене који надгледају коришћење средстава или имовине компаније KBR
- Користимо процесе који помажу компанији да избегне организационе сукобе интереса

Шта су сукоби интереса

Сукоб интереса може да се јави када се наши лични односи или интереси не поклапају са најбољим интересима компаније KBR, што може да утиче на нашу објективност. Они могу имати бројне облике:

- Рад на функцији директора или саветника у неком ентитету који не припада компанији KBR
- Постојање финансијског интереса везаног за потенцијалног конкурента, клијента или добављача
- Улазак у личне финансијске трансакције са другим запосленима, продавцима или пословним партнерима
- Други посао који је у сукобу са интересима компаније KBR или ограничава учинак на послу
- Запошљавање или надгледање особе у блиском роду
- Пословање компаније KBR са добављачем с којим смо у блиском сродству
- Емотивна веза са колегом, посебно подређеним



Људи од интегритета

Пошто смо људи од интегритета који цене искреност, знамо да нема потребе сакривати потенцијални сукоб интереса. Ваш менаџер, [Одељење за правне послове](#) и [Тим за пословни интегритет](#) стоје Вам на располагању за савете. Имајте у виду да чак и привид сукоба интереса може да науди нашој и Вашој репутацији. Увек пријавите потенцијалне сукобе и тражите савет ако нисте сигурни.

Бирамо интегритет

Понекад прилика може довести до сукоба интереса. То може бити прилика само за Вас, или може бити прилика за компанију KBR. Размотрите питања са десне стране како бисте одлучили да ли постоји вероватноћа да дође до сукоба.

Пружање одговора

ПИТАЊЕ Већ дванаест година радим као инжењер у компанији KBR. Мој тим је управо остварио значајно достигнуће и хоћу да их наградим. Мислим да би вечера за цео тим била права ствар. Мој брат је власник кетеринг службе и може да организује оброк за велику групу. Да ли могу да разговарам с њим о организацији наше вечере?

ОДГОВОР Не. То би могло да доведе до сукоба интереса. Не можемо да користимо нашу позицију у компанији KBR да бисмо остварили пословни однос са особом с којом смо у блиском сродству, чак и ако се компанија тог члана породице не надмеће с нашом. Можете размотрити своју ситуацију са Вашим менаџером или [Одељењем за правне послове](#). Ако не учествујете у одлукама везаним за компанију Вашег брата, компанија KBR може узети у разматрање његову кетеринг службу за будуће догађаје.



Сазнајте више

[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

Кликните на одговор на свако од питања у наставку како бисте могли да одлучите да ли постоји потенцијални сукоб интереса.

Да ли та лична прилика укључује добављача, конкурента или пословног партнера компаније KBR, или се појавила у истој области у којој KBR послује?

Да ли би та лична прилика смањила Вашу способност да обављате своје пословне дужности у компанији KBR или утицала на њу?

Да ли би лична прилика утицала на Вашу способност да донесите објективне пословне одлуке у име компаније KBR или довела до тога да се надмећете са компанијом KBR?

Да ли члан Ваше породице учествује у понуди која се пружа компанији KBR?

Да ли би Вам било тешко да донесете објективну пословну одлуку у име компаније KBR, или би другима могло да делује да било која одлука није објективна?

Ми спречавамо мито и корупцију

Када градимо и одржавамо пословне односе, интегритет и вредности које стварамо увек иду заједно. Забрањујемо давање или примање мита или недолучних плаћања под било којим околностима. Корупција шкоди заједницама у којима послујемо и може довести до значајних новчаних казни, па чак и затворске казне. Такође може да нашкоди нашој репутацији. Без обзира на обичај или закон, где год да послујемо у свету, никада не угрожавамо наше вредности. Док настављамо да се развијамо, наш интегритет остаје непромењен.

Како спречавамо мито и корупцију

- Никада немојте давати, нудити, одобрити или прихватити непримерена плаћања, укључујући провизију, мито или исплату
- Будите додатно опрезни у погледу неприкладних плаћања када сарађујете са државним службеницима
- Пре укључивања у посао обавите одговарајућу детаљну проверу пословања (due diligence) везану за ризик потенцијалних пословних партнера, укључујући ентитете који су у државном власништву
- Никада немојте да користите трећу страну да извршите плаћања која не бисте лично начинили
- Сместа пријавите све недоумице у погледу потенцијалног неприкладног плаћања
- Никада немојте вршити посредничка или убрзана плаћања, која представљају плаћања државном службенику или запосленом како би се убрзало или обезбедило вршење недискреционог рутинског службеног поступка
- Пратите све прописе и процедуре компаније KBR за борбу против корупције, нарочито у погледу одобрења и документације који су потребни за одређене трансакције



Шта је мито или неприкладно плаћање?

Мито или неприкладно плаћање је непосредно или посредно нуђење, давање или примање новца, поклона или било чега од вредности да би се утицало на некога да учини нешто што је неприкладно, илегално, противи се његовој или њеној дужности, или да би се обезбедила непоштена предност.

Мито и неприкладно плаћање могу се јавити у бројним облицима, и поред размене новца могу да укључују опипљиве предмете (поклоне) и неопипљиве вредности (обећања). До неприкладних плаћања може доћи приликом пословања са страним званичницима, код државних уговора, или у комерцијалном пословању. Ако сумњате да је дошло до неприкладног плаћања, пријавите своју забринутост члану [Одељења за правне послове](#) — укључујући [Тим за борбу против корупције](#) и [Тим за пословни интегритет](#) — или [Етички хотлајн](#).



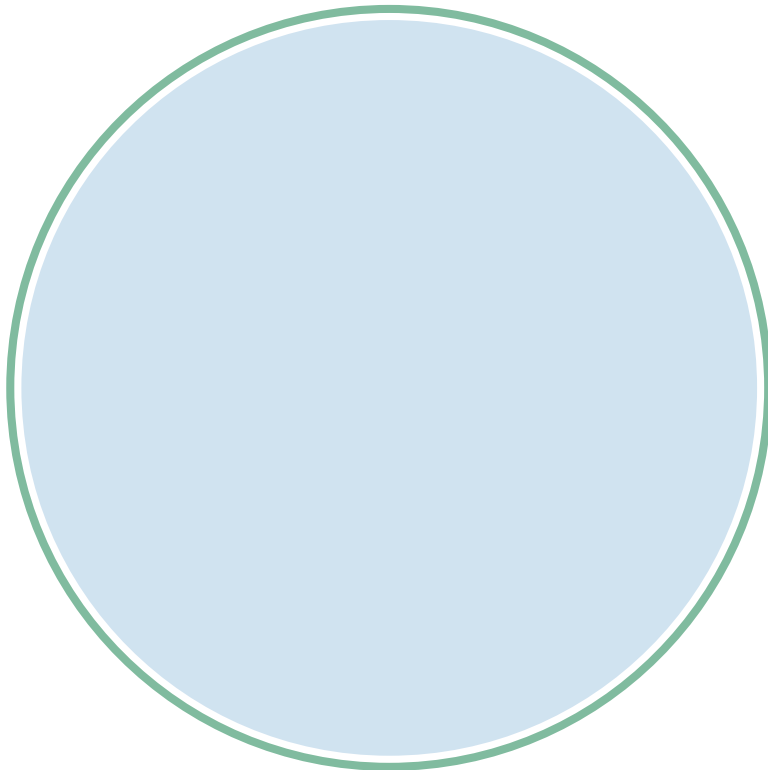
Сазнајте више

[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)

Бирамо интегритет

Кликните на сваки круг како бисте сазнали нешто о различитим врстама неприкладних плаћања.



Ми одговорно дајемо и примамо пословну репрезентацију

Ми смо поуздан партнер наших клијената јер никада не дајемо нити примамо поклоне или друге знакове пажње ради утицаја на пословну одлуку. Чак и привид утицаја може да нашкоди нашој репутацији. Иако понекад можемо давати знакове пажње у оквиру нормалног пословања и изградње односа, никада не смемо дозволити да то утиче на наше пословно расуђивање. Наш успех се заснива на вредности коју наши људи стварају, на нашем интегритету и нашим иновативним решењима. Никада не нудимо и не прихватамо неприкладне знаке пажње.

Како одговорно дајемо и примамо пословну репрезентацију

- Никада трећим странама немојте давати нити од њих примати екстравагантне или честе знакове пажње (нпр. поклоне, гостопримство, путовање или разонода)
- Никада немојте давати нити примати готовину и готовинске еквиваленте, укључујући поклон картице
- Никада немојте тражити знаке пажње од трећих страна
- Никада немојте прихватати знаке пажње од добављача или потенцијалног добављача кога тренутно разматрамо или са којим преговарамо, јер то може деловати недовољно
- Поштујте процедуре компаније KBR за борбу против корупције, које наводе околности у којима поклони, гостопримство, путовања и забава могу да се дају или примају, укључујући ситуације у којима можемо да обезбедимо репрезентацију јавним и државним службеницима

Разумна и уобичајена репрезентација

Разумни и уобичајени пословни оброци, забава и поклони могу да се дају и примају све док поклон или примање поклоне не одају утисак неприкладности и у складу су са нашим процедурама. Све такве активности морају да се пријаве, одобре и буџетирају у складу са нашим процедурама. Ако не постоји специфична процедура, репрезентацију треба пријавити супервизору који претходно треба да је одобри.

Пружање одговора

ПИТАЊЕ Радим у набавци. Да ли ми је дозвољено да прихватим позив на ручак од добављача?

ОДГОВОР Зависи од ситуације. Пословни ручак је вероватно разумна и уобичајена репрезентација. Међутим, имајући у виду Вашу улогу у набавци, морате обратити посебну пажњу на ситуације у којима можете утицати на додељивање посла. Увек прибавите претходно одобрење и пратите процедуре за рефундирање.

Правни захтеви који се односе на пословну репрезентацију могу бити строжи за државне уговоре него за комерцијалне уговоре. Морамо поштовати те захтеве када радимо на државним уговорима.

Ми се са интегритетом бавимо међународним пословањем и трговином

Компанија KBR се придржава високих стандарда интегритета свуда где послујемо, широм света. Међународно пословање с интегритетом нам помаже у нашим напорима да створимо бољи и безбеднији свет. Никада не кршимо међународне трговинске законе, који укључују законе везане за извоз и увоз, као ни санкције ни ембарго. Ти закони могу да се разликују у зависности од локације, и наша је одговорност да их познајемо и поштујемо. Њихово непоштовање може довести до озбиљног нарушавања репутације, новчаних казни, па чак и затворске казне.

Како се са интегритетом бавимо међународним пословањем и трговином

- Никада се немојте бавити послом у иностранству ако претходно нисте упознали трговинске законе и прописе
- Поштујте све трговинске законе и прописе
- Процените да ли би дељење техничких података са особом у иностранству могло да се оцени као извоз
- Обавезно прибавите све неопходне дозволе за извоз, дозволе за увоз и друга овлашћења
- Поштујте све прописе САД против бојкота
- Придржавајте се свих санкција и других трговинских ограничења која су увели Одељење за контролу стране имовине (OFAC) Министарства финансија САД и надлежни органи за увођење санкција других земаља
- За сва питања везана за трговину консултујте се са Канцеларијом за усклађеност са прописима међународне трговине Одељења за правне послове компаније KBR
- Придржавајте се свих прописа и процедура компаније KBR везаних за међународну трговину



Сазнајте више

[Export Compliance Manual](#)

[International Trade Compliance Office](#)

Ми се поштено надмећемо

Обезбеђујемо решења која нашим клијентима широм света помажу да остваре своје најважније циљеве и поштено добијамо послове. Отворено и поштено надметање извлачи најбоље из нас, и подстиче нас на иновације. Никада не тражимо непоштenu предност на тржишту. Не само што би то нарушило наш однос са нашим клијентима и пословним партнерима, већ би такође могло имати озбиљне правне последице.

Како се поштено надмећемо

- Поштујемо све надлежне антимонополске законе и законе о заштити конкуренције
- Никада са конкурентом не причамо, нити се договарамо о:
 - ценама
 - условима продаје и услуга
 - дистрибуцији
 - територијама
 - клијентима
- Тражимо смернице од [Одељења за правне послове](#) компаније KBR пре него што приступимо размени информација са конкурентима путем трговинских удружења или током састанака у оквиру индустрије
- Никада не износимо неистините тврдње о производима или услугама конкурента
- [Одељењу за правне послове](#) компаније KBR сместа пријављујемо било који покушај конкурената да остваре незаконити споразум или било које информације о ценама или понуди коју добијемо од конкурента



Пружање одговора

ПИТАЊЕ Радим у Одељењу за развој пословања. На сајму сам недавно срела бившу колегиницу која сада ради за конкурента. Позвала ме је да присуствујем засебном састанку у оквиру индустријске гране на коме би се размењивали пословни процеси и мерила перформанси ради постављања стандарда. Да ли да присуствујем састанку?

ОДГОВОР Делјење информација компаније KBR са конкурентима може довести до кршења антимонополских закона, чак и када је сврха постављање индустријског стандарда. Консултујте се са [Одељењем за правне послове](#) пре него што одлучите да ли ћете присуствовати.

Ми етички обављамо свој посао

Не плашимо се да се суочимо ни са једним изазовом, али то радимо поштено. Стварамо и одржавамо поверење наших клијената и пословних партнера тако што поштено представљамо компанију KBR. Као запослени, такође имамо приступ имовини коју је компанија KBR сакупила током своје дуге историје. Ту имовину и ресурсе користимо само у пословне сврхе. Било која немарна или обмањујућа употреба наше имовине умањује нашу способност да остваримо најбоље перформансе.

Како етички обављамо свој посао

- У свим рекламним материјалима пружите истините информације о нашим производима и услугама
- Никада немојте пружати лажну слику нити преувеличавати приликом преговора са клијентима и пословним партнерима
- Тачно процените све рокове за имплементацију и будите искрени о њиховим променама
- Никада немојте омаловажавати конкуренте када приказујете наша решења
- Користите имовину компаније KBR, укључујући финансијска средства, само у пословне сврхе
- Никада немојте непрописно присвајати финансијска средства или другу имовину компаније KBR
- Искрено и тачно пријављујте трошкове и радне сате

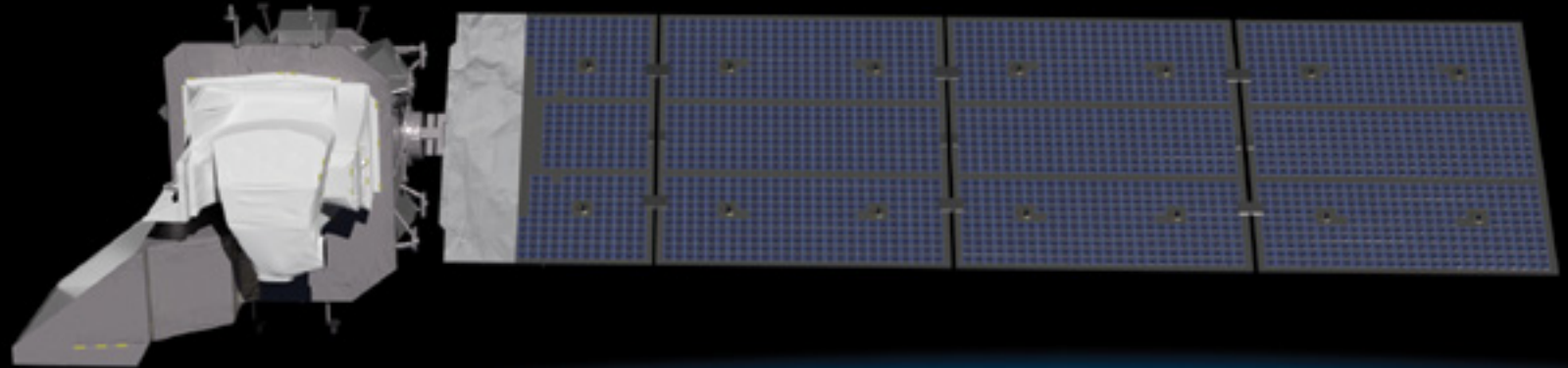
Пружање одговора

ПИТАЊЕ Током година спријатељио сам се са мојим супервизором за продају, Џорџом. Прошлог викенда смо изашли заједно са нашим супругама и сјајно смо се провели. Међутим, приметио сам да је Џорџ користио своју корпоративну кредитну картицу да плати за наш оброк. Касније сам га питао о томе и рекао ми је да не бринем. И даље се осећам нелагодно и питам се да ли је то било правилно коришћење средстава наше компаније. Да ли је?

ОДГОВОР Не. Ваш супервизор није требало да користи корпоративну картицу да плати лични трошак. Пријављивање лажних трошкова представља превару и забрањено је овим Кодексом. Пошто је Џорџ Ваш супервизор, треба да користите [Етички хотлајн](#) да пријавите ову ситуацију.

ПИТАЊЕ Ја сам инжењер који ради на истраживачком пројекту и своје радне сате увек пријављујем тачно и са одговарајућом шифром плаћања. Мој менаџер ми је недавно тражио да радне сате пријављујем са другом шифром плаћања, иако ми се чини да се она односи на пројекат на коме нисам радио. Не бих да радне сате пријављујем са шифром другог пројекта. Шта да радим?

ОДГОВОР Треба да потражите појашњење од менаџера. Често се за један пројекат користи више шифри плаћања, а клијенту можда више одговара друга шифра плаћања. Међутим, ако сумњате да се од Вас тражи да пријавите радне сате за пројекат на коме не радите, треба то да пријавите шефу одељења/пројекта, [Кадровској служби](#) (Људски ресурси), [Одељењу за правне послове](#), [Тиму за пословни интегритет](#) или [Етичком хотлајну](#).



Ценимо нашу кључну имовину

- Ми штитимо приватност и личне информације
- Ми чувамо нашу репутацију
- Ми штитимо поверљиве и законом заштићене информације
- Ми спречавамо инсајдерску трговину

Ми штитимо приватност и личне информације

Ми смо велика, глобална компанија, и у оквиру пословања сакупљамо личне информације запослених и клијената. Показујемо нашим стејхолдерима да их ценимо тако што штитимо њихове информације и право на приватност. Такође задобијамо и задржавамо њихово поверење, што представља темељ нашег континуираног успеха. Штитимо личне информације и податке који су кључни за наш раст. Наше вишеструке безбедносне мере штите информациону имовину и обезбеђују приватност и сигурност како личних тако и пословних информација за све наше стејхолдере у складу са надлежним законима.

Како штитимо приватност и личне информације

- Осигурајте да само корисници који имају овлашћење могу приступити нашим информационим системима
- Запосленима обезбедите приступ подацима само у мери у којој је то потребно да обављају свој посао
- Осигурајте да се подаци компаније KBR чувају само на безбедним уређајима одобреним од стране KBR
- Никада не отварајте сумњиве прилоге е-поште нити хиперлинкове
- Прикупљајте и обезбедите само информације на основу којих појединац може да се идентификује (PII) које су потребне у пословне сврхе
- Придржавајте се свих прописа и процедура везаних за приватност и заштиту података

Личне информације

Личне информације могу бити различитих облика. Неки примери укључују:

- Пуно име и презиме
- Адресу становања
- Број социјалног осигурања
- Приватну адресу е-поште
- Број возачке дозволе
- Приватни број телефона
- Број кредитне картице

Личне информације укључују појединачне информације на основу којих појединац може да се идентификује. Међутим, друге врсте информација, када се комбинују, такође могу бити личне информације када се користе да се идентификује конкретна особа. Неке од тих других врста информација су:

- Датум и место рођења
- Подаци о образовању
- Службени или пословни број телефона
- Раса и вероисповест
- Здравствене информације

Будите свесни свих тих врста информација и пазите да буду безбедне.

Наша комуникациона инфраструктура

Компанија KBR у својој комуникационој инфраструктури чува значајну количину података, укључујући личне информације. Наши рачунари, сервери, мобилни уређаји, софтвер и друга технологија помажу нам да остваримо широк распон пословних циљева. Када штитимо ову инфраструктуру, штитимо и све податке које она садржи.

У сваком тренутку бринемо о безбедности и сигурности свих наших комуникационих система. То подразумева поправку или замену уређаја који су застарели или оштећени, безбедносно ажурирање, коришћење строгих лозинки и друге заштите у компанији и ван ње, и праћење свих протокола за пренос и уклањање података.



Сазнајте више
[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

Ми чувамо нашу репутацију

Током више од сто година, компанија KBR је стекла репутацију захваљујући иновативној технологији и решењима. Да бисмо заштитили ту репутацију и наше пословне односе, комуницирамо као један тим. Наши стејкхолдери заслужују искрену и доследну комуникацију о компанији KBR, а наши портпароли осигуравају да можемо да је обезбедимо. Поред тога, увек смо пажљиви када помињемо KBR на друштвеним мрежама.

Како чувамо нашу репутацију

- Прослеђујемо спољне упите одговарајућем особљу
- Никада не приказујемо личне ставове као ставове компаније KBR на друштвеним мрежама или у било ком другом виду комуникације
- Представљамо се као запослени компаније KBR ако препоручујемо наше производе или услуге
- Поштујемо Кодекс и друге политике компаније када користимо друштвене мреже у пословне сврхе или када остављамо коментаре везане за компанију користећи личне или пословне налоге
- Пратимо Политику компаније KBR о друштвеним мрежама



Коришћење друштвених мрежа

Друштвене мреже су моћан алат за директну комуникацију, прикупљање информација и повезивање. Користимо друштвене мреже да пренесемо нашу поруку и визију и да обавештавамо друге о нашим иновацијама и доприносима.

Такође знамо да онлајн комуникација може бити и позитивна и негативна. Увек пазимо шта објављујемо о компанији KBR. Наше објаве никад нису нетачне, нити делимо поверљиве информације и не користимо друштвене мреже на неки други начин који би прекршио Политику компаније KBR о друштвеним мрежама. Поред тога, друштвене мреже не треба да утичу на обављање наших дужности у KBR. Никада не дозвољавамо да нас коришћење друштвених мрежа омета док смо на послу.



Сазнајте више
[Social Media Policy](#)

Ми штитимо поверљиве и законом заштићене информације

Оно што нас издваја од других јесу наше поверљиве и законом заштићене информације, укључујући интелектуалну својину (IP). Наша револуционарна решења нас разликују од наших конкурената и морамо заштитити наша тешко стечена сазнања и иновације. Ова пословна имовина нам помаже да нашим клијентима и пословним партнерима пружамо услуге истовремено се развијајући.

У оквиру нашег рада у компанији KBR можемо имати приступ поверљивим информацијама наше компаније или пословног партнера, укључујући законом заштићене информације наших клијената. Ми никада не поступамо непажљиво са овим информацијама. Неовлашћено дељење поверљивих и законом заштићених информација може да нашкоди компанији KBR и њеним клијентима, или да помогне нашим конкурентима.

Како штитимо поверљиве и законом заштићене информације

- Никада немојте користити поверљиве и законом заштићене информације компаније KBR или наших пословних партнера, осим у складу са овлашћењима
- Никада без претходног овлашћења немојте обелодањивати поверљиве и законом заштићене информације компаније KBR или њеног пословног партнера
- Никада немојте узети нити користити поверљиве и законом заштићене информације компаније KBR или наших пословних партнера приликом одласка из компаније KBR
- Никада немојте користити поверљиве и законом заштићене информације са претходних послова док радите у компанији KBR
- Поштујте сва ограничења везана за ауторска права, патенте и заштитне знакове компаније KBR и других компанија
- Поштујте све услове лиценцирања приликом коришћења имовине треће стране, као што је пословни софтвер
- Користите ефикасно закључавање и лозинке да обезбедите све документе, податке и уређаје
- Никада не причајте о поверљивим информацијама на јавним местима као што су лифтови и кафићи
- Уверите се да само овлашћено особље може да приступи радним просторијама, и свим посетиоцима обезбедите пратњу
- Имплементирајте одговарајуће безбедносне мере када радите изван канцеларије, укључујући и рад од куће
- Сместа пријавите угроженост података или безбедности



Сазнајте више

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

Ми спречавамо инсајдерску трговину

Наше стратешке пословне информације нису увек доступне јавности. Пошто смо јавно акционарско друштво, никада не користимо и не делимо у сврху остварења личне користи такве материјалне информације које нису доступне јавности. Наши пословни партнери такође имају поверења у нас да ћемо чувати њихове информације, и то поверење никада не издајемо. Илегална је свака врста инсајдерске трговине, укључујући „давање дојаве“ или дељење инсајдерских информација. Она би могла да нашкоди нашој репутацији и да доведе до озбиљних законских последица.

Како спречавамо инсајдерску трговину

- Никада немојте делити инсајдерске информације са неким изван KBR, укључујући породицу и пријатеље
- Никада немојте куповати или продавати акције KBR или неке друге компаније када имате сазнање које није доступно јавности
- Делите инсајдерске информације само са запосленима којима су потребне у пословне сврхе
- Никада не „дојављујте“ нити делите информације са неким изван KBR ко их може користити за куповину или продају хартија од вредности
- Никада не покушавајте да манипулишете ценом акција ширећи лажне информације



Инсајдерске информације

Материјалне информације које нису доступне јавности, или инсајдерске информације, могу имати много облика. Бројне информације које нису јавне ће у неком тренутку бити обелодањене. Информација је „инсајдерска“ ако је јавност још не зна. У наставку следи неколико примера:

- Детаљи предстојећег спајања или аквизиције
- Специјалне дивиденде
- Лансирање новог производа или информације о новим пројектима које нису доступне јавности
- Финансијски резултати компаније KBR
- Информације о текућим парничним поступцима
- Резултати истраге или ревизије
- Материјалне информације које нису доступне јавности о другим компанијама, укључујући наше клијенте, које можемо сазнати у оквиру наше улоге у KBR

Транспарентни смо у нашем раду

- Ми етички и транспарентно послујемо са државним клијентима
- Ми етички послујемо са добављачима и трећим лицима
- Ми водимо тачну евиденцију и рачуноводство

Ми етички и транспарентно послујемо са државним клијентима

Задовољство нам је што обезбеђујемо решења за владу САД и друге владе широм света. Јасно нам је да пословање са владама подразумева посебне одговорности и поштовање законских и етичких обавеза, и у потпуности их прихватамо. Наши високи стандарди интегритета важе за све наше клијенте, али посебно пажљиво поштујемо обавезе које су плаћене државним новцем. Компанија KBR поштује све надлежне законе и прописе везане за државне уговоре. Непоштовање ових закона и прописа могло би да угрози постојеће и будуће државне уговоре.

Како етички и транспарентно послујемо са државним клијентима

- У потпуности испуњавамо све наше обавезе
- Транспарентно делимо све аспекте уговора, укључујући трошкове и распоред у складу са захтевима
- На одговарајући начин управљамо уговорима и обезбеђујемо адекватан надзор обављања посла
- Никада не нудимо ништа од вредности државним службеницима или запосленима у државним агенцијама што би представљало кршење надлежних закона и прописа
- Водимо и подносимо тачну и истиниту евиденцију, укључујући и пријављивање радних сати
- Никада не износимо лажне захтеве, изјаве или обмањујуће тврдње клијентима или у било којим званичним документима
- Учествујемо у свим неопходним обукама везаним за државне уговоре
- Поштујемо све законе, прописе и процедуре везане за државну набавку
- Уверавамо се да су сви запослени, продавци и спољни сарадници компаније KBR свесни Кодекса пословног понашања компаније KBR и Кодекса понашања добављача, и да их поштују



Сазнајте више

[Contractor Code of Business Ethics and
Conduct Compliance Policy](#)



Ми етички послујемо са добављачима и трећим лицима

Свим нашим стејхолдерима пружамо изврсну, одрживу вредност. Како бисмо били сигурни да никада не компромитујемо ову посвећеност, послујемо са добављачима и трећим странама који деле наше високе стандарде. Увек тежимо највећој вредности када стварамо и одржавамо пословне односе, без компромитовања нашег интегритета. Да бисмо сачували нашу репутацију везану за квалитет и интегритет, правични смо и строги када послујемо са добављачима и трећим странама.

Како етички послујемо са добављачима и трећим странама

- Правично се односимо према свим добављачима и трећим странама, без обзира на пословну вредност односа
- Тражимо добављаче и треће стране који деле наше вредности и помажу нам да остваримо пословне циљеве
- Бирамо добављаче и треће стране на основу објективних критеријума, као што су цена, квалитет, доступност и техничка изузетност
- Отворено и искрено комуницирамо да бисмо решили пословне проблеме који се могу јавити
- Уверавамо се да се наши добављачи и партнери треће стране понашају етички, поштују закон и придржавају се нашег Кодекса понашања добављача



Сазнајте више

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

Ми водимо тачну евиденцију и рачуноводство

Вођење тачне евиденције и рачуноводства с интегритетом омогућава нам да правимо планове за будућност и да уживамо поверење наших стејхолдера. Стратешка улагања и одлуке зависе од пажљиво вођене евиденције и рачуноводства, а то исто важи и за поштовање закона. Као јавно акционарско друштво, имамо обавезу да инвеститорима и државним агенцијама обезбедимо благовремену, тачну евиденцију, у складу са законима и прописима земаља у којима послујемо.

Како водимо тачну евиденцију и рачуноводство

- Одржавамо систем интерних рачуноводствених контрола који је довољан да се добије разумна сигурност у погледу поузданости финансијског извештавања
- Поштујемо опште прихваћене рачуноводствене принципе, прописане захтеве и све интерне контроле
- Водимо евиденцију, извештаје и признанице искрено и без преувеличавања
- Осигуравамо да сва рачуноводствена евиденција, укључујући сва плаћања, тачно и поштено приказује трансакције и располагање имовином компаније
- Осигуравамо да су све трансакције дозвољене у складу са нашим прописима и процедурама и да их прати документација која потврђује валидност трансакције
- У потпуности и благовремено бележимо сву имовину, обавезе, приходе и расходе, нарочито када се ради о финансијским извештајима и подацима који се припремају у оквиру интерног, јавног и обавезног извештавања
- Никада не издвајамо средства или имовину који су тајни или нису забележени
- Пријављујемо све недоумице везане за нетачну или обмањујућу евиденцију интерној ревизији, директору службе рачуноводства, [Одељењу за правне послове](#), [Тиму за пословни интегритет](#) или [Етичком хотлајну](#)
- Поштујемо све надлежне законе и прописе, укључујући Сарбејнс-Окслијев закон, Закон о спречавању корупције у иностранству и све друге надлежне прописе за борбу против корупције или против прања новца



Поред финансијске евиденције, евиденција компаније може имати бројне облике. То укључује следеће:

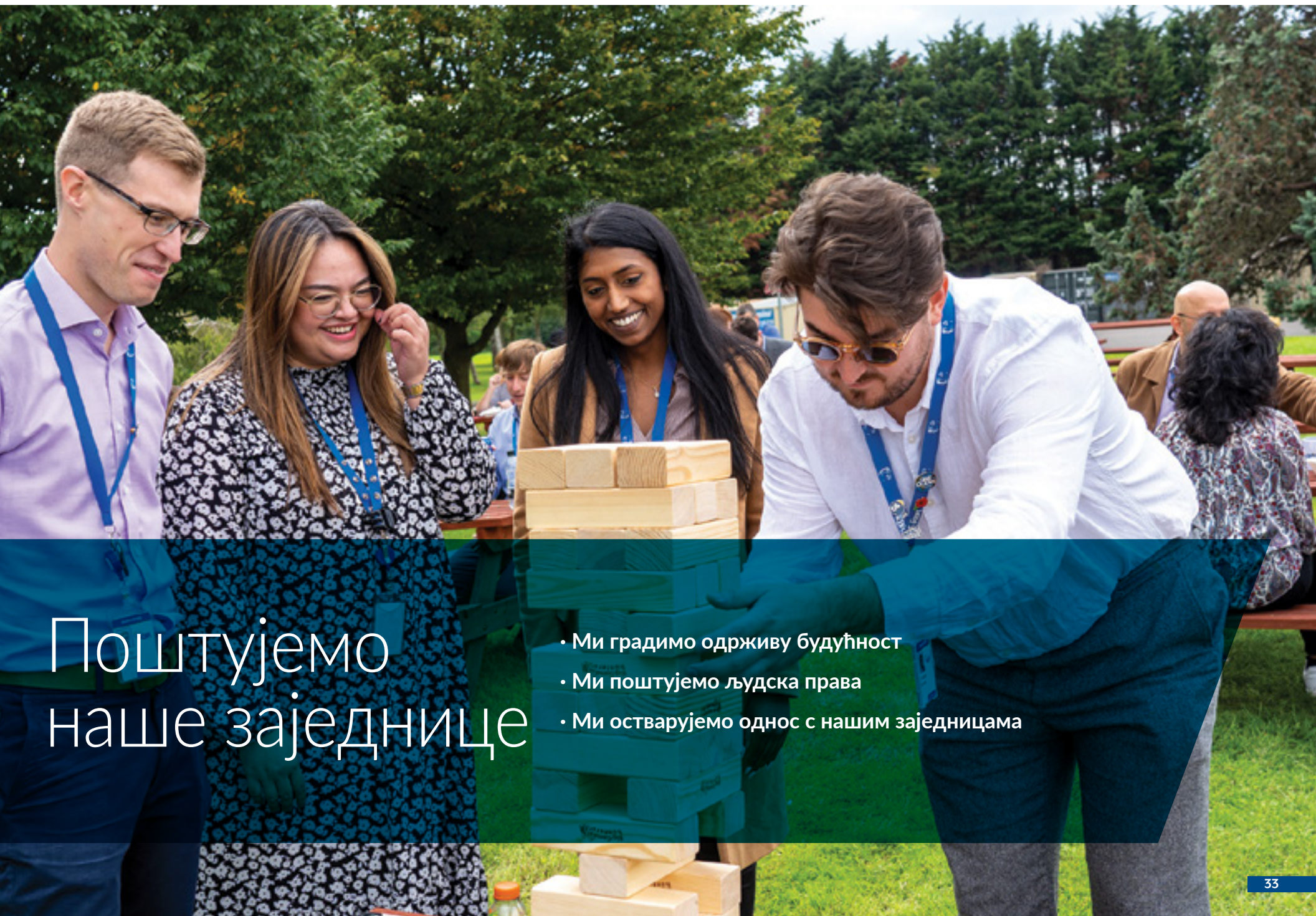
- Е-пошту, писма, меморандуме, објаве на друштвеним мрежама, текстуалне поруке и друге видове преписке
- прописе и процедуре
- уговоре
- извештаје, анализе, формуле, распореде и презентације
- документацију о особљу

Када управљамо нашом евиденцијом, поштујемо наш распоред чувања евиденције. Евиденција се чува у одређеном временском периоду како би јој се омогућио приступ ако то буде потребно. Поред тога, поштујемо све законске обавезе чувања података у евиденцији компаније, када је то потребно.



Сазнајте више

[Content and Records Management Policy](#)



Поштујемо наше заједнице

- Ми градимо одрживу будућност
- Ми поштујемо људска права
- Ми остварујемо однос с нашим заједницама



Ми градимо одрживу будућност

Одрживост је од суштинског значаја за све наше активности у компанији KBR. Она нас води у приступу пружања подршке нашим заједницама, нашим људима и нашој планети за будуће генерације. Непрекидно тежимо развоју иновативних нових технологија које ће користити нашој планети. Наша одржива решења која позитивно утичу на климатске промене, као што је наша технологија за рециклажу пластике, помажу у стварању кружних економија и омогућавају нам да помогнемо нашим клијентима да остваре своје циљеве везане за одрживост. Сваки пројекат и пословна активност представљају прилику за борбу против климатских промена и за заштиту и обнављање животне средине.

Како градимо одрживу будућност

- Посвећени смо циљним научним иницијативама за смањење емисије гасова стаклене баште
- Учествујемо у Глобалном договору Уједињених нација
- Смањујемо негативни утицај на животну средину уз подршку обнављању
- Уграђујемо еколошке и друштвене постулате у срце културе компаније KBR



Сазнајте више

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



Ми поштујемо људска права

KBR је глобална компанија која поштује и практикује највише стандарде људских права и не толерише ниједан вид кршења људских права. Осуђујемо трговину људима, модерно ропство и коришћење дечје радне снаге као гнусне злочине. Пошто имамо на хиљаде добављача у стотинама земаља, предузимамо потребне кораке да бисмо се уверили да се људска права поштују свуда где послујемо. Поштовање људи значи заштиту људског достојанства у свим нашим заједницама.

Како поштујемо људска права

- Осигуравамо да сви запослени компаније KBR имају поштено и правично радно време и надокнаду за рад у безбедним условима
- Вршимо детаљну проверу пословања (due diligence) како бисмо се уверили да су добављачи и треће стране посвећени правичним стандардима рада и људским правима
- Никада и нигде у свету не користимо дечју или принудну радну снагу
- Користимо само поуздане независне агенције за запошљавање и регрутацију
- Сместа пријављујемо потенцијално кршење људских права [Етичком хотлајну](#), [Тиму за пословни интегритет](#) или [Одељењу за правне послове](#)
- Поштујемо све надлежне законе, политике и процедуре, и чинимо све што је у нашој моћи да штитимо људско достојанство



Сазнајте више

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

Ми остварујемо однос с нашим заједницама

Ми у компанији KBR верујемо да је наша дужност да будемо позитиван покретач промена у свету. Наша је дужност да створимо вредност за друштво и да допринесемо благостању заједница у којима живимо и послујемо. Приликом остварења наше мисије, увек смо тежили стварању бољег, безбеднијег света за све.

Како остварујемо однос с нашим заједницама

- Волонтирамо и учествујемо у добротворним активностима
- Тежимо да остваримо дуготрајан позитиван учинак у локалним заједницама у којима послујемо путем сарадње, консултација и комуникације
- Поштујемо наше процедуре за борбу против корупције када дајемо донације или доприносе у име компаније KBR
- Управљамо напорима за сарадњу са заједницом тако да се поклапају са нашом етиком и радним обавезама

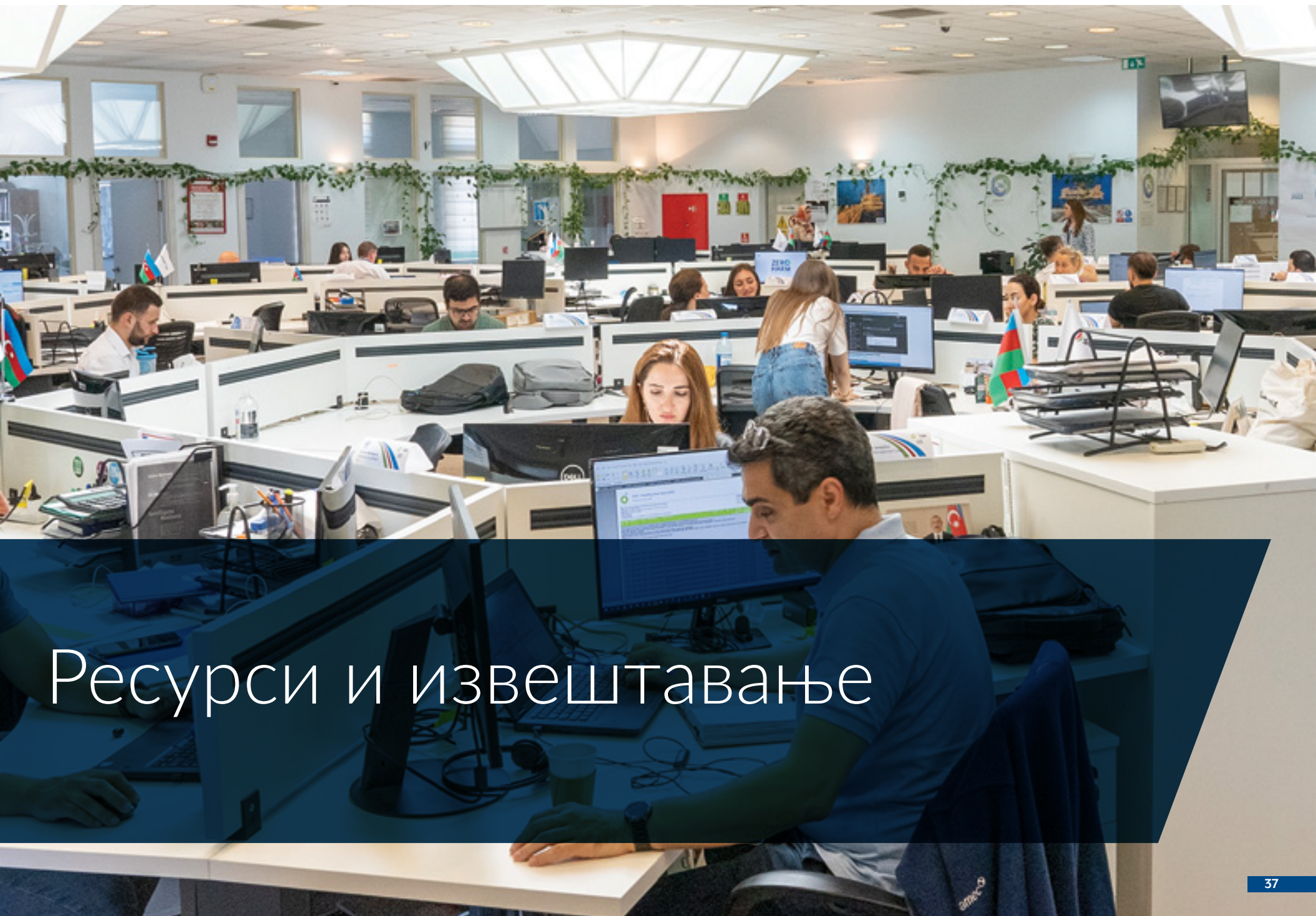
Враћање заједници

Од 2007. године, компанија KBR је донирала скоро 20 милиона долара у добротворне сврхе широм света. Наши људи су донирали одећу и школски прибор за сиромашну децу, скупили на хиљаде долара за новогодишње пакетиће за оне којима је то потребно, и помогли су да се очисте водени токови и плаже широм света. То су само неки од примера бројних начина на које су наши људи у срцу свега што радимо.

Бављење политиком

Сви ми имамо право да учествујемо у политичком процесу. Отворени политички систем доводи до правичнијег друштва. Када се бавимо политиком:

- Увек се придржавамо свих важећих закона који регулишу политички утицај и доприносе политичким кампањама
- Увек истичемо да наши ставови нису нужно ставови компаније KBR
- Никада не допуштамо да наше политичке активности утичу на наше радне обавезе
- Никада не вршимо притисак на колеге да се прикључе нашим политичким циљевима
- Никада не дајемо политичке доприносе у име компаније KBR без претходног одобрења



Ресурси и извештавање

Ресурси и извештавање

Као ЈЕДАН KBR, уједињени смо око заједничког циља: да безбедно испоручимо било који пројекат, било када, у било ком окружењу, у корист наших клијената, деоничара, запослених и заједница којима служимо. Наш Кодекс нас оснажује смерницама које су нам потребне да тежимо успеху с интегритетом. За више информација или смерница погледајте ресурсе испод.

Општи ресурси

- [Тим за пословни интегритет](#)
- [Одељење за правне послове](#)
- [Ревизорска служба](#)
- [Кадровска служба](#) (Људски ресурси)
- [Одељење за здравље, безбедност, сигурност и животну средину](#)
- [Одељење за корпоративну одрживост](#)



Ресурси за пријављивање

- Етички хотлајн
 - Веб страница:
 - www.ethics.kbr.com
 - Телефонски позив:
 - Сједињене Америчке Државе: (800) 461-9330
 - Уједињено Краљевство: 0808 189 1053
 - За бројеве телефона у другим земљама погледајте www.ethics.kbr.com
 - Пошаљите поруку „Report” на 832-479-1340 (доступно само у САД)
- Е-пошта
 - FHOUKBR – CODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- Пошта
 - Директор Тима за пословни интегритет, KBR, Inc.
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 САД





Delivering Solutions, Changing the World.SM