

# Кодекс деловой этики KBR



Мы – честные люди



# Оглавление

Обращение Стюарта Брейди, президента и генерального директора	2	Мы разделяем принципы интеграции и многообразия	14	Мы защищаем конфиденциальную и служебную информацию	27
<b>Мы – честные люди</b>	3	<b>Честное достижение результатов</b>	15	Мы боремся с инсайдерской торговлей	28
Наше видение и ценности	4	Мы избегаем конфликта интересов	16	<b>Мы действуем прозрачно</b>	29
Наш Кодекс деловой этики	5	Мы пресекаем взяточничество и коррупцию	18	Мы работаем этично и прозрачно с государственными заказчиками	30
Наши обязанности	6	Мы ответственно подходим к оказанию и получению знаков корпоративного гостеприимства	20	Мы работаем этично с поставщиками и третьими сторонами	31
Как мы принимаем решения	7	Мы честно ведем международные деловые и внешнеторговые операции	21	Мы ведем точную документацию и учетные документы	32
Как мы обращаемся за помощью, высказываемся и задаем вопросы	8	Мы ведем честную конкурентную борьбу	22	<b>Мы ценим наши местные сообщества</b>	33
Мы уважаем анонимность и конфиденциальность	9	Мы действуем честно	23	Мы строим устойчивое будущее	34
Мы не терпим преследований	9	<b>Мы ценим наши критически важные активы</b>	24	Мы уважаем права человека	35
<b>Ценить друг друга</b>	10	Мы защищаем конфиденциальную и персональную информацию	25	Мы взаимодействуем с нашими местными сообществами	36
Мы обеспечиваем здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков	11	Мы бережем нашу репутацию	26	<b>Каналы и ресурсы для сообщений</b>	37
Мы способствуем уважительным отношениям на рабочем месте	12				





## Стюарт Брейди

Президент и генеральный директор

## Обращение Стюарта Брейди, президента и генерального директора

Мы заработали безупречную репутацию для компании KBR благодаря предоставляемым нашим клиентам решениям, а наши сотрудники всегда стремятся быть лучшими в своем деле. Быть лучшими означает достигать результатов, действуя честно. Честность требует от нас правдивости, а правдивость помогает завоевать доверие.

Наш Кодекс деловой этики («Кодекс») является документом, определяющим наше взаимодействие, как команды команд, с окружающим нас миром и, соответственно, наш путь к успеху. Кодекс согласуется с нашими Ценностями «ЕДИНАЯ компания KBR» и, в частности, мы руководствуемся во всех своих делах лозунгом «Мы – честные люди».

Кодекс KBR был доработан таким образом, чтобы в нем каждый сотрудник смог найти практические указания, применимые к повседневным деловым ситуациям. Наш Кодекс содержит конкретные указания для каждого из нас, вне зависимости от его коммерческого подразделения, региона или департамента. Важно, чтобы мы соблюдали эти положения, чтобы дополнительно укрепить нашу культуру честности и защитить себя и компанию.

Однако, Кодекс не в состоянии предусмотреть все возможные ситуации, и именно поэтому мы должны руководствоваться нашими ценностями и, в первую очередь, честностью. Я искренне стремлюсь к претворению в жизнь культуры, в которой сотрудники чувствуют себя вправе сообщать о любых опасениях касательно возможных ненадлежащих действий или видов поведения, противоречащих нашему Кодексу и нашим ценностям, не опасаясь возмездия, так, чтобы незамедлительно разрешать любые возникающие проблемы.

Возможно возникновение ситуаций, в которых вас будут волновать вопросы, касающиеся определенных аспектов соблюдения требований или этики. Пожалуйста, обратитесь за советами или уточнениям к своему менеджеру или воспользуйтесь каналами, перечисленными в нашем Кодексе. Одним из таких каналов является Горячая линия по вопросам этики KBR, позволяющая вам связаться с Группой деловой этики на условиях конфиденциальности и анонимности.

Я горжусь KBR, ценностями нашей компании и тем, что мы в повседневной деятельности руководствуемся лозунгом «Мы – честные люди». И я надеюсь, что мы продолжим совместную работу в соответствии с высочайшими этическими стандартами, и это обеспечит безопасное и стабильное исполнение наших обещаний, а также позволит нам поддерживать друг друга и наших клиентов как сейчас, так и в будущем.

# Мы – честные люди

- Наше видение и ценности
- Наш Кодекс деловой этики
- Наши обязанности
- Как мы принимаем решения
- Как мы обращаемся за помощью, высказываемся и задаем вопросы
- Мы уважаем анонимность и конфиденциальность
- Мы не терпим преследований



# Наше видение и ценности

Мы стремимся создать более безопасный, надежный и стабильный мир, объединяя самых лучших и талантливых сотрудников для разработки технологий и решений, помогающих нашим клиентам выполнять наиболее важные миссии и задачи.

Наши ценности – это важнейшие и непреходящие принципы, которые управляют нашими повседневными деловыми операциями и определяют нас как компанию.

## Мы ценим наших людей

Наши люди являются основой всей нашей деятельности. Мы стремимся к созданию разнообразной и интеграционной рабочей среды, в которой каждый член нашего коллектива чувствует себя в безопасности, ощущает поддержку, уважение, доверие и ценность, и где каждому человеку предоставляются возможности для роста и полного раскрытия своего потенциала.

## Мы добиваемся результатов

Мы выступаем надежным партнером наших клиентов. Мы бескомпромиссны в своем стремлении предоставить наши инновационные, высококачественные, технологичные решения, исключительную и устойчивую ценность всем нашим партнерам, подкрепляя это прочной деловой и производственной дисциплиной.

## Мы – честные люди

Мы – люди с характером, ценящие честность, доверие, мужество, справедливость, благоразумие и упорство. Мы считаем, что делая то, что идет на пользу планете, местным сообществам, в которых мы живем и работаем, и нашим людям, идет на пользу и нашему бизнесу. Мы не поступимся своим честным подходом.



## Мы наделяем полномочиями

Мы наделяем всех наших сотрудников общей целью, надлежащими инструментами и создаем культуру поддержки, которые необходимы им, чтобы действовать активно, адаптироваться к изменениям и добиваться успеха. Мы доверяем им и позволяем принимать независимые решения, отвечая на любые вызовы и с гордостью выполняя свою работу.

## Мы – команда команд

Мы стремимся к успеху, как индивидуально, так и как компания, но при этом мы ценим выше достижения нашей команды команд, чем наши индивидуальные достижения. Наша нацеленность на коллективный успех способствует совершенствованию нашей деятельности, подпитывает наше желание добиться результатов для наших клиентов и делает нас лучше, сильнее, эффективнее и результативнее как компанию. Мы – ЕДИНАЯ компания KBR.

# Наш Кодекс деловой этики

Наш Кодекс деловой этики устанавливает набор этических стандартов и юридических принципов для всех, кто работает в KBR или от имени KBR. Мы ведем свои деловые операции в соответствии с нашим Кодексом и всем применимым законодательством. Мы также ожидаем, что наши деловые партнеры будут придерживаться этих же этических стандартов при выполнении работ с KBR или от имени KBR.

Кодекс служит руководством, излагающим наши принципы ведения деловых операций и взаимодействия с нашими заказчиками, нашими местными сообществами и друг с другом.

## Если мы не делаем что-либо честно, мы не делаем это правильно!

Любые нарушения настоящего Кодекса могут привести к применению дисциплинарных мер вплоть до увольнения. Прочитайте, поймите и соблюдайте требования нашего Кодекса. Участвуйте во всех учебных мероприятиях, имеющих отношение к нашему Кодексу, и знайте порядок его применения к вашей работе в KBR. Наша честность как «ЕДИНОЙ компании KBR» зависит от повседневного соблюдения нашего Кодекса.





# Наши обязанности

**Мы все обязаны действовать в соответствии с нашим Кодексом.**

**Как сотрудники мы обязаны:**

- Действовать честно и этично во всех деловых операциях
- Соблюдать все применимое законодательство и Кодекс, а также политики и процедуры, принятые в компании KBR
- Незамедлительно сообщать обо всех нарушениях Кодекса своему менеджеру, [Отдел по работе с персоналом](#) (Трудовые ресурсы), в [Юридический отдел](#), в [Группу деловой этики](#) или при помощи службы горячей линии по вопросам этики [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
- Обращаться за указаниями к менеджеру или в [Юридический отдел](#) при возникновении проблем этического или юридического характера, или при помощи [Горячей линии по вопросам этики](#), где мы можем задавать вопросы в разделе «Задать вопрос руководителю»

**На руководителей налагаются дополнительные обязанности.**

**В том числе:**

- Служить личным примером соблюдения этических норм
- Поощрять культуру деловой этики и принятие решений, руководствуясь принципами честности
- Поощрять открытое общение и создавать условия, в которых сотрудникам удобно высказывать волнующие их вопросы
- Давать указания и обратную связь в ответ на вопросы и высказанные подозрения
- Знать, когда сообщать о нарушениях, переадресовывать вопросы вышестоящему руководству или обращаться за помощью к специалистам компании
- Не допускать преследования сотрудников, сообщивших о потенциальных нарушениях Кодекса или законодательства

# Как мы принимаем решения

Поступать правильно не всегда легко, и не всегда понятно, как следует поступать. Кодекс является полезным инструментом, но он не может предусмотреть указания для каждой ситуации. Соответственно, при принятии деловых решений следует всегда руководствоваться принципом честности.



**Нажмите приведенные ниже ответы, которые помогут вам при принятии честных решений.**

**Может ли это действие привести к нарушению каких-либо законов или нормативных документов?**

**Соответствует ли это действие Кодексу, политикам и процедурам?**

**Соответствует ли это действие ценностям KBR и будет ли оно способствовать выполнению нашей миссии и укреплению нашей репутации?**

**Существует ли вероятность того, что это действие отрицательно скажется на наших отношениях с заказчиками и деловыми партнерами?**

**Если это действие станет достоянием общественности, будет ли всем очевидно, что я действовал честно? Смогу ли я чувствовать себя спокойно в случае раскрытия моих действий общественности?**



# Как мы обращаемся за помощью, высказываемся и задаем вопросы

Мы, как честные люди, обязаны сообщать обо всех предполагаемых нарушениях Кодекса, и мы ожидаем от сотрудников и других лиц, что они будут высказываться, сообщая о неэтичном поведении и поступках, несовместимых с нашим Кодексом. Это означает, что мы должны сообщать об имеющихся сомнениях, даже если мы не уверены в наличии у нас полной информации. Во многих случаях мы можем довести свои сомнения до сведения менеджера, который может помочь нам и обсудить наиболее целесообразный порядок действий.

Служба горячей линии по вопросам этики KBR управляется независимой компанией. Она доступна во всем мире и работает 24 часа в сутки без выходных на многих языках. Службой горячей линии по вопросам этики может воспользоваться любой внутри компании KBR или за ее пределами, чтобы сделать конфиденциальное сообщение.

Служба горячей линии по вопросам этики предлагает функцию «Задать вопрос менеджеру», позволяющую задавать вопросы или получать разъяснения по вопросам соблюдения требований или этики в Группе деловой этики. Вы можете обращаться анонимно в службу горячей линии по вопросам этики не только с сообщениями о возможных нарушениях, но и с вопросами и сомнениями.

## Для обращения вы можете воспользоваться следующими каналами компании KBR:

- Горячая линия по вопросам этики (включая возможность сохранения анонимности)
  - Веб:
    - [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Звоните:
    - США: (800) 461-9330
    - Великобритания: 0808 189 1053
    - Номера телефонов для звонков из всех остальных стран см. на веб-сайте [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Отправьте текстовое сообщение «Report» на номер 832-479-1340 (доступно только в США)



- Директор по вопросам деловой этики, адрес электронной почты [fhoukbrcode@kbr.com](mailto:fhoukbrcode@kbr.com)
- Группа деловой честности, почтовый адрес:
  - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA (США)
- Соответствующий представитель [Юридического отдела](#); [Службы аудита](#); [Отдела по работе с персоналом](#) (Трудовые ресурсы); [Отдела охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды](#) KBR; или другого отдела, имеющего отношение к вопросам соблюдения законодательства
- Ваш непосредственный руководитель или менеджер
- Члены Группы высшего руководства



**Узнать подробнее**

[«Часто задаваемые вопросы» касательно сообщений](#)

## Мы уважаем анонимность и конфиденциальность

Вы можете сообщить о сомнениях или предполагаемых нарушениях Кодекса на условиях конфиденциальности и анонимности. Анонимные сообщения могут направляться при помощи службы [Горячей линии по вопросам этики](#), работающей под управлением независимой организации. В случае направления вами анонимного сообщения при помощи [Горячей линии по вопросам этики](#) KBR не будет известна ваша личность, но компания сможет обмениваться с вами сообщениями при помощи системы сообщений. Если вы принимаете решение сохранять анонимность, мы просим вас предоставить достаточно подробностей и фактической информации, чтобы мы могли эффективно рассмотреть ваши сомнения.

## Мы не терпим преследований

Наш принцип честности предполагает, что мы должны говорить открыто. Мы никогда не преследуем тех, кто добросовестно сообщает нам о своих сомнениях. Наши люди и команды руководствуются принципами прозрачности и правдивости, чтобы работать наилучшим образом. Мы не сможем придерживаться этих ценностей в обстановке запугивания и ожидания других негативных последствий. Мы не потерпим такого поведения на своих рабочих местах, и мы в полной мере сотрудничаем при рассмотрении всех запросов и расследованиях в отношении заявляемого ненадлежащего поведения.

KBR не потерпит преследования за сообщения о потенциальном нарушении Кодекса или законодательства. KBR ожидает, что такие сообщения будут осуществляться добросовестно. Это не означает, что сообщающий должен располагать всеми фактами; сообщающий вправе задавать вопросы и сообщать о любых волнующих его проблемах, не опасаясь наказания за это. Однако, заведомо ложные или злонамеренные сообщения считаются недобросовестными и могут послужить причиной для наложения дисциплинарных взысканий.

Запрещенные преследования могут включать оскорбительное поведение или запугивание сотрудников и других лиц, сообщающих о нарушениях или ненадлежащем поведении, или призывают других сообщать об этом. Связанное с преследованиями поведение, попытки воспрепятствовать сообщению и сокрытие ненадлежащего поведения не соответствуют нашим ценностям и могут привести к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

Ничто из положений настоящего Кодекса не запрещает сотрудникам пользоваться своими юридическими правами и обязанностями, сообщая в любое время о возможных нарушениях законодательства соответствующим государственным органам власти, не сообщая об этом и не обращаясь за предварительным разрешением к Компании.







# Ценить друг друга

- Мы обеспечиваем здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков
- Мы способствуем уважительным отношениям на рабочем месте
- Мы разделяем принципы интеграции и многообразия



# Мы обеспечиваем здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков

Успех деловых операций KBR зависит от нашей способности непрерывно улучшать качество оказываемых нами услуг, одновременно при этом принимая меры по охране труда, соблюдению техники безопасности и обеспечению физической безопасности лиц, прямо или косвенно работающих на нашу компанию. Мы требуем приверженности активному участию и подотчетности в вопросах охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды (HSSE) от всех сотрудников и подрядчиков. Эта приверженность отвечает наилучшим интересам наших заказчиков, сотрудников, подрядчиков и партнеров в сообществах, где мы живем и работаем.

## Как мы обеспечиваем здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков

- Защита и постоянное стремление к улучшению здоровья, соблюдению техники безопасности и обеспечению физической безопасности для наших сотрудников и подрядчиков
- Исключение несчастных случаев за счет внедрения культуры «Нулевого травматизма»
- Выполнение конкретных требований заказчиков и обеспечение непрерывной удовлетворенности заказчиков
- Постановка целей в области охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды (HSSE), количественная оценка результатов, рассмотрение и непрерывное совершенствование процессов и услуг за счет применения действенной системы управления
- Руководство на местах должно выступать лидерами в области коммуникаций, практической реализации и соблюдения политики и процедур в области охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды (HSSE)
- Применение технических навыков ко всем аспектам охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды (HSSE) проектно-конструкторской работы
- Открытый обмен информацией с партнерами и обеспечение понимания политики, программы и процедур по охране труда, технике безопасности, охране объектов и охране окружающей среды (HSSE)
- Признание выдающихся результатов в области охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды (HSSE)



### «Нулевой травматизм» и «Смелость проявить заботу»

Мы в KBR действительно верим в возможность достижения «Нулевого травматизма». Мы верим в возможность предотвращения любого несчастного случая на рабочем месте. Наш Процесс «Смелость проявить заботу» является важным фактором достижения непрерывной осведомленности о любых опасных действиях за счет наблюдения, вмешательства и обсуждения. Цель Процесса «Смелость проявить заботу» заключается в непрерывной оценке рабочей среды с уделением главного внимания людям и их действиям.

Опасные действия порождаются моделями поведения отдельных лиц, способными привести к несчастному случаю. Наблюдатель, ставший свидетелем опасного действия, должен в соответствии с Процессом «Смелость проявить заботу» немедленно предпринять действия не только по пресечению опасного действия, но изложить свой личный стандарт безопасности. В результате достигается понимание опасных факторов и, кроме того, приверженность безопасности у лиц, наблюдавших за опасным действием и принимавших в нем участие.



Узнать подробнее

[Global HSSE](#)



# Мы способствуем уважительным отношениям на рабочем месте

Так как наши сотрудники являются главной составляющей всех наших дел, мы полагаем, что они заслуживают достойного и уважительного отношения. Это означает признание вклада каждого с учетом его достоинства и предоставление всем равных возможностей вносить вклад и преуспевать в KBR. Мы не терпим проявлений домогательств или дискриминации какого-либо рода. Чтобы позволить нашим командам выполнять свою работу максимально эффективно, мы создаем рабочие условия с уважительным отношением к правам и возможностям каждого.

## Как мы способствуем уважительным отношениям на рабочем месте

- Всегда обращаемся с другими уважительно, как при взаимодействии с членами команды, нашими заказчиками или нашими деловыми партнерами
- Думайте о том, как наши действия и слова могут восприниматься другими
- Мы не занимаемся дискриминацией и не принимаем участие в домогательствах следующего вида:
  - Раса
  - Цвет кожи
  - Религиозные убеждения
  - Национальное происхождение или наследие
  - Пол, беременность, сексуальная ориентация, гендер, гендерная ориентация, гендерное самовыражение или трансгендерный статус
  - Физическая или умственная инвалидность
  - Возраст
  - Статус ветерана или военнослужащего
  - Генетическая информация
  - Любой другой статус или характеристика, защищенные применимым законодательством
- Никогда не использовать оскорбления, запугивания или принуждение любого рода, включая замечания сексуального или двусмысленного характера или с угрозами применения насилия, неблагоприятные решения или обещания благоприятного решения вопросов продвижения по службе
- Все решения о приеме на работу и продвижении по службе должны приниматься на основании достижений и справедливым образом
- Не бойтесь говорить, если вы стали объектом или свидетелем дискриминация, домогательств или неуважительного отношения на рабочем месте





### Понимание понятия «домогательство»

Несмотря на то, что домогательство может быть намеренным, это не обязательно должно быть так. В этом деле важно восприятие. Мы не должны говорить или делать что-либо, что другие могут воспринимать как оскорбление. Домогательства могут проявляться в самых разных формах:

- То, что мы говорим или пишем, включая унижительные или оскорбительные замечания или брань, включая, но не ограничиваясь только этим, направленные против чьей-либо расы, этнической принадлежности или пола, а также сексуальные замечания или предложения, угрозы или оскорбительные выражения
- То, что мы делаем, включая нежелательные прикосновения или преграждение кому-либо пути
- То, что мы демонстрируем, включая изображения сексуального или оскорбительного характера, или веб-сайты, открытые на офисном компьютере
- То, что мы передаем при помощи электронных сообщений или социальных сетей

### Ответы на вопросы

**ВОПРОС** Меня недавно приняли для работы в должности члена группы стратегического развития. Нуждаясь в настройке моего рабочего места я встретила с ассистентом внутренней службы ИТ по имени Сэм. Помогая при настройке моего компьютера, Сэм положил свою руку мне на бедро. Я ничего не сказала, и Сэм завершил настройку моего компьютера. Я рада, что инцидент завершился, но теперь я испытываю волнение при необходимости обратиться в отдел ИТ, если мне потребуется какой-либо ремонт или обновление. Как мне следует поступить?

**ОТВЕТ** Поведение Сэма недопустимо. Ненадлежащим прикосновениям не место на рабочем месте. Вы должны сообщить об этой ситуации своему менеджеру, в [Отдел по работе с персоналом](#) (Трудовые ресурсы) или в [Группу деловой этики](#), или сделать сообщение при помощи [Горячей линии по вопросам этики](#).

**ВОПРОС** Я только что поступила на работу в KBR и в целом я очень рада этому. К сожалению, один из моих коллег заставил меня чувствовать очень неловко. На нашем первом собрании я заметила, что один из коллег по имени Лэндон пристально смотрит на меня. В этот же день я получила от него электронное сообщение. В этом сообщении он сообщил, что нашел мой адрес электронной почты в справочнике компании, потому что он считает меня очень красивой. Очевидно, он также нашел мои страницы в сетях Facebook и Instagram, так как я нашла его приглашения в друзья в обеих сетях, когда вернулась вечером домой. Встретившись с ним на следующий день, я попросила его перестать направлять мне сообщения. После этого я заметила, что меня не пригласили на некоторые из совещаний, и что объем моих рабочих заданий сократился. Я не уверена в том, что проблемы с работой имеют к этому отношение. Как мне следует поступить?

**ОТВЕТ** В KBR серьезно относятся к домогательствам и преследованиям, поэтому вы должны немедленно обсудить вашу ситуацию с менеджером или с [Отделом по работе с персоналом](#) (Трудовые ресурсы), или сообщить об этой ситуации в [Группу деловой этики](#), [Юридический отдел](#) или при помощи службы [Горячей линии по вопросам этики](#). Ситуация будет рассмотрена и будет вынесено решение о наличии нарушения Кодекса или другой политики KBR.



# Мы разделяем принципы интеграции и многообразия

Мы полагаем, что наши индивидуальные различия и взгляды повышают ценность наших команд и способствуют выработке решений для самых сложных проблем. Мы понимаем, что принимая наши различия и работая вместе, мы добьемся большего в плане инноваций, нашей стойкости и безопасности. Наши команды преуспевают, когда мы все имеем право высказать свое мнение. Разнообразные и интеграционные взгляды улучшают наши решения и поддерживают нашу репутацию отличного места для работы. Мы продолжим привлекать таланты и взгляды самых разных людей. Когда все мы чувствуем себя желанными для участия — независимо от того, кто мы — это раскрывает наш творческий потенциал и повышает ценность, которую мы приносим.

## Как мы разделяем принципы интеграции и многообразия

- Всегда учитывайте принципы многообразия при создании наших коллективов
- Осуществляйте ясные коммуникации со всеми членами команды
- Активно изучайте и поощряйте высказывание различных точек зрения при поиске решений
- Прислушивайтесь ко всем точкам зрения и взглядам
- Высказывайтесь, когда вы чувствуете отсутствие уважения к вашим взглядам или взглядам других сотрудников

### Узнать подробнее



[Стюарт Брейди подписывает Обязательство генерального директора по действиям в интересах многообразия и интеграции | KBR](#)



# Честное достижение результатов

- Мы избегаем конфликта интересов
- Мы пресекаем взяточничество и коррупцию
- Мы ответственно подходим к оказанию и получению знаков корпоративного гостеприимства
- Мы честно ведем международные деловые и внешнеторговые операции
- Мы ведем честную конкурентную борьбу
- Мы действуем честно



# Мы избегаем конфликта интересов

Мы, как коллектив коллективов, никогда не ставим личные интересы выше наилучших интересов KBR. Мы принимаем наилучшие решения тогда, когда не допускаем влияния личных отношений или других интересов на свой процесс принятия решений. Мы ведем себя честно, этично и прозрачно при разрешении фактических или потенциальных конфликтов интересов. Даже видимость конфликта интересов может подвергнуть KBR репутационным рискам или отрицательно сказаться на моральном состоянии нашего трудового коллектива.

## Как мы избегаем конфликта интересов

- Объективное принятие решений без проявлений фаворитизма
- Внимательное отслеживание ситуаций, отношений или деятельности, способных отрицательно сказаться на нашей объективности
- Незамедлительно раскрывать любые потенциальные конфликты интересов менеджеру, [Юридическому отделу](#) или [Группе деловой этики](#); при потенциальных конфликтах интересов важно соблюдать прозрачность
- Устраняться от принятия решений, связанных с возможными собственными конфликтами интересов
- Воздерживаться от участия в найме или деловых отношениях с близкими родственниками
- Раскрывать финансовые интересы, которые могут вступать в конфликт с интересами KBR
- Соблюдать все специальные процедуры предоставления отчетности, действующие в отношении членов совета директоров, главного исполнительного директора и высшего руководства, а также сотрудников, осуществляющих надзор за использованием средств и активов KBR
- Пользоваться процессами, помогающими компании избегать организационных конфликтов интересов

## Понимание конфликта интересов

Конфликт интересов может возникнуть, когда наше личное членство в организациях или интересы не соответствуют наилучшим интересам KBR, и это может влиять на нашу объективность. Он может принимать много разных форм:

- Работа директором или консультантом в юридическом лице вне KBR
- Владение финансовой долей в компании потенциального конкурента, заказчика или поставщика
- Участие в личных финансовых операциях с другими сотрудниками, поставщиками или деловыми партнерами
- Наличие второй работы, вступающей в конфликт с интересами KBR или ограничивающей эффективность исполнения должностных обязанностей
- Найм или наличие в подчиненных близкого родственника
- Ведение от имени KBR деловых операций с поставщиком, являющимся близким родственником
- Романтические отношения с коллегой по работе, особенно из числа ваших подчиненных



## Честные люди

Мы, как ценящие правдивость честные люди, знаем, что нет необходимости скрывать потенциальный конфликт интересов. Ваш менеджер, [Юридический отдел](#) и [Группа деловой этики](#) готовы предоставить вам указания. Помните о том, что даже видимость конфликта интересов может повредить нашу и вашу репутацию. Всегда раскрывайте потенциальные конфликты интересов и обращайтесь за советом, если не уверены.

# Выбираем честность

Иногда открывающаяся возможность может порождать конфликт интересов. Возможности могут открываться как перед вами лично, так и для KBR. Изучите приведенные справа вопросы, и они помогут вам принять решение о том, существует ли вероятность возникновения конфликта.

## Ответы на вопросы

### ВОПРОС

Я проработал инженером в KBR двенадцать лет. Мой коллектив сдал важный этап работ, и мне хотелось бы вознаградить их за это. Я думаю, что для этого лучше всего подойдет совместный ужин. Мой брат владеет компанией в области общественного питания и может организовать мероприятие для большой группы лиц. Могу ли я договориться с ним об организации ужина?

### ОТВЕТ

Нет. Это может создать конфликт интересов. Мы не должны использовать свои должности в KBR для ведения деловых отношений с непосредственными членами семьи, даже если компания этого члена семьи не конкурирует с нами. Вы можете обсудить свою ситуацию со своим менеджером или обратиться в [Юридический отдел](#). Если вы исключите свое участие из принятия любых решений в отношении компании вашего брата, KBR может рассмотреть возможность привлечения его в будущем к организации питания на мероприятиях.



### Узнать подробнее

[Анкета по предпринимательству вне компании и конфликту интересов](#)

**Нажатие ответов на все приведенные ниже вопросы поможет вам принять решение относительно возможного наличия конфликта.**

**Предусматривает ли личная возможность участие поставщика, конкурента или делового партнера KBR, связана ли она с бизнесом, которым занимается KBR?**

**Не приведет ли открывающаяся вам лично возможность к снижению или ухудшению вашей способности исполнять свои служебные обязанности в KBR?**

**Не приведет ли открывающаяся вам лично возможность к снижению вашей способности принимать объективные деловые решения от имени KBR и не приведет ли к вашей конкуренции с KBR?**

**Связан ли член семьи с возможностью, предлагаемой KBR?**

**Будет ли вам сложно принять объективное деловое решение от имени KBR и не создаст ли это у других впечатление того, что ваше решение не было объективным?**



# Мы пресекаем взяточничество и коррупцию

Честность приносит ценность в выстраивание и поддержание деловых отношений. Мы запрещаем давать и принимать взятки или ненадлежащие платежи, независимо от обстоятельств. Коррупция наносит вред сообществам, в которых мы ведем свои деловые операции, а также может привести к наложению значительных штрафов и даже к тюремному заключению. Она также способна повредить нашу репутацию. Вне зависимости от заведенных порядков и закона, везде, где мы ведем свои деловые операции по всему миру, мы никогда не поступаемся своими ценностями. Наша компания продолжает развиваться, однако наша честность остается неизменной.

## Как мы пресекаем взяточничество и коррупцию

- Никогда не осуществляйте, не разрешайте и не принимайте ненадлежащих платежей, включая откаты, взятки и откупы
- Соблюдайте особую осторожность в отношении ненадлежащих платежей при работе с сотрудниками государственных организаций
- Проводите надлежащую проверку благонадежности с учетом рисков перед вступлением в отношения с потенциальными деловыми партнерами, включая государственные юридические лица
- Никогда не используйте третьи стороны для совершения платежей, которые мы не стали бы делать сами
- Незамедлительно сообщайте обо всех подозрениях относительно ненадлежащих платежей
- Никогда не совершайте содействующие или ускоряющие платежи, которыми называются платежи государственному должностному лицу или сотруднику в целях ускорения или гарантированного осуществления рутинного государственного делопроизводства, не связанного с принятием решений
- Соблюдайте все антикоррупционные политики и процедуры KBR, в первую очередь – касательно утверждений и требований к документации для проведения сделок определенного рода



## Что такое взятка или ненадлежащий платеж?

Взяткой или ненадлежащим платежом называется прямое или косвенное предложение, передача или получение денег, подарков или чего-либо ценного с целью оказать влияние на кого-либо, чтобы он сделал что-либо ненадлежащее, незаконное, с нарушением его должностных обязанностей, или для получения ненадлежащего преимущества.

Взятки и ненадлежащие платежи могут осуществляться в многих формах и, в дополнение к передаче денег, могут быть выражены как в материальной (подарки), так и в нематериальной форме (обещания). Ненадлежащие платежи могут иметь место в операциях с зарубежными государственными должностными лицами, при заключении государственных контрактов или в коммерческих деловых отношениях. Если вы беспокоитесь относительно возможного наличия ненадлежащего платежа, сообщите о своих сомнениях работнику [Юридического отдела](#) — включая членов [Отдела соблюдения антикоррупционного законодательства](#) и [Группы деловой этики](#) — или при помощи [Горячей линии по вопросам этики](#).



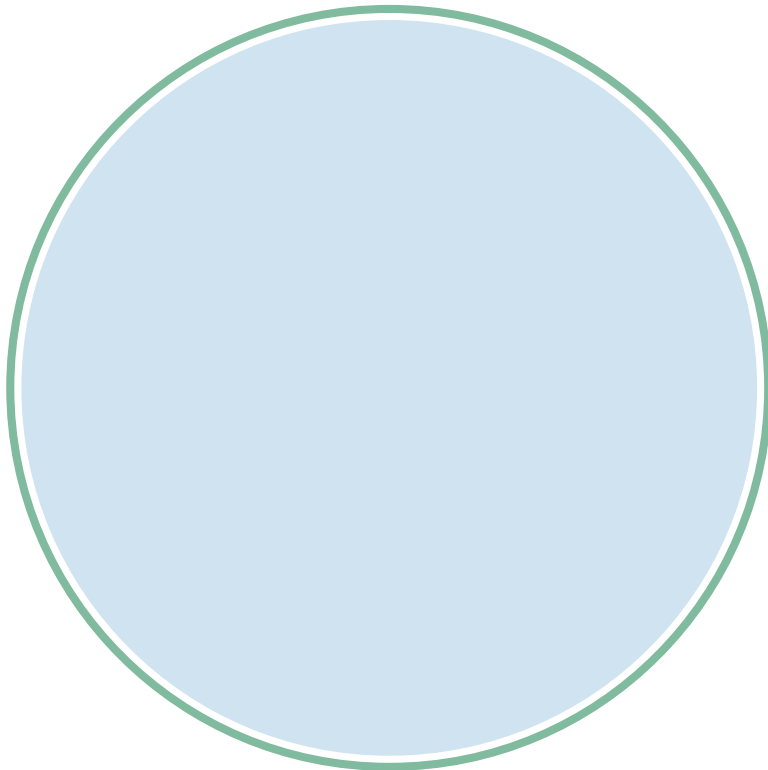
## Узнать подробнее

[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)

# Выбираем честность

Нажмите на каждый из кругов, чтобы ознакомиться с различными видами ненадлежащих платежей.





# Мы ответственно подходим к оказанию и получению знаков корпоративного гостеприимства

Мы, как пользующиеся доверием партнеры своих клиентов, никогда не преподносим и не принимаем подарки и другие знаки внимания с целью оказать влияние на деловые решения. Даже видимость такого влияния может повредить нашу репутацию. И, несмотря на то, что мы можем время от времени обмениваться знаками гостеприимства в рамках деловых операций и выстраивания отношений, мы никогда не допускаем, чтобы они влияли на наши деловые суждения. Наш успех основывается на ценности, обеспечиваемой нашими сотрудниками, нашей честностью и нашими инновационными решениями. Мы никогда не предлагаем и не принимаем ненадлежащие знаки корпоративного гостеприимства.

## Как мы ответственно подходим к оказанию и получению знаков корпоративного гостеприимства

- Никогда не предоставляем и не принимаем дорогие или частые знаки внимания (такие как подарки, представительские мероприятия, поездки и развлечения) третьим сторонам или от них
- Никогда не даем и не принимаем деньги или эквиваленты денег, включая подарочные сертификаты
- Никогда не запрашиваем гостеприимства от третьих сторон
- Никогда не принимаем знаки гостеприимства от поставщиков или потенциальных поставщиков, которых мы рассматриваем в настоящее время или с которыми мы ведем переговоры, так как это может создать впечатление ненадлежащего поведения
- Соблюдаем антикоррупционные процедуры KBR, в которых указываются обстоятельства, при которых разрешается оказание или получение подарков, представительских мероприятий, поездок и развлечений, включая случаи, когда мы можем оказывать знаки внимания государственным должностным лицам и сотрудникам государственных организаций

## Разумные и общепринятые знаки корпоративного гостеприимства

Разумные и общепринятые деловые обеды, развлечения и подарки могут предоставляться или приниматься при условии, что их вручение или получение не создают видимость ненадлежащего поведения и отвечают требованиям наших процедур. В отношении всех таких мероприятий необходимы уведомления, утверждения и оформление затрат в соответствии с нашими процедурами. В отсутствие конкретной процедуры необходимо заранее уведомить о знаке корпоративного гостеприимства и получить разрешение у своего непосредственного руководителя.

## Ответы на вопросы

**ВОПРОС** Я работаю в отделе снабжения. Могу ли я принять приглашение на деловой обед от поставщика?

**ОТВЕТ** В зависимости от ситуации. Деловой обед скорее всего будет представлять собой обычный и обоснованный знак гостеприимства. Однако, учитывая вашу должность в отделе снабжения, позволяющую вам влиять на заключение контрактов, вы должны быть особенно осмотрительны. Обязательно получите предварительное разрешение и соблюдайте процедуры возмещения затрат.

Юридические требования в отношении знаков корпоративного гостеприимства могут быть более строгими в случае государственных контактов по сравнению с контрактами коммерческими. Мы должны соблюдать эти требования при работе по государственным контрактам.

# Мы честно ведем международные деловые и торговые операции

KBR придерживается высоких стандартов честности, где бы мы не вели свои деловые операции, по всему миру. Честное ведение международного бизнеса помогает нам в стремлении создать лучший и более безопасный мир. Мы никогда не нарушаем международное торговое законодательство, которое включает экспортное и импортное законодательство, а также санкции и эмбарго. Эти законы могут отличаться в зависимости от страны к стране, и мы обязаны знать и соблюдать их. Несоблюдение может нанести тяжелый ущерб нашей репутации, привести к штрафам и даже к тюремному заключению.

## Как мы честно ведем международные деловые и внешнеторговые операции

- Никогда не осуществлять внешнеторговые деловые операции без предварительного ознакомления с торговыми законами и нормативными документами
- Соблюдение всех торговых законов и нормативных документов
- Проверка того, не составляет ли передача технических данных зарубежному лицу подразумеваемого экспорта
- Контроль за получением всех необходимых экспортных лицензий, импортных лицензий и прочих разрешений
- Соблюдение всех требований США по недопущению бойкотов
- Соблюдение всех санкций и других торговых ограничений, накладываемых Управлением по контролю за иностранными активами (OFAC) Министерства финансов США и ответственными за санкционный режим органами государственной власти других стран
- Консультации с Отделом по соблюдению внешнеторгового законодательства (ITCO) Юридического отдела KBR для получения указаний по всем вопросам, связанным с торговлей
- Соблюдение всех политик и процедур KBR в области внешней торговли



**Узнать подробнее**

[Export Compliance Manual](#)

[International Trade Compliance Office](#)



# Мы ведем честную конкурентную борьбу

Мы поставляем решения, помогающие нашим заказчикам во всем мире в достижении их критически важных целей, и мы ведем честную борьбу за получение бизнеса. Справедливая и открытая конкуренция заставляет нас совершенствоваться, побуждает нас к инновациям. Мы никогда не стремимся к получению ненадлежащих преимуществ на рынке. Это не только подрывает наши отношения с нашими заказчиками и деловыми партнерами, но может также повлечь за собой серьезные юридические последствия.

## Как мы ведем честную конкурентную борьбу

- Соблюдаем все применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции
- Никогда не обсуждаем и не вступаем в соглашения с конкурентами в отношении:
  - Цен
  - Условий продаж или оказания услуг
  - Дистрибьюторской деятельности
  - Территории
  - Заказчиков
- Запросите указания в [Юридическом отделе](#) KBR перед тем, как заниматься обменом информацией с конкурентами посредством отраслевых организаций или на отраслевых совещаниях
- Никогда не допускайте ложных заявлений о продукции или услугах конкурентов
- Незамедлительно сообщайте в [Юридический отдел](#) KBR о любых попытках конкурентов заключить незаконное соглашение и о любой информации о ценообразовании или конкурсных предложениях, полученных нами от конкурента



## Ответы на вопросы

**ВОПРОС** Я работаю в отделе развития бизнеса. На недавней отраслевой выставке я встретил бывшую коллегу, которая теперь работает у конкурента. Она пригласила меня на отдельную встречу с отраслевой группой, которая намеревается обмениваться показателями бизнес-процессов и работы в целях разработки эталонных отраслевых показателей. Следует ли мне присутствовать на этой встрече?

**ОТВЕТ** Передача информации KBR конкурентам может представлять собой нарушение антимонопольного законодательства даже в целях выработки эталонных отраслевых показателей. Перед принятием решения об участии проконсультируйтесь в [Юридическом отделе](#).

# Мы действуем честно

Мы не боимся столкнуться с любыми трудностями, но действуем в этом случае честно. Мы строим и поддерживаем отношения доверия с нашими заказчиками и деловыми партнерами, сообщая правдивую информацию о KBR. Мы, как сотрудники, также имеем доступ к активам KBR, накопленным за длительную историю компании. Мы используем эти активы и ресурсы только в деловых целях. Любое неосмотрительное или мошенническое использование наших активов подрывает способность компании действовать максимально эффективно.

## Как мы действуем честно

- Сообщаем правдивую информацию о нашей продукции и услугах во всех маркетинговых материалах
- При переговорах с заказчиками и деловыми партнерами никогда не вводим их в заблуждение и не преувеличиваем свои достоинства
- Точно оцениваем сроки исполнения и честно сообщаем об изменениях
- Никогда не принижаем конкурентов для привлечения внимания к нашим решениям
- Мы используем активы KBR, включая денежные средства, исключительно в деловых целях
- Никогда не допускаем нецелевого использования средств и других активов KBR
- Правдиво и точно регистрируем затраты и отработанные часы

## Ответы на вопросы

### ВОПРОС

С годами у меня завязались близкие деловые отношения с моим непосредственным руководителем по продажам Джорджем. В прошлые выходные мы отправились со своими супругами на обед и хорошо провели время. Однако, я заметил, как Джордж воспользовался своей корпоративной кредитной картой для оплаты нашего обеда. Я потом спросил его об этом, но он попросил меня не беспокоиться об этом. Я все равно ощущаю неловкость, так как сомневаюсь относительно правильности такого использования средств нашей компании. Было ли это правильным?

### ОТВЕТ

Нет. Ваш непосредственный начальник не должен был оплачивать корпоративной кредитной картой свои личные расходы. Предоставление ложных сведений о затратах является мошенничеством и запрещается этим Кодексом. Так как Джордж является вашим непосредственным руководителем, воспользуйтесь [Горячей линией по вопросам этики](#), чтобы сообщить об этой проблеме.

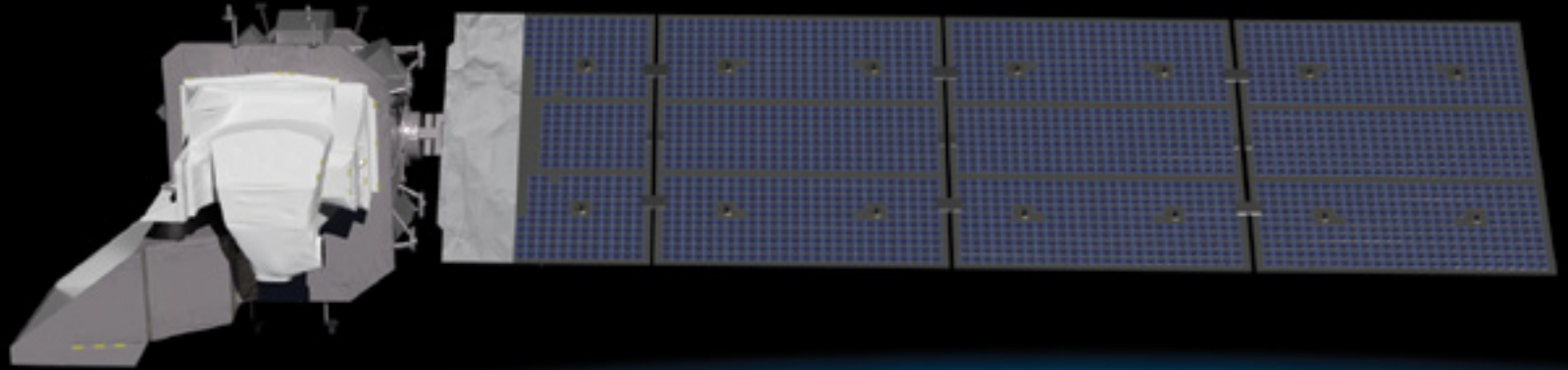
### ВОПРОС

Я, как инженер, которому поручен исследовательский проект, всегда точно учитываю отработанные мной рабочие часы с указанием соответствующего кода затрат. Недавно мой менеджер попросил меня зарегистрировать свои часы с указанием другого кода затрат, несмотря на то, что по моему мнению это относится к проекту, по которому я не работал. Я не считаю правильным регистрировать свои часы с указанием кода другого проекта. Как мне следует поступить?

### ОТВЕТ

Вы должны обратиться за разъяснениями к своему менеджеру. Часто по одному и тому же проекту используются разные коды затрат, и заказчик может предпочитать использования другого кода затрат. Однако, если у вас имеются подозрения о том, что вас просят учитывать часы по проекту, по которому вы не работаете, вы должны сообщить о проблеме руководителю отдела/проекта, в [Отдел по работе с персоналом](#) (Трудовые ресурсы), в [Юридический отдел](#), в [Группу деловой этики](#) или при помощи службы [Горячей линии по вопросам этики](#).





# Мы ценим наши критически важные активы

- Мы защищаем конфиденциальную и персональную информацию
- Мы бережем нашу репутацию
- Мы защищаем конфиденциальную и служебную информацию
- Мы боремся с инсайдерской торговлей

# Мы защищаем конфиденциальную и персональную информацию

Мы как крупная всемирная компания собираем информацию от сотрудников и клиентов в ходе ведения нами деловых операций. Обеспечивая защиту информации и прав на конфиденциальность информации наших партнеров мы демонстрируем им то, что ценим их. Мы также завоевываем и поддерживаем их доверие, что является краеугольным камнем нашего непрерывного успеха. Мы защищаем персональную информацию и данные, критически важные для нашего роста. Наши многоуровневые меры безопасности охраняют информационные активы и обеспечивают как защиту конфиденциальности, так и безопасность как личной, так и коммерческой информации всех наших партнеров в соответствии с применимым законодательством.

## Как мы защищаем конфиденциальную и персональную информацию

- Принимая меры для того, чтобы доступ к нашим информационным системам имели только уполномоченные пользователи
- Предоставляя сотрудникам доступ только к данным, необходимым им для выполнения их работы
- Принимая меры для хранения данных KBR только на защищенных и утвержденных KBR устройствах
- Никогда не открывая подозрительные вложения электронной почты или гиперссылки
- Собирая и надежно сохраняя только необходимую в деловых целях информацию, допускающую идентификацию личности (PII)
- Соблюдая все политики и процедуры в отношении охраны персональной информации и защиты данных

## Персональная информация

Персональная информация может принимать самые разные формы. Некоторые примеры:

- Имя и фамилия
- Домашний адрес
- Номер социального страхования
- Адрес личной электронной почты
- Номер водительского удостоверения
- Номер личного телефона
- Номер кредитной карты

Персональная информация содержит отдельные элементы информации, позволяющие идентифицировать конкретного человека. Однако, и другие виды информации, объединенные вместе, могут также представлять собой персональную информацию, позволяющую идентифицировать конкретного человека. Некоторые примеры других видов информации:

- Дата и место рождения
- Информация об образовании
- Номер рабочего телефона
- Раса и религиозные убеждения
- Медицинская информация

Вы должны знать все эти типы информации и принимать меры для их надежного хранения.

## Наша коммуникационная инфраструктура

В коммуникационных системах KBR содержатся значительные объемы информации, включая персональные данные. Наши компьютеры, серверы, мобильные устройства, программное обеспечение и другие технические средства помогают нам в достижении широкого круга деловых целей. Защищая эту инфраструктуру, мы также защищаем находящиеся в ней данные.

Мы неуклонно обеспечиваем безопасность и защиту всех наших коммуникационных систем. Это означает ремонт или замену устаревших или поврежденных систем, установку всех имеющих отношение к безопасности обновлений, строгое применение паролей и других средств защиты на объекте и вне его, а также соблюдение всех протоколов при передаче и уничтожении данных.



[Узнать подробнее](#)

[Global Data Privacy Policy](#)

[Data Privacy and GDPR](#)

# Мы бережем нашу репутацию

За последние более чем сто лет компания KBR заработала репутацию благодаря своим инновационным технологиям и решениям. В интересах защиты этой репутации и наших деловых отношений мы выступаем в наших коммуникациях как единая команда. Наши партнеры заслуживают получения правдивых и согласованных коммуникаций о KBR, а наши специально назначенные представители для прессы обеспечивают такую возможность. Кроме того, мы всегда соблюдаем осторожность при упоминании KBR в социальных сетях.

## Как мы бережем нашу репутацию

- Переадресуем внешние запросы соответствующему персоналу
- Никогда не выдаем в социальных сетях и в любых других коммуникациях свои личные взгляды за позицию KBR
- Поддерживая нашу продукцию и услуги, мы идентифицируем себя в качестве сотрудников KBR
- Соблюдаем Кодекс и другие политики компании при использовании социальных сетей в деловых целях или комментируя компанию при использовании личных или деловых учетных записей
- Соблюдаем Политику KBR в отношении социальных сетей



## Пользование социальными сетями

Социальные сети являются мощным средством для непосредственных коммуникаций, сбора информации и построения отношений. Мы пользуемся социальными сетями для распространения своих сообщений и видения, а также для поддержания осведомленности других сторон о наших инновациях и нашем вкладе.

Нам также известно, что онлайн-коммуникации могут быть как позитивными, так и негативными. Поэтому мы всегда соблюдаем осторожность в отношении размещаемой нами информации о KBR. Мы не допускаем неточностей в размещаемой информации, а также мы не раскрываем конфиденциальную информацию и не допускаем иных способов использования социальных сетей, которые могли бы привести к нарушению Политики KBR в отношении социальных сетей. Кроме того, пользование социальными сетями не должно мешать исполнению наших обязанностей в KBR. Мы не должны допускать, чтобы пользование социальными сетями в личных целях отвлекало нас во время работы.



**Узнать подробнее**  
[Social Media Policy](#)



# Мы защищаем конфиденциальную и служебную информацию

Мы занимаем особое положение благодаря своей конфиденциальной и служебной информации, включая интеллектуальную собственность (ИС). Мы отличаемся от наших конкурентов своими прорывными решениями и должны защищать свои идеи и инновации, созданные тяжелым трудом. Эти деловые активы помогут нам и далее служить на благо наших заказчиков и деловых партнеров по мере нашего развития.

В связи с вашей работой в KBR вам может предоставляться доступ к конфиденциальной информации как самой компании, так и деловых партнеров, включая служебную информацию наших клиентов. Мы никогда не допускаем неосмотрительного обращения с этой информацией. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной или служебной информации может нанести ущерб KBR и клиентам компании, или оказать помощь ее конкурентам.

## Как мы защищаем конфиденциальную и служебную информацию

- Никогда не используйте конфиденциальную и служебную информацию KBR или наших деловых партнеров без соответствующего разрешения
- Никогда не раскрывайте конфиденциальную и служебную информацию KBR или наших деловых партнеров без предварительного разрешения
- Никогда не забирайте с собой и не используйте конфиденциальную и служебную информацию KBR или наших деловых партнеров при увольнении из KBR
- Никогда не используйте конфиденциальную и служебную информацию с предыдущего места работы в период работы в KBR
- Соблюдайте все ограничения, налагаемые авторскими правами, патентами и товарными знаками как KBR, так и других сторон
- Соблюдайте все условия лицензий при использовании такими активами третьих сторон, как деловое программное обеспечение
- Обеспечьте безопасность всех документов, данных и устройства при помощи действенных замков и паролей
- Никогда не обсуждайте конфиденциальную информацию в общественных местах, включая лифты и кафе
- Примите меры для обеспечения доступа на рабочие места только уполномоченного персонала, сопровождайте всех посетителей
- Внедрите надлежащие меры безопасности при работе вне офиса, включая работу из дома
- Незамедлительно сообщайте о любых утечках данных и взломах системы безопасности



### Узнать подробнее

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

# Мы боремся с инсайдерской торговлей

Наша стратегическая деловая информация не всегда становится моментально доступной общественности. Мы, как компания, акции которой котируются на фондовой бирже, никогда не используем такую существенную внутреннюю информацию для извлечения личной выгоды. Наши деловые партнеры также верят в то, что мы будем надежно хранить их информацию, и мы никогда не злоупотребляем этим доверием. Все виды инсайдерской торговли, включая предоставление «подсказок» или распространение инсайдерской информации являются незаконными. Такие действия могут повредить нашу репутацию, а также привести к наложению строгих юридических санкций.

## Как мы боремся с инсайдерской торговлей

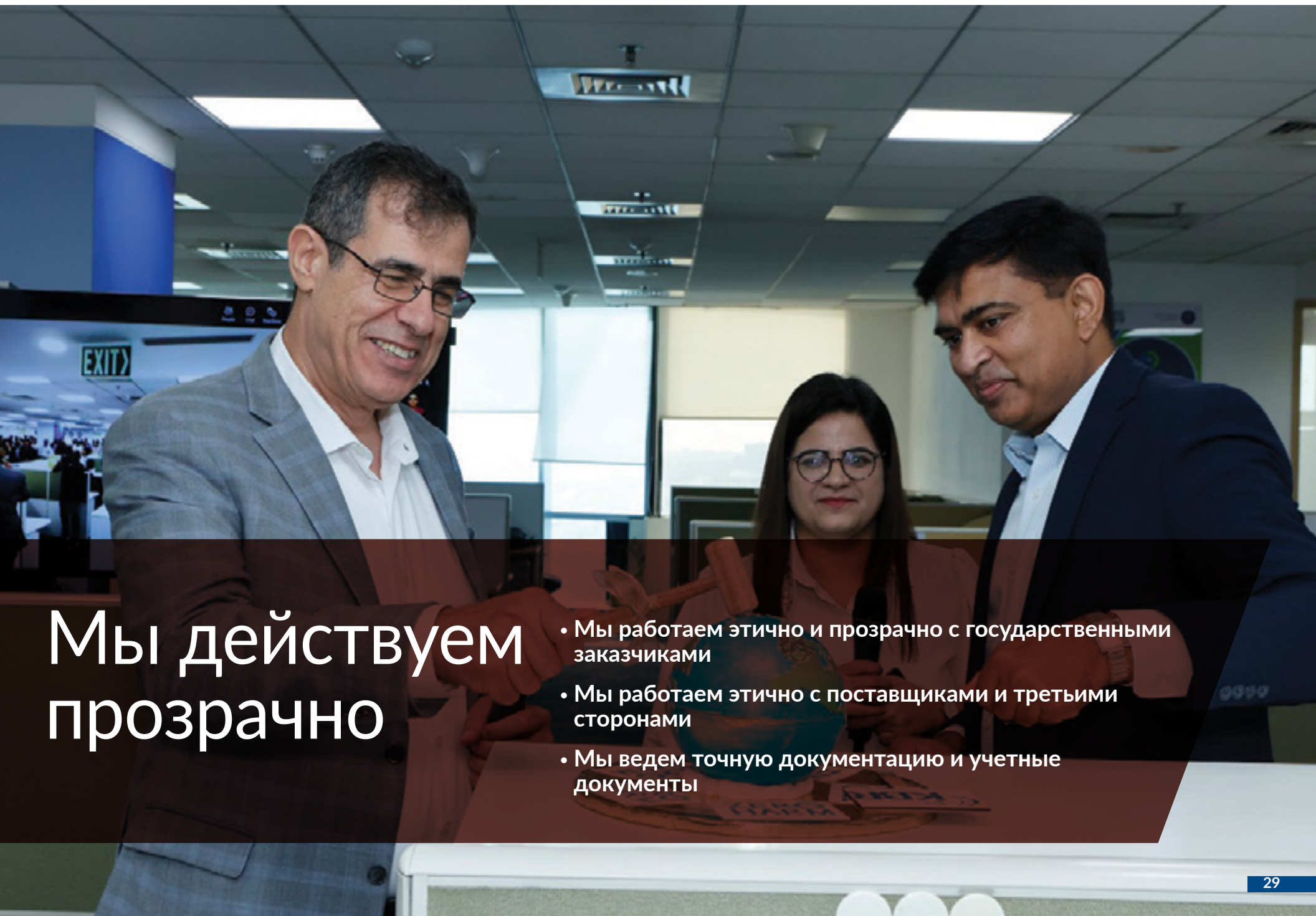
- Мы никогда не делимся внутренней информацией с кем-либо за пределами KBR, включая членов семьи и друзей
- Никогда не покупаем и не продаем акции KBR или любой другой компании при наличии у нас инсайдерской непубличной информации
- Внутренняя информация может передаваться сотрудникам только в деловых целях при наличии производственной необходимости
- Мы никогда не «подсказываем» и не делимся инсайдерской информацией с кем-либо за пределами KBR, способными воспользоваться этим для покупки или продажи ценных бумаг
- Никогда не пытаемся воздействовать на стоимость ценных бумаг путем распространения ложной информации



## Внутренняя информация

Существенная внутренняя информация или инсайдерская информация может существовать в многих формах. Большая часть непубличной информации в какой-то момент раскрывается общественности. Она является «инсайдерской» информацией, если общественность еще не знает ее. Ниже приведено несколько примеров:

- Подробности предстоящего слияния или поглощения
- Внеочередные дивиденды
- Выпуск нового изделия или непубличная информация о новых проектах
- Результаты финансовой деятельности KBR
- Информация о предстоящем судебном разбирательстве
- Результаты расследования или аудита
- Существенная внутренняя информация о других компаниях, включая наших клиентов, которую мы можем узнать благодаря нашему положению в KBR



# Мы действуем прозрачно

- Мы работаем этично и прозрачно с государственными заказчиками
- Мы работаем этично с поставщиками и третьими сторонами
- Мы ведем точную документацию и учетные документы



# Мы работаем этично и прозрачно с государственными заказчиками

Мы гордимся своей привилегией поставлять решения правительству США и другим государственным организациям всего мира. Мы понимаем, что государственные работы связаны с наложением на нас особых обязанностей, а также юридических и этических обязательств, и мы полностью принимаем их. Наши высокие стандарты честности распространяются на всех наших заказчиков, однако мы особенно внимательны к соблюдению обязательств, когда работы оплачиваются из государственных средств. KBR соблюдает все применимые законы и нормативные документы, относящиеся к государственным контрактам. Несоблюдение этого законодательства и нормативных документов может подвергнуть угрозе текущие и будущие государственные контракты.

## Как мы работаем этично и прозрачно с государственными заказчиками

- Полностью исполняем все свои обязательства
- Прозрачно сообщаем обо всех аспектах контракта, включая затраты и графики работ по потребности
- Обеспечиваем надлежащее управление контрактами и предоставляем адекватный обзор исполняемых работ
- Никогда не предоставляем ничего имеющего ценность государственным должностным лицам или сотрудникам государственных ведомств в нарушение применимого законодательства и нормативных документов
- Ведем и предоставляем точную и правдивую документацию, включая таблицы рабочего времени
- Никогда не предоставляем ложные сведения, заявления или недостоверные данные заказчикам или в отношении любых государственных документов
- Участвуем во всем обязательном обучении, связанном с государственными контрактами
- Соблюдаем все государственные законы, нормативные документы и процедуры в области закупок
- Обеспечиваем знание и соблюдение всеми сотрудниками, поставщиками и подрядчиками KBR знание и соблюдение Кодекса деловой этики KBR и Кодекса поведения поставщика



**Узнать подробнее**

[Contractor Code of Business Ethics and  
Conduct Compliance Policy](#)



# Мы работаем этично с поставщиками и третьими сторонами

Мы обеспечиваем исключительную и стабильную ценность всем нашим партнерам. Чтобы гарантированно исключить нарушения этого обязательства, мы работаем с поставщиками и третьими сторонами, разделяющими наши высокие стандарты. Мы всегда стремимся обеспечить наибольшую ценность при выстраивании и поддержании деловых отношений, не поступаясь нашими принципами честности. Мы защищаем свою репутацию и сохраняем честность, мы одновременно справедливы и строги в работе с нашими поставщиками и третьими сторонами.

## Как мы работаем этично с поставщиками и третьими сторонами

- Справедливо относиться ко всем поставщикам и третьим сторонам, вне зависимости от коммерческой ценности такого отношения
- Выбирать поставщиков и третьи стороны, разделяющие наши ценности и способствующие достижениям нами деловых целей
- Выбирать поставщиков и третьи стороны на основании объективных критериев, таких как цена, качество, доступность и техническое совершенство
- Проявлять открытость и откровенность в деловых коммуникациях для решения возможных деловых проблем
- Обеспечить этичное поведение наших поставщиков и третьих сторон-партнеров, соблюдение ими законодательства и нашего Кодекса поведения для поставщиков



**Узнать подробнее**

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

# Мы ведем точную документацию и учетные документы

Честное и точное ведение документации и бухгалтерской отчетности позволяет нам составлять планы на будущее и обеспечивает уверенность наших партнеров. Стратегические инвестиции и решения зависят от тщательного ведения документации и бухгалтерской отчетности, это же относится и к соблюдению законов. Мы, как компания, акции которой котируются на фондовой бирже, отвечаем за предоставление своевременных и точных отчетных данных инвесторам и государственным ведомствам в соответствии с законами и нормативными документами стран, где мы ведем свою деятельность.

## Как мы ведем точную документацию и учетные документы

- Поддерживая систему внутреннего бухгалтерского контроля, достаточную для получения достаточных гарантий в отношении надежности финансовой отчетности
- Следование общепринятым принципам бухгалтерского учета, требованиям контрольно-надзорных органов и всем средствам внутреннего контроля
- Честное и неискаженное ведение счетов, отчетности и квитанций
- Принятие мер для того, чтобы вся бухгалтерская документация, включая все платежи, точно и справедливо отражали все операции и распоряжение активами компании
- Принятие мер для того, чтобы все операции санкционировались с соблюдением наших политик и процедур с оформлением подтверждающей документации, позволяющей выполнить проверку надлежащего характера операции
- Полностью и своевременно регистрировать все активы, пассивы, доходы и расходы, особенно – в отношении финансовой отчетности, отчетов и данных, подготавливаемых как часть внутренней, предоставляемой общественности и контрольно-надзорным органам отчетности
- Никогда не создавать секретные или неучтенные фонды или активы
- Сообщать обо всех сомнениях в отношении неточной или вводящей в заблуждение документации в службу Внутреннего аудита, Главному бухгалтеру, в [Юридический отдел](#), [Группе деловой этики](#) или при помощи [Горячей линии по вопросам этики](#)
- Соблюдать все соответствующие законы и нормативные документы, включая Закон Сарбейнса-Оксли, Закон Соединенных Штатов Америки о коррупции в отношении зарубежных должностных лиц и все применимые антикоррупционные законодательные акты и акты в отношении легализации доходов, полученных незаконным путем



Помимо финансовой отчетности в компании могут иметься многие другие виды документации. Они включают следующее:

- Сообщения электронной почты, письма, служебные записки, публикации в социальных сетях, текстовые сообщения и другие виды корреспонденции
- Политики и процедуры
- Контракты
- Отчеты, анализы, формулы, временные графики и презентации
- Личные дела

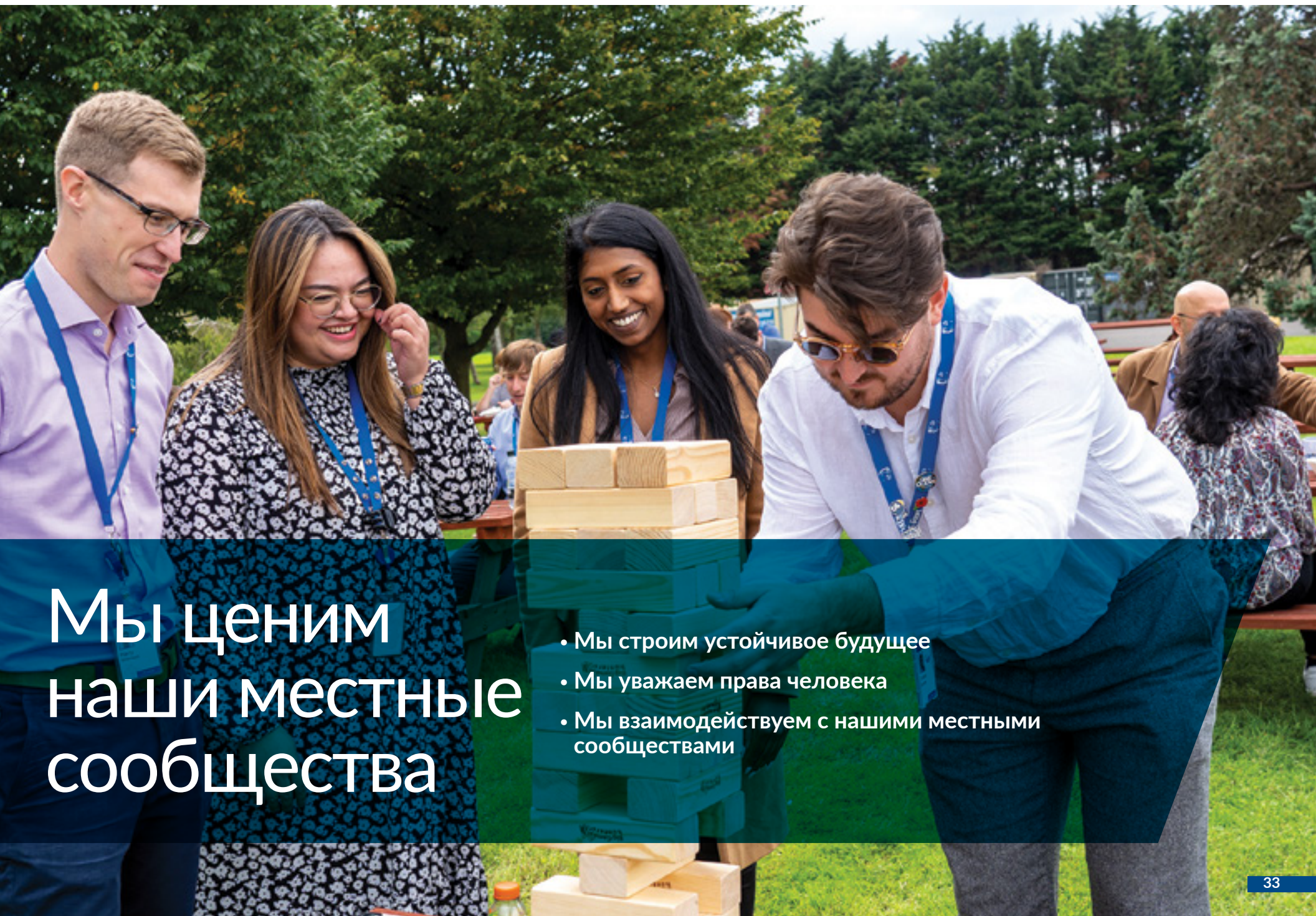
При работе с нашей документацией мы соблюдаем наши графики сохранения документации. Документация сохраняется в течение установленных периодов времени, обеспечивая при необходимости ее доступность. Кроме того, мы исполняем все предписания о сохранении юридически значимой документации компании.



**Узнать подробнее**

[Content and Records Management Policy](#)





# Мы ценим наши местные сообщества

- Мы строим устойчивое будущее
- Мы уважаем права человека
- Мы взаимодействуем с нашими местными сообществами





# Мы строим устойчивое будущее

В KBR обеспечение устойчивого развития является основой всей нашей деятельности. Эти принципы управляют нашим подходом к оказанию поддержки нашим местным сообществам, нашим людям и нашей планете в интересах будущих поколений. Мы непрерывно стремимся разрабатывать инновационные технологии, приносящие пользу нашей планете. Наши благоприятно влияющие на климат устойчивые решения, такие как наша технология переработки пластмасс, помогают создавать экономику замкнутого цикла и дают нам возможность помогать клиентам в достижении целей в области устойчивого развития. Каждый проект и все деловые операции открывают для нас возможности бороться с изменением климата, защищать и восстанавливать окружающую среду.

## Как мы строим устойчивое будущее

- Приверженность научно-обоснованным инициативам по снижению выбросов парниковых газов (GHG)
- Участие в работах по Глобальному договору Организации Объединенных Наций
- Сведение к минимуму отрицательного влияния на окружающую среду за счет поддержки переработки
- Внедрение экологических и социальных аспектов в качестве важнейших основ культуры KBR



### Узнать подробнее

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



# Мы уважаем права человека

KBR, как глобальная компания, уважает и поддерживает самые высокие стандарты в области прав человека, не допуская никаких форм нарушения прав человека. Мы рассматриваем торговлю людьми, современное рабство и детский труд в качестве ужасных преступлений. Располагая тысячами поставщиков в сотнях стран, мы предпринимаем шаги для обеспечения соблюдения прав человека везде, где мы ведем свои операции. Ценить людей – это означает защиту человеческого достоинства во всех наших местных сообществах.

## Как мы уважаем права человека

- Принятие мер для того, чтобы все сотрудники KBR получали справедливые и надлежащие рабочие часы и вознаграждение за работу в безопасных условиях
- Проведение контроля благонадежности для обеспечения соблюдения всеми поставщиками и третьими сторонами справедливых условий работы и прав человека
- Никогда не использовать детский или принудительный труд во любых частях мира
- Привлекать только пользующиеся хорошей репутацией агентства по найму и подбору кадров
- Незамедлительно сообщать о возможных нарушениях прав человека при помощи [Горячей линии по вопросам этики](#), в [Группу деловой этики](#) или в [Юридический отдел](#)
- Соблюдать все применимые законы, политики и процедуры, делать все необходимое для защиты человеческого достоинства



**Узнать подробнее**

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)



# Мы взаимодействуем с нашими местными сообществами

Мы в KBR верим в то, что обязаны выступать как позитивная сила, способная изменить мир. Мы считаем себя обязанными создавать ценность для общества и вносить вклад в благополучие местных сообществ везде, где мы живем и работаем. Выполняя свою миссию, мы всегда стремились к созданию для всех лучшего, более безопасного мира.

## Как мы взаимодействуем с нашими местными сообществами

- Ведем волонтерскую деятельность и участвуем в благотворительных мероприятиях
- Стремимся оказать долговременное позитивное воздействие в местных сообществах, где мы работаем, за счет сотрудничества, консультаций и коммуникаций
- Соблюдаем свои Антикоррупционные процедуры при жертвовании благотворительных средств или осуществлении помощи от имени KBR
- Управление работами по вовлечению в дела местных сообществ таким образом, чтобы они были согласованы с нашей этикой и рабочим обязательствам

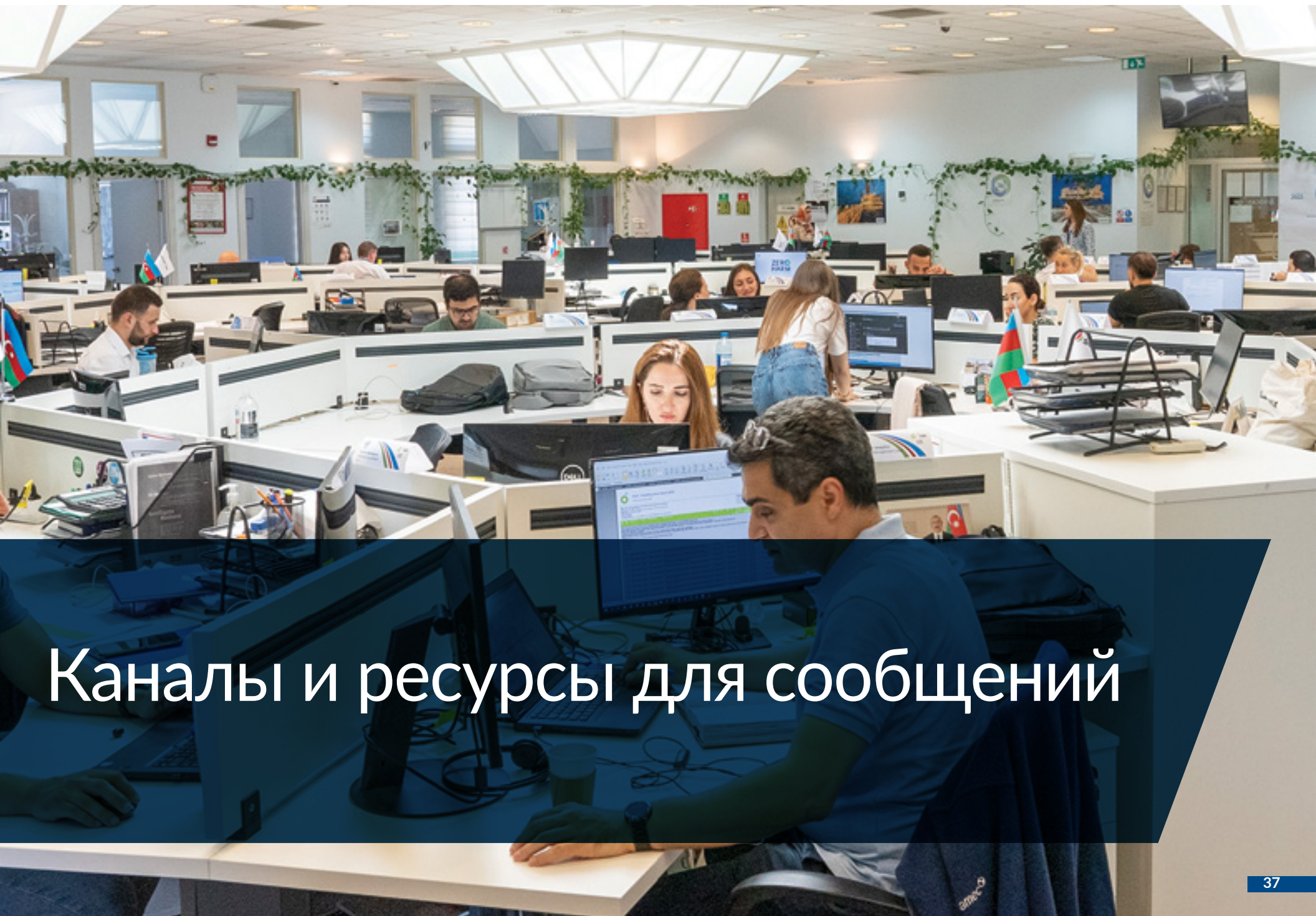
## Наш вклад

За период с 2007 г. компания KBR пожертвовала почти 20 миллионов долларов на благотворительные цели во всем мире. Наши сотрудники жертвовали одежду и школьные принадлежности детям из малообеспеченных семей, собирали тысячи долларов на рождественские подарки для нуждающихся, оказывали помощь при очистке водных путей и пляжей во всем мире. И это – лишь немногие примеры тех многочисленных случаев, когда наши сотрудники являются основой всей нашей деятельности.

## Участие в политической деятельности

Каждый из нас имеет право на участие в политическом процессе. Открытая политическая система делает общество более справедливым. Участвуя в политической деятельности, мы:

- Неуклонно соблюдаем применимые законы в отношении политического влияния и пожертвований на политические кампании
- Всегда даем ясно понять, что наши взгляды не являются взглядами KBR
- Никогда не допускаем, чтобы наша политическая деятельность мешала исполнению рабочих обязанностей
- Никогда не заставляем коллег по работе присоединяться к нашим политическим инициативам
- Никогда не делаем пожертвований на политические цели от имени KBR без предварительного утверждения



# Каналы и ресурсы для сообщений



## Каналы и ресурсы для сообщений

Являясь «ЕДИНОЙ компанией KBR», мы объединены нашей общей целью: безопасно выполнить каждый проект, в любое время, в любых условиях на пользу нашим заказчикам, партнерам, сотрудникам и местным сообществам, которым мы служим. Наш Кодекс вооружает нас руководящими указаниями, необходимыми нам для честного продвижения на пути к успеху. Для ознакомления с более подробной информацией или указаниями воспользуйтесь указанными ниже ресурсами и каналами.

### Общие ресурсы

- [Группа деловой этики](#)
- [Юридический отдел](#)
- [Службы аудита](#)
- [Отдел по работе с персоналом](#) (Трудовые ресурсы)
- [Отдел охраны труда, техники безопасности, охраны объектов и охраны окружающей среды](#)
- [Корпоративное устойчивое развитие](#)



### Каналы для сообщений

- Горячая линия по вопросам этики
  - Веб-сайт:
    - [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Звоните:
    - США: (800) 461-9330
    - Великобритания: 0808 189 1053
    - Номера телефонов для звонков из всех остальных стран см. на веб-сайте [www.ethics.kbr.com](http://www.ethics.kbr.com)
  - Отправьте текстовое сообщение «Report» на номер 832-479-1340 (доступно только в США)
- Эл. почта
  - FHOUKBR – CODE
  - [fhoukbrcode@kbr.com](mailto:fhoukbrcode@kbr.com)
- Почтовый адрес
  - Director of Business Integrity, KBR, Inc.
  - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA (США)







Предлагаем решения, изменяем мир.<sup>SM</sup>